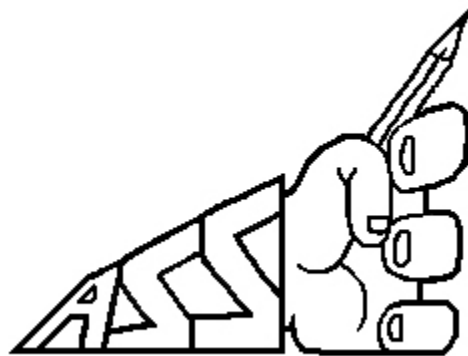


Congrès de
l'Association pour une Solidarité
Syndicale Étudiante (ASSÉ)



Le 20 août 2005
au Cégep François-Xavier Garneau

Table des matières

Ordre du jour_____	page 2
Procès-verbal des 14 et 15 mai 2005 _____	page 3
Bilan estival du Conseil exécutif_____	page 27
Comité formation - Rapport au Congrès du 20 août 2005_____	page 31
Finances_____	page 35
Présentation des états financiers 2004-2005_____	page 35
États financiers 2004-2005_____	page 37
États financiers 2005-2006_____	page 40
Présentation des prévisions budgétaires 2005-2006_____	page 43
Prévisions budgétaires 2005-2006_____	page 47
Vers une nouvelle formule de cotisation?_____	page 49
Plan d'action_____	page 53
L'ASSÉ à la croisée des chemins_____	page 53
Le plan de jumelage : vers une communication accrue_____	page 56
Propositions_____	page 59
Avis de motion_____	page 66
Lettre de démission_____	page 67

Ordre du jour

Ordre du jour proposé par le Conseil exécutif :

0.0 Ouverture (5 minutes)

1.0 Procédures (25 minutes)

1.1 Praesidium

1.2 Lecture et adoption de l'ordre du jour

1.3 Lecture et adoption du procès-verbal des 14 et 15 mai 2005

2.0 Tour de table (30 minutes)

3.0 Finances

3.1 Présentation (30 minutes)

3.2 Plénière (45 minutes)

3.3 Délibérante (45 minutes)

4.0 Femmes

4.1 Caucus non-mixtes (1 heure)

4.2 Retour sur les caucus (15 minutes)

4.3 Délibérante (45 minutes)

5.0 Plan d'action

5.1 Campagne générale de mobilisation

5.1.1 Plénière (45 minutes)

5.1.2 Caucus Collégial et Universitaire (30 minutes)

5.1.3 Temps de rédaction (15 minutes)

5.1.4 Délibérante (1 heure)

5.2 Autres (Calendrier, instances, etc.)

5.2.1 Présentation (15 minutes)

5.2.2 Plénière (45 minutes)

5.2.3 Temps de rédaction (15 minutes)

5.2.4 Délibérante (1 heure)

6.0 Avis de motion

6.1 Dépôt des avis de motion

6.1.1 Présentation (15 minutes)

6.2 Traitement des avis de motion

6.2.1 Plénière (15 minutes)

6.2.2 Délibérante (30 minutes)

7.0 Varia (20 minutes)

8.0 Levée

Procès-verbal

Congrès annuel de l'Association pour une Solidarité Syndicale Étudiante (ASSÉ) Les 14 et 15 mai 2005 au Cégep Saint-Jean-sur-le-Richelieu

Présences :

Nom	Association	Délégué-e / Observateur-trice
Julie Lachance	AFESH-UQÀM	Exécutif de l'ASSÉ
Jérôme Charaoui	AEC SL	Exécutif de l'ASSÉ
Gabriel Dumas	AECS	Exécutif de l'ASSÉ
Xavier Lafrance	AEMSP-UQÀM	Exécutif de l'ASSÉ
Anne-Marie Provost	AGECVM	Déléguée
Anne-Marie Gallant	AGECVM	Déléguée
Jean-Philippe Thuot	AEC SL	Délégué
Dominique Cambron-Goulet	AEC SL	Délégué
Mathieu Cousineau DeGarie	AEC SL	Observateur
Tessy P. Paquin	AEC SL	Déléguée
François Baillargeon	AFESH-UQÀM	Observateur
Joanie Bruneau-Ducharme	AGEM	Déléguée
Estelle Beaudry	AEMSP-UQÀM	Déléguée
Frédéric Lalande	AEMSP-UQÀM	Délégué
Christian Dumont	AEMSP-UQÀM	Délégué
Julie Bruneau	AGECA	Déléguée
Philippe Fortier-Charrette	AECS	Délégué
Jaoud Caoroussi	AECS	Délégué
Isis Gagnon-Grenier	AECS	Déléguée
Farid Haji-Messaoud	AECS	Observateur
Olivier Touzel	AECS	Observateur
Pascal Rheault	AECS	Observateur
Paule Lespérance	AÉAUM	Déléguée
Francis Hamel	AÉHUM	Délégué
Arianne Côté	AÉHUM	Déléguée
Marc-André Faucher	RÉÉSUM	Délégué
Marie Léger-St-Jean	AÉLSHUM	Observatrice
Gabriel Poirier	REECJL	Délégué
Jean-Sébastien Ménard	REECJL	Délégué
Sara Savignac-Rousseau	REECJL	Déléguée
Magalie Larochelle	REECJL	Déléguée
Jonathan Fallu	AFÉA-UQÀM	Délégué
Dany St-Jean	AFESPED-UQÀM	Délégué
François Desrochers	AGECD	Délégué
Christophe Chapdelaine	AGECD	Observateur

Marc-André Fortin	AGECD	Délégué
Andrée Bourbeau	AGECD	Déléguée
Claudine Labbé	AFELLC-UQÀM	Déléguée
Patrick Charette-Dionne	AFELLC-UQÀM	Délégué
Hugo Diotte	AGES	Délégué
Véronique Landry	AGES	Observatrice
Danaé Schott	AGES	Déléguée
Mathieu Savard	AGES	Observateur
Carole-Anne Fortin	AGES	Déléguée
Antoine Villemaire	AGECSJR	Délégué
Jonathan Maheu	AGECSJR	Délégué
Marie-Ève Guillemette	AFESH-UQÀM	Observatrice
François Carbonneau	AGECFXG	Délégué
Geneviève Perrou	AGECFXG	Déléguée
Bilel Issaoui Mausouri Zouali	AGECFXG	Observateur
Jean-François Côté	AGECFXG	Observateur
Rémi Daigle	AGECFXG	Délégué
Étienne Blanchet	AGEUQAR	Observateur
Estelle Grandbois-Bernard	AFESH-UQÀM	Déléguée
Maxime Lefrançois	AFESH-UQÀM	Délégué
François Bélanger	AFESH-UQÀM	Délégué
Mathieu Jobin	AEMSP-UQÀM	Délégué du Conseil InterRégional
Martine Poulin	AFESH-UQÀM	Observatrice
Philippe Gauvin	AFESH-UQÀM	Observateur
Geneviève Gariépy	AFELLC-AFESH-UQÀM	Observatrice
Rémi Bellemare-Caron	AEMSP-UQÀM	Délégué du Comité journal
Émilie Robidas	AECS	Observatrice
Marie-Michèle Whitlock	AFESH-UQÀM	Déléguée du Comité journal
Valérie Soly	Permanente de l'ASSÉ	Secrétariat du Congrès
Blandine Juchs	-	Présidence du Congrès
François Sauvageau	AGEECLG	Délégué
Marc-Antoine Latour	AGEECLG	Délégué
François Laliberté-Auger	SoGÉÉCoM	Délégué

0.0 Ouverture à 9h40

Proposée par RÉESUM
Appuyée par AÉHUM
Adoptée à l'unanimité

1.0 Procédures

1.1 Præsidium

1.1.1 Blandine Juchs à l'animation et Valérie Soly au secrétariat.

Proposée par le Conseil exécutif
Appuyée par AECSL
Adoptée à l'unanimité

1.2 Lecture et adoption de l'ordre du jour

1.2.1 L'adoption de l'ordre du jour suivant :

- 0.0 Ouverture
- 1.0 Procédures
 - 1.1 Præsidium
 - 1.2 Lecture et adoption de l'ordre du jour
 - 1.3 Lecture et adoption du procès-verbal du Congrès des 29 et 30 janvier 2005
 - 1.4 Lecture et adoption des procès-verbaux de la CASSÉE
- 2.0 Accueil des nouveaux membres
- 3.0 Tour de table
- 4.0 Finances de la CASSÉE
- 5.0 Bilans et perspectives
 - 5.1 Rapport du Conseil exécutif
 - 5.2 Comités
 - 5.3 Conseils régionaux et Conseil InterRégional
 - 5.4 Membres
 - 5.5 CASSÉE
 - 5.6 Croissance et consolidation de l'ASSÉ
- 6.0 Congrès d'orientation et Forum sur le mouvement étudiant et le syndicalisme de combat
 - 6.1 Plénière
 - 6.2 Délibérante
- 7.0 Finances
 - 7.1 États financiers 2004-2005
 - 7.2 Permanence
 - 7.3 Prévisions budgétaires 2005-2006
- 8.0 Femmes
 - 8.1 Plénière
 - 8.2 Délibérante
- 9.0 Revendications
 - 9.1 Refonte
 - 9.2 Plénière
 - 9.3 Délibérante
- 10.0 Plan d'action
 - 10.1 Plénière
 - 10.2 Délibérante
- 11.0 Élections
 - 11.1 Conseil exécutif
 - 11.2 Comité femmes
 - 11.3 Comité journal
 - 11.4 Comités de travail
- 12.0 Avis de motion
 - 12.1 Traitement des avis de motion

12.2 Dépôt des avis de motion

13.0 Varia

14.0 Levée

Proposée par le Conseil exécutif

Appuyée par Conseil InterRégional

1.2.1.1 Que soient inversés les points « 7.2 Permanence » et « 7.3 Prévisions budgétaires 2005-2006 ».

Proposé par le Conseil exécutif

Appuyé par AEMSP-UQÀM

Adopté à l'unanimité

1.2.1.2 Que le point « 8.0 Femmes » devienne le point « 4.0 Femmes » et que les points suivants soient décalés.

Proposé par AÉHUM

Appuyé par AFESH-UQÀM

Adopté à l'unanimité

Sur la proposition principale 1.2.1 telle qu'amendée : Adoptée à l'unanimité

1.3 Lecture et adoption du procès-verbal des 29 et 30 janvier 2005

1.3.1 L'adoption du procès-verbal des 29 et 30 janvier 2005.

Proposée par le Conseil exécutif

Appuyée par AÉHUM

Adoptée à l'unanimité

1.4 Lecture et adoption des procès-verbaux de la CASSÉE

1.4.1 L'adoption des procès-verbaux de la CASSÉE : 26 et 27 février 2005, 13 mars 2005, 19 et 20 mars 2005, 26 mars 2005, 2 et 3 avril 2005 et 9 et 10 avril 2005.

Proposée par le Conseil exécutif

Appuyée par AGECEVM

Adoptée à l'unanimité

2.0 Accueil des nouveaux membres

2.1 Que le Congrès accepte les nouveaux membres : Association Générale Étudiante du Cégep de Saint-Jérôme (AGES) et Association Générale Étudiante du Cégep Saint-Jean-sur-le-Richelieu (AGECSJR).

Proposée par AEMSP-UQÀM

Appuyée par AFESH-UQÀM

Adoptée à l'unanimité

2.2 Que le Congrès accepte l'Association Générale Étudiante du Cégep François-Xavier Garneau (AGECFXG) comme nouveau membre.

Proposée par AGECD

Appuyée par AEMSP-UQÀM

Adoptée à l'unanimité

3.0 Tour de table

4.0 Femmes

4.1 Plénière

4.1.1 Caucus non-mixte d'une heure sur l'implication des femmes dans l'ASSÉ et sur les moyens d'action à prendre pour remédier au manque d'implication.

Proposée par AFESH-UQÀM
Appuyée par AGECSJR

4.1.1.1 Changer « une heure » pour « 45 minutes ».

Proposé par AGECSJR
Appuyé par AEMSP-UQÀM
Adopté à l'unanimité

Sur la proposition principale 4.1 telle qu'amendée : Adoptée à l'unanimité.

Proposition privilégiée : De passer à la délibérante.

Proposée par AÉHUM
Appuyée par RÉÉSUM
Vote :
Pour : 1 Contre : 5 Abstention : 3
Rejetée à la majorité

Proposition privilégiée : Une plénière de 15 minutes pour revenir sur les caucus non- mixtes.

Proposition le Conseil InterRégional
Appuyée par AGECSJR
Adoptée à l'unanimité

Proposition privilégiée : L'ajournement pour 1h pour le dîner.

Proposée par AGECSJR
Appuyée par AEMSP-UQÀM
Adoptée à l'unanimité

Ajournement à 12h.

Proposition privilégiée : La réouverture à 12h55.

Proposée par AGECD
Appuyée par AEMSP-UQÀM
Adoptée à l'unanimité

4.2 Délibérante

Proposition privilégiée : Un temps de rédaction de 15 minutes.

Proposée par le Conseil InterRégional
Appuyée par AGECSJR
Adoptée à l'unanimité

4.2.1 Que le Comité femmes soit mandaté pour élaborer une proposition concernant l'instauration d'un mécanisme qui s'assurera du bon déroulement des instances afin d'éviter les attitudes intimidantes et la langue macho. Ce mécanisme pourrait prendre la forme de personnes-ressources, sur le modèle « gardien-ne du senti ».

Proposée par AFESH-UQÀM
Appuyée par AGEFCFXG
Adoptée à l'unanimité

4.2.2 Qu'une réunion par session soit tenue au niveau national regroupant les Comités femmes locaux et le Comité femmes de l'ASSÉ.

Proposée par AGEFCFXG
Appuyée par AÉCS
Adoptée à l'unanimité

4.2.3 Que soit tenue la première réunion des comités femmes le 22 octobre 2005 au Collège François-Xavier Garneau.

Proposée par AGEFCFXG
Appuyée par AEMSP-UQÀM

Proposition privilégiée : Que la proposition 4.4 soit mise en dépôt jusqu'au point « plan d'action ».

Proposée par le Conseil InterRégional
Appuyée par AECSL
Adoptée à l'unanimité

5.0 Finances de la CASSÉE

Proposition privilégiée : Une plénière de 20 minutes.

Proposée par AFESH-UQÀM
Appuyée par AÉCS
Adoptée à l'unanimité

Proposition privilégiée : De terminer les tours de parole.

Proposée par RÉÉSUM
Appuyée par AEMSP-UQÀM
Adoptée à l'unanimité

5.1 Que les dépenses admises soient recevables jusqu'à 15h30. Que le nouveau manque à gagner du fonds de grève soit divisé avec les pourcentages en annexe. Qu'une liste au prorata des déboursements soit faite en fonction du pourcentage des dépenses engrangées par les associations étudiantes et l'ASSÉ pour le fonds de grève.

Proposée par AÉHUM
Appuyée par AGEFCVM

Question préalable : Que la proposition principale 5.1 soit mise aux voix en laissant terminer les tours de parole.

Proposée par AEMSP-UQÀM
Appuyée par AFESPED-UQÀM
Vote :
Pour : 11 Contre : 4
Adoptée à la majorité

Proposition privilégiée : Une pause de 12 minutes.

Proposée par AGEFCVM
Appuyée par AFESH-UQÀM
Adoptée à l'unanimité

Ajournement à 15h08.

Proposition privilégiée : La réouverture à 15h26.

Proposée par AEMSP-UQÀM
Appuyée par AGECD
Adoptée à l'unanimité

Sur la proposition principale 5.1 :

Vote :

Pour : 1

Contre : 7

Abstention : 4

Rejetée à la majorité

5.2 Que l'on adopte les états financiers de la CASSÉE en date du 12 mai 2005.

Proposée par AEMSP-UQÀM
Appuyée par AGECSJG

5.2.1 Qu'un délais d'une heure soit accordé aux associations étudiantes pour faire part de leurs dépenses concernant les autobus.

Proposé par AGECSJR
Appuyé par REECJL

5.2.1.1 Biffer « concernant les autobus ».

Proposé par AFELLC-UQÀM
Appuyé par AFESPED-UQÀM
Adopté à l'unanimité

Sur l'amendement 5.2.1 :

Vote :

Pour : 10

Contre : 3

Abstention : 3

Adopté à la majorité

Proposition privilégiée : La mise en dépôt de la proposition principale 5.2 telle qu'amendée pour une heure. (16h50)

Proposée par AGECSJG
Appuyée par AEMSP-UQÀM
Vote :
Pour : 9
Adoptée à la majorité

Contre : 5

Abstention : 3

5.3 Considérant les engagements de l'AFELLC envers son assemblée générale de donner 1 \$ par étudiant, soit 5000 \$.

Considérant les nombreuses dépenses contractées pour le compte de la CASSÉE par l'AFELLC.

Considérant le choix de l'exécutif l'AFELLC de limiter les factures à rembourser par la CASSÉE à 1934,80 \$ et qu'elles auraient pu être élevées.

L'AFELLC propose de clore ses engagements envers la CASSÉE en remettant un chèque de 2065,20 \$ en plus du chèque de 1000 \$ déjà remis, soit un total de 3065,20 \$.

Proposée par AFELLC-UQÀM
Appuyée par AFESPED-UQÀM

Question préalable : Que la proposition principale 5.3 soit mise aux voix.

Proposée par AEMSP-UQÀM
Appuyée par AELSHUM
Adoptée à l'unanimité

Sur la proposition principale 5.3 :

Pour : 6 Contre : 1 Abstention : 10
Mise en dépôt

Motion de félicitations à la permanente pour l'ensemble de son œuvre dans le domaine fascinant des finances.

Proposée par AEMSP-UQÀM
Appuyée par AFESH-UQÀM
Adoptée à l'unanimité

6.0 Bilans et perspectives

Proposition privilégiée : Une pause de 20 minutes.

Proposée par le Conseil exécutif
Appuyée par AÉCS
Adoptée à l'unanimité

Ajournement à 16h04.

Proposition privilégiée : La réouverture à 16h29.

Proposée par AEMSP-UQÀM
Appuyée par AGECD
Adoptée à l'unanimité

Proposition privilégiée : Que les recommandations (de l'exécutif et autres) soient traitées dans le sous-point « 5.6 Croissance et consolidation de l'ASSÉ » lors du Congrès annuel. Que toutefois les bilans des différentes instances et des associations soient reçus ou non lors des différents points prévus à cet effet.

Proposée par le Conseil exécutif
Appuyée par AECSL
Adoptée à l'unanimité

6.1 Rapport du Conseil exécutif

Proposition privilégiée : Que le bilan de l'exécutif soit présenté, suivant d'une période de questions de 30 minutes.

Proposée par le Conseil exécutif
Appuyée par AGECLG
Vote :
Pour : 6 Contre : 1 Abstention : 1
Adoptée à la majorité

(17h50) Proposition privilégiée : Que l'on traite la proposition 5.2 telle qu'amendée après le sous-point « 5.1 Rapport du Conseil exécutif ».

Proposée par AGECLG
Appuyée par AGECD

Adoptée à l'unanimité

Proposition privilégiée : Une pause pour le souper de 1h.

Proposée par AGECSFXG
Appuyée par AEMSP-UQÀM
Adoptée à l'unanimité

Ajournement à 17h20.

Proposition privilégiée : La réouverture à 18h24.

Proposée par AECSL
Appuyée par AEMSP-UQÀM
Adoptée à l'unanimité

6.1.1 Que le Congrès reçoive le bilan du Conseil exécutif.

Proposée par le Conseil exécutif
Appuyée par le Conseil InterRégional
Vote :
Pour : 8 Contre : 2 Abstention : 0
Adoptée à la majorité

Proposition privilégiée : Que le bilan de la permanence soit présenté, suivant d'une période de questions 30 minutes.

Proposée par le Conseil exécutif
Appuyée par AECS
Adoptée à l'unanimité

6.1.2 Que le Congrès reçoive le bilan de la permanence.

Proposée par le Conseil exécutif
Appuyée par AEMSP-UQÀM
Adoptée à l'unanimité

Proposition privilégiée : Une pause de 10 minutes.

Proposée par le Conseil exécutif
Appuyée par AEMSP-UQÀM
Adoptée à l'unanimité

Ajournement à 20h51.

Proposition privilégiée : La réouverture à 21h06.

Proposée par AEMSP-UQÀM
Appuyée par AGECD
Adoptée à l'unanimité

5.0 Finances de la CASSÉE (retour)

Retour sur la proposition principale 5.2 telle qu'amendée : Que l'on adopte les états financiers de la CASSÉE en date du 12 mai 2005. Qu'un délais d'une heure soit accordé aux associations étudiantes pour faire part de leurs dépenses.

Proposition privilégiée : 3 montants totaux sont ajoutés aux états financiers de la CASSÉE, soit

1934,80 \$ (AFELLC-UQÀM), 800,00 \$ (REECJL) et 3260,96 \$ (AGECSJR).

Proposée par le Conseil exécutif
Appuyée par AGECEVM
Adoptée à l'unanimité

Sur la proposition principale 5.2 telle qu'amendée : Adoptée à l'unanimité.

6.2 Comités

6.3 Conseils régionaux et Conseil InterRégional

6.3.1 Que le Congrès reçoive les bilans du Conseil Régional de l'ASSÉ à Montréal (CRAM) et du Conseil InterRégional (CIR).

Proposée par le Conseil exécutif
Appuyée par AECSL

6.3.1.1 Ajouter « et le bilan du Conseil d'Action Solidaire du Sud-Est Étudiant (CASSEÉ) ».

Proposé par AÉHUM
Appuyé par AEMSP-UQÀM
Adopté à l'unanimité

Sur la proposition principale 5.3.1 telle qu'amendée : Adoptée à l'unanimité.

6.4 Membres

Proposition privilégiée : L'ajournement du Congrès jusqu'à demain matin 9h.

Proposée par AECSL
Appuyée par AGECEFXG
Adoptée à l'unanimité

Ajournement à 22h02.

Proposition privilégiée : La réouverture dimanche le 15 mai 2005 à 9h28.

Proposée par AÉHUM
Appuyée par AÉCS
Adoptée à l'unanimité

Proposition privilégiée : Une plénière de 45 minutes.

Proposée par AEMSP-UQAM
Appuyée par AGECD
Adoptée à l'unanimité

6.5 CASSÉÉ

Proposition privilégiée : Une plénière de 30 minutes.

Proposée par le Conseil InterRégional
Appuyée par AECS
Adoptée à l'unanimité

Proposition privilégiée : D'allonger la plénière de 20 minutes.

Proposée par AGECEFXG

Appuyée par AEMSP-UQÀM
Adoptée à l'unanimité

6.5.1 Que le Congrès reçoive la lettre des anciens et anciennes membres du Comité médias et de l'équipe de communication de l'AFELLC-UQÀM.

Proposée par AEMSP-UQÀM
Appuyée par AGECD

6.5.1.1 Ajouter « mais n'appui pas » après « ... l'équipe de communication de l'AFELLC-UQÀM. »

Proposée par AECS
Appuyée par AGECSFXG

Appel de la décision de la présidence :

Pour : 2 Contre : 7

La décision est rejetée.

Le RÉÉSUM tient à faire noter au procès-verbal son appui à la lettre de l'AFELLC-UQÀM.

Sur la proposition principale 6.5.1 :

Pour : 9 Contre : 0 Abstention : 2

Adoptée à la majorité

Proposition privilégiée : L'ajournement pour 45 minutes pour le dîner.

Proposée par AECSL
Appuyée par AGECD
Adoptée à l'unanimité

Ajournement à 12h04.

Proposition privilégiée : La réouverture à 12h54.

Proposée par AFESH-UQAM
Appuyée par AGECD
Adoptée à l'unanimité

Proposition privilégiée : Que les premières interventions soient limitées à 3 minutes et que les deuxièmes interventions soient limitées à 2 minutes.

Proposée par le Conseil InterRégional
Appuyée par AECSL
Adoptée à l'unanimité

Proposition privilégiée : De tenir des votes indicatifs sur les propositions principales, les amendements et sous-amendements.

Proposée par AÉHUM
Appuyée par AGES
Adoptée à l'unanimité

6.5.2 La création d'un comité paritaire, dans la mesure du possible, ASSÉ – Indépendants, paritaire homme et femme et paritaire collégial et universitaire afin de rédiger un rapport-bilan sur la CASSÉE.

Proposée par AÉHUM
Appuyée par AEMSP-UQÀM

Vote indicatif :

Pour : 9 Contre : 2 Abstention : 4

Vote formel :

Pour : 6 Contre : 1 Abstention : 4

Adoptée à la majorité

6.5.3 Que Frédéric Lalande, Anne-Marie Gallant, Mathieu Jobin et Rémi Bellemare-Caron aient pour tâche de mettre sur pied ce comité.

Proposée par AFESH-UQÀM

Appuyée par AGEFCFXG

Vote indicatif :

Pour : 12

Contre : 0

Abstention : 4

Vote formel :

Pour : 5

Contre : 0

Abstention : 6

Mise en dépôt

Reprise du vote :

Vote formel :

Pour : 7

Contre : 0

Abstention : 4

Adoptée à la majorité

6.6 Croissance et consolidation de l'ASSÉ

6.6.1 Pour les campagnes à venir :

Présenter des revendications concrètes pour appuyer et illustrer les perspectives amenées dans la plateforme de revendications. Par exemple, la « reconnaissance de l'autonomie des étudiantes et étudiants dès le départ du domicile familial » est une revendication concrète qui permet d'illustrer la perspective d'éradication de l'endettement étudiant.

Proposée par le Conseil exécutif

Appuyée par AECS

Vote indicatif : Adoptée à l'unanimité

Vote formel : Adoptée à l'unanimité

6.6.2 Que l'ASSÉ invite ses membres et ceux de la CASSÉE à participer en grand nombre à la journée de réflexion sur la gratuité scolaire organisée par l'UFP-Campus à l'UQÀM le 29 mai.

Proposée par RÉÉSUM

Appuyée par AÉHUM

Vote indicatif :

Pour : 5

Contre : 4

Abstention : 6

Vote formel :

Pour : 2

Contre : 7

Abstention : 2

Rejeté à la majorité

6.6.3 1- Faire confiance à la légitimité de nos revendications lors de campagnes. Proposer aux non membres d'adopter nos revendications lors des campagnes.

2- Nommer un-e ou des membres de l'exécutif afin que soit élaborée une stratégie médiatique à long terme au départ d'une campagne et qu'elle soit ajustée selon les besoins.

3- Afin d'assurer la solidité des bases sur lesquelles nous mèneront les luttes à venir:

Afin d'assurer la croissance de l'ASSÉ par la démonstration de la nécessité et de l'efficacité de l'ASSÉ;

Que l'on fasse de la consolidation interne (soutien aux membres, suivi des conseils régionaux et des comités) une priorité.

4- Qu'une des priorités de travail pour l'interne de l'ASSÉ soit la consolidation des conseils régionaux existants et la formation de celui de l'Est.

5- Privilégier la tenue de CIR entre les Congrès pour éviter de tenir trop de congrès, instance coûteuse qui demande beaucoup de préparation.

6- Que le Conseil exécutif de l'ASSÉ fasse des bilans de son travail de façon hebdomadaire aux membres de celle-ci par le biais de la liste asse-support et de leur courriel individuel.

7- Que le Conseil exécutif de l'ASSÉ ne néglige pas le travail de coalition avec les syndicats et les mouvements sociaux pour l'année à venir et au cours des années suivantes.

8- Que, dans la mesure où la composition du Conseil exécutif le permette, les tâches comptables soient assurées par le ou la secrétaire aux finances, doublement vérifiées par la permanence, ceci afin de faciliter la transmission de l'information aux membres et de respecter le système comptable en place.

9- Mettre sur pied un conseil régional à Matane.

10- S'assurer que le CASSEÉ soit actif.

11- Faire un suivi de la construction du Grand CRAAL.

12- Porter une attention particulière à la transmission d'information entre le bureau de l'ASSÉ et le CRAM.

13- S'assurer que chaque Conseil régional ait un coordonnateur ou une coordonnatrice en contact constant avec l'exécutif.

14- Que l'externe maintienne des liens avec les ex-membres de la CASSÉÉ, entre autres en vue d'éventuelles affiliations.

15- Que la section anglaise du site Internet soit revitalisée.

16- Que le site Internet soit revu de façon globale, afin de favoriser l'accès à la documentation et à l'information, de faciliter le processus de modification du site, et d'en améliorer l'esthétique.

17- Que les forums de discussion par courriel de l'ASSÉ soient remplacés par un système de forums sur le Web.

18- Que le Congrès évalue la pertinence de mener une campagne sur les thèmes suivants au cours de l'année scolaire 2005-2006 et des suivantes. Qu'il établisse un ordre priorité entre ces thèmes en ayant à l'esprit qu'ils puissent être abordés de différentes façons (campagne de mobilisation, campagne d'information, consultation des différentes assemblées générales, etc.). Les thèmes suggérés sont :

- Frais afférents, dégel des frais de scolarité et gratuité scolaire. Une campagne d'actions locales et régionales concertées pourrait se faire sur la question des frais afférents. À cette campagne pourrait s'articuler l'élaboration et la diffusion d'un argumentaire opposant la nécessité et la faisabilité de la

gratuité scolaire à la question du dégel des frais de scolarité.

- Prêts et bourses. Il serait possible de poursuivre la campagne amorcée cette année en exigeant la satisfaction complète de nos revendications (c'est-à-dire l'abolition de la réforme de l'Aide Financière aux Études). Il serait aussi possible (et peut-être préférable) de lancer une campagne de consultation des assemblées générales des différentes associations étudiantes sur les améliorations à apporter au système d'Aide Financière aux Études en vue d'une campagne offensive sur cette question au cours des prochaines sessions. Notons, que, par exemple, plusieurs associations étudiantes ont adopté en assemblées générales d'exiger du gouvernement qu'il reconnaisse l'autonomie des prestataires de l'Aide Financière aux Études dès le départ du domicile familial.

- Réseau collégial. Cette question est brûlante. Nous devons impérativement mettre à jour et approfondir notre analyse de la réforme du réseau collégial. Une fois ce travail accompli, il faudra déterminer si nous lancerons une campagne d'information ou de mobilisation sur cette question.

- Que les éléments touchant les frais de scolarité et l'aide financière aux études soient articulés directement en fonction de la nécessité d'instaurer la gratuité scolaire à tous les niveaux;

- Que l'ASSÉ encourage fortement les associations membres à réitérer le principe de la gratuité scolaire dans leur assemblée générale et que celle-ci fasse la promotion de cette revendication dans le plus d'assemblées générales d'associations étudiantes non membres.

Proposée par le Conseil exécutif
Appuyée par AECSL

6.6.3.1 Ajouter au tiret numéro 4 : « et celui de Québec ».

Proposée par AGEFCXG
Appuyée par AFESH-UQÀM
Vote indicatif : Adopté à l'unanimité
Vote formel : Adopté à l'unanimité

6.6.3.2 Remplacer au tiret numéro 2 : « nommer un-e ou des membres... » par « Que l'ASSÉ encourage les assemblées générales des associations membres à se positionner sur une stratégie médiatique à long terme ».

Proposé par AFESH-UQÀM
Appuyé par AGECD
Vote indicatif : Adopté à l'unanimité
Vote formel : Adopté à l'unanimité

Proposition privilégiée : Que le tiret numéro 18 soit scindé du reste de la proposition.

Proposée AEMSP-UQÀM
Appuyée par AGECD
Adoptée à l'unanimité

Sur la première partie de la proposition principale 6.6.3 : (tiret 1 à 17) :

Vote indicatif :

Pour : 13 Contre : 0 Abstention : 1

Vote formel :

Pour : 10 Contre : 0 Abstention : 1

Sur la deuxième partie (tiret 18) :

6.6.3.3 D'ajouter « Le féminisme » après le thème sur le réseau collégial.

Proposé par AGECD
Appuyé par AECS
Vote indicatif : Adopté à l'unanimité
Vote formel : Adopté à l'unanimité

6.6.3.4 Ajouter à la fin du tiret 18 : « Que les associations membres soient invitées à ramener ces thèmes dans leurs assemblées générales à l'automne 2005 afin d'avoir des mandats pour le Congrès d'orientation ».

Proposé par AEMSP-UQÀM
Appuyé par AGECLG
Vote indicatif : Adopté à l'unanimité
Vote formel : Adoptée à l'unanimité

Sur la deuxième partie de proposition principale 5.6.3 telle qu'amendée :

Vote indicatif : Adoptée à l'unanimité
Vote forme : Adoptée à l'unanimité

6.6.4 Assurer la production de recherche pour permettre d'appuyer nos revendications sur un argumentaire solide et accessible.

Proposée par AÉHUM
Appuyée par AGECLG
Vote indicatif : Adoptée à l'unanimité
Vote formel : Adoptée à l'unanimité

6.6.5 Que le Conseil exécutif et la permanence produisent 2 fois par année (décembre et mai) un bilan de leur travail.

Pour améliorer la tâche estivale du Conseil exécutif et des Comités, que le Congrès annuel, au regard des décisions prises pour le plan d'action, établisse les priorités du travail devant être accompli durant cette période.

Pour assurer le suivi des tâches dont les postes du Conseil exécutif et des Comités qui ne sont pas comblés, que le Conseil exécutif détermine en collaboration avec la permanence et ce, dès son entrée en poste, une répartition de certaines tâches spécifiques.

Proposée par le Conseil exécutif
Appuyée par AEMSP-UQÀM
Vote indicatif : Adoptée à l'unanimité
Vote formel : Adoptée à l'unanimité

6.6.6 Que soit reçu le document sur les campagnes d'affiliation à l'ASSÉ produit par Marie-Michèle Whitlock et que les recommandations soient adoptées en bloc :

- Saint-Jean-sur-le-Richelieu :

1- Porter une attention particulière à la préparation de la rentrée pour faire la promotion de l'association locale et de l'ASSÉ et, de leurs principes de base.

2- Organiser des formations spécifiques sur l'ASSÉ, ses principes, sa structure, son fonctionnement et son historique.

- Saint-Jérôme :

1- S'assurer que les militants et les militantes s'approprient les structures de l'association étudiante.

2- Assurer une présence de personnes et kiosques de l'ASSÉ dès la première journée de classe.

- François-Xavier Garneau :

1- Favoriser la culture des assemblées générales et de mobilisation.

2- Construire un conseil régional de l'ASSÉ à Québec.

- Joliette :

1- Garder un contact avec le comité d'action politique durant l'été et au début de l'année.

2- S'assurer qu'il y ait un point « affiliation » à la première assemblée générale.

3- Soutenir la mobilisation pour l'atteinte du quorum.

Pour les prochaines campagnes d'affiliation :

1- Inclure une campagne d'affiliation à l'intérieur du plan d'action, qu'il soit local ou national, pour bien démontrer c'est quoi l'ASSÉ dans le concret et s'assurer que l'assemblée générale soit plus populeuse.

2- Toujours s'assurer que les 6 principes de base soient ré-adoptés lors de l'affiliation.

3- Favoriser l'affiliation par assemblée générale et non par référendum.

4- Récolter le plus rapidement possible les règlements locaux, principes de base, procès-verbaux concernant l'affiliation, nombre de membre et liste de contacts.

5- Pour l'année prochaine, il serait intéressant de se préparer pour la rentrée à St-Jérôme (rappelons-nous le cas de Ste-Foy) et de concrétiser l'affiliation à Joliette pour ensuite prioriser une nouvelle affiliation dans la région de Québec pour que l'AGECFXG ne soit pas isolée comme seul membre de l'ASSÉ dans cette région.

Proposée par le Conseil exécutif

Appuyée par AFESH-UQÀM

Proposition privilégiée : De laisser terminer la présentation sur le document portant sur les campagnes d'affiliation.

Proposée par AGECFXG

Appuyée par AEMSP-UQÀM

Adoptée à l'unanimité

6.6.6.1 De biffer le tiret numéro 3 « Favoriser l'affiliation par assemblée générale et non par référendum ».

Proposé par AÉHUM

Appuyé par AGECD

Vote indicatif :

Pour : 5 Contre : 7 Abstention : 2

Vote formel :

Pour : 5 Contre : 5 Abstention : 1

Mis en dépôt

Proposition privilégiée : De reprendre l'amendement 6.6.6.1 mis en dépôt.

Proposée par AEMSP-UQÀM

Appuyée par AGECFXG

Adoptée à l'unanimité

Reprise du vote sur l'amendement 6.6.6.1

Vote indicatif :

Pour : 6 Contre : 8 Abstention : 0

Vote formel :

Pour : 5 Contre : 6 Abstention : 0

Rejeté à la majorité

Sur la proposition principale 6.6.6 :

Vote indicatif :

Pour : 11 Contre : 0 Abstention : 4

Vote formel :

Pour : 8 Contre : 1 Abstention : 2

Adoptée à la majorité

7.0 Congrès d'orientation et Forum sur le mouvement étudiant et le syndicalisme de combat

Proposition privilégiée : Une pause de 10 minutes.

Proposée par le Conseil InterRégional

Appuyée par AEMSP-UQAM

Adoptée à l'unanimité

Ajournement à 15h18.

Proposition privilégiée : La réouverture à 15h26.

Proposée par AECSL

Appuyée par AEMSP-UQAM

Adoptée à l'unanimité

7.1 Le plan de travail suivant pour le Congrès d'orientation de l'ASSÉ et le Forum sur le mouvement étudiant et le syndicalisme de combat :

Objectifs:

- Faire le point collectivement sur l'évolution et la situation de l'ASSÉ, voire à des stratégies de consolidations et projeter l'organisation dans l'avenir.
- Élaborer collectivement une analyse et un discours à promouvoir lors du «Forum sur le mouvement étudiant et le syndicalisme de combat» (automne 2005).
- Identifier les principales lacunes de l'organisation et les mesures prioritaires pour assurer une continuité et une relance.

1^{ière} étape (mai à octobre 2005) : production de bilans par les comités et associations membres.

Thèmes à aborder dans les bilans :

- Les revendications, analyses et discours
 - ◆ Les revendications sont-elles le reflet des priorités des membres?
 - ◆ L'ensemble des positions mises de l'avant par l'ASSÉ vous semble-t-il bien construit et cohérent?
- Les campagnes de mobilisation et d'information
 - ◆ Les campagnes vous semblent-elles bien coordonnées et bien construites?
 - ◆ Vous semble-t-il avoir une cohérence entre les diverses campagnes menées par l'ASSÉ et l'intérêt des membres?
- Les stratégies, les moyens d'action et la mobilisation
 - ◆ Croyez-vous que les actions organisées par l'ASSÉ sont les meilleurs moyens d'arriver à ses fins?
 - ◆ Croyez-vous que les stratégies employées par l'ASSÉ rejoignent ses membres?
- La place des femmes dans l'ASSÉ

- ◆ Quelles sont selon vous les raisons expliquant la sous représentativité des femmes dans les structures de l'ASSÉ?
- ◆ Qu'est-ce qui, selon vous, pourrait remédier à ce problème?
- Le fonctionnement des instances
 - ◆ Les instances favorisent-elles la communication entre les instances locales et les instances nationales?
 - ◆ Le mode de fonctionnement des instances facilite-t-il une application des principes démocratiques de l'ASSÉ?
 - ◆ Quelles modifications pourrions-nous apporter au Code de procédures et aux Statuts et règlements?
- Les liens internes
 - ◆ Que constatez-vous des liens entre les associations membres de l'ASSÉ?
 - ◆ Trouvez-vous que les liens existants entre les associations membres et les Comités de travail, le Comité journal et le Comité femmes sont suffisants?
 - ◆ Que pensez-vous des relations entre le Conseil exécutif et les associations membres au sein de l'ASSÉ?
- Les liens externes
 - ◆ Trouvez-vous que l'ASSÉ entretient de bons liens avec l'ensemble des associations étudiantes du Québec?
 - ◆ Croyez-vous que l'ASSÉ entretient de bons liens avec les autres mouvements sociaux du Québec? Privilégie-t-elle les bons?
 - ◆ Pensez-vous que l'ASSÉ devrait développer davantage de liens avec des organismes étudiants internationaux?
- Le matériel d'information
 - ◆ Croyez-vous que le matériel d'information produit par l'ASSÉ est adapté à ses objectifs et aux campagnes qu'elle entreprend?
 - ◆ Pensez-vous que la diffusion du matériel est adéquate (au bon moment, aux bonnes personnes, etc.)?
- Le travail des comités et du Conseil exécutif
 - ◆ Le travail des comités et du Conseil exécutif correspond-il aux besoins de votre association?
 - ◆ Trouvez-vous que le travail des comités est bien coordonné avec celui du Conseil exécutif?
- La formation
 - ◆ La formation dispensée par l'ASSÉ répond-elle à vos besoins?
 - ◆ L'ASSÉ répond-elle à vos besoins de formations entre les camps organisés à chaque session?
- La participation et l'intégration des différentes régions
 - ◆ Croyez-vous que le modèle des conseils régionaux est un bon outil pour intégrer les régions du Québec, leurs revendications précises et leurs besoins spécifiques, au sein de l'ASSÉ?
- Les finances
 - ◆ Sentez-vous que la répartition des fonds de l'ASSÉ reflète ce que vous croyez comme important?
 - ◆ Vous sentez-vous concerné-e-s par les finances de l'ASSÉ?
- Le rôle de l'ASSÉ lors de la 8e grève générale illimitée étudiante
 - ◆ Que pensez-vous de la formation de la CASSÉÉ par l'ASSÉ? A-t-elle aidé à la coordination de la grève?
 - ◆ Que pensez-vous que cette grève a apporté à l'ASSÉ?

Les bilans devront porter sur l'ensemble des quatre années d'existence de l'ASSÉ et s'appuyer sur les documents d'archives disponibles (journaux, communiqués, procès-verbaux, cahiers d'instances, etc.). Chaque association ou comité devra se pencher plus particulièrement sur un thème donné pour permettre une analyse exhaustive de toutes les facettes de l'organisation, sans pour autant empêcher une association ou un comité de se prononcer sur tous les thèmes. Nous vous demandons aussi de joindre des recommandations à la suite de votre bilan, plus particulièrement concernant le thème que vous avez davantage étudié.

2^{ème} étape (été 2005) : Appel pour le Forum sur le mouvement étudiant et le syndicalisme de combat.

- Appel de mémoires.
- Envoi de la convocation et de l'ordre du jour.
- Réunions de préparation pour élaborer les modalités du Forum qui seront adoptées lors du Congrès d'automne.

3^{ème} étape (24 et 25 septembre 2005) : Congrès d'automne

Adoption des modalités pour le Forum sur le mouvement étudiant et le syndicalisme de combat.

4^{ème} étape (10 octobre 2005) : Date limite pour remettre les bilans pour le Congrès d'orientation

Au cours de cette semaine une réunion se tiendra pour la préparation du Congrès d'orientation avec comme objectifs :

- La préparation de l'ordre du jour et de la convocation
- La préparation de propositions par rapport aux bilans reçus

5^{ème} étape (22 et 23 octobre 2005) : Congrès d'orientation

- Débats sur les bilans déposés puis adoption des grandes lignes d'un bilan final dont la rédaction sera confiée à un Comité bilan formé de une à trois personnes pour présenter celui-ci au Forum sur le mouvement étudiant et le syndicalisme de combat.

- Identification des principales lacunes de l'organisation et des mesures prioritaires pour assurer une continuité et une relance. Sur la base de cette réflexion, le Conseil exécutif élaborera des recommandations à présenter au prochain congrès lors d'un point «Croissance et consolidation».

- Le Comité bilan et le Conseil exécutif devront travailler en étroite collaboration pour assurer un maximum de cohérence entre les deux documents, sans toutefois s'éloigner des pistes données par le Congrès d'orientation.

6^{ème} étape (septembre à novembre) : Travail de préparation au Forum sur le mouvement étudiant et le syndicalisme de combat

- Diffusion de l'invitation de l'ASSÉ et deuxième envoi de la convocation
- Préparation de propositions à la lumière des bilans et du Congrès d'orientation
- Les bilans devront être envoyés au siège social de l'ASSÉ au plus tard le 14 novembre 2005

7^{ème} étape (26 et 27 novembre 2005) : Tenue du Forum sur le mouvement étudiant et le syndicalisme de combat

Proposée par le Conseil exécutif

Appuyée par AECS

7.1.1 Que les dates soient retirées de la proposition principale.

Proposé par le Conseil exécutif

Appuyé par AEMSP-UQÀM
Vote indicatif : Adopté à l'unanimité
Vote formel : Adopté à l'unanimité

Sur la proposition principale 7.1 telle qu'amendée :
Vote indicatif : Adoptée à l'unanimité
Vote formel : Adoptée à l'unanimité

8.0 Finances

8.1 États financiers 2004-2005

Proposition privilégiée : De faire la présentation sur les états financiers 2004-2005.

Proposée par AECSL
Appuyée par AECS
Adoptée à l'unanimité

8.1.1 De recevoir les états financiers 2004-2005 en date du 12 mai 2005.

Proposée par le Conseil InterRégional
Appuyée par AECSL
Vote indicatif : Adoptée à l'unanimité
Vote formel : Adoptée à l'unanimité

8.2 Prévisions budgétaires 2005-2006

Proposition privilégiée : De laisser faire la présentation des prévisions budgétaires 2005-2006.

Proposée par le Conseil InterRégional
Appuyée par AECSL
Adoptée à l'unanimité

Proposition privilégiée : Une pause de 5 minutes.

Proposée par AECSL
Appuyée par AFESH-UQÀM
Adoptée à l'unanimité

Ajournement à 17h04.

Proposition privilégiée : La réouverture à 17h11.

Proposée par AECSL
Appuyée par AECS
Adoptée à l'unanimité

8.2.1 De lever l'Article 13 de l'Annexe B des Statuts et règlements.

Proposée par le Conseil exécutif
Appuyée par AFESH-UQÀM
Vote indicatif : Adoptée à l'unanimité
Vote formel : Adoptée à l'unanimité

8.3 Permanence

8.3.1 De prolonger le contrat de la permanente jusqu'au premier Congrès de l'automne 2005 selon les

conditions actuelles, étant entendu que le présent contrat prévoit une période de vacances de trois semaines.

Proposée par le Conseil InterRégional
Appuyée à l'unanimité
Vote indicatif : Adoptée à l'unanimité
Vote formel : Adoptée à l'unanimité

9.0 Revendications

9.1 Refonte

9.1.1 L'adoption de la refonte des revendications de l'ASSÉ.

Proposée par le Conseil exécutif
Appuyée par AECSL
Vote indicatif : Adoptée à l'unanimité
Vote formel : Adoptée à l'unanimité

Motion de félicitations à l'exécutif et à la permanente pour l'accomplissement du travail pour la refonte des revendications de l'ASSÉ.

Proposée par AEMSP-UQÀM
Appuyée par AECS
Vote indicatif : Adoptée à l'unanimité
Vote formel : Adoptée à l'unanimité

9.2 Plénière

Proposition privilégiée : Une plénière de 10 minutes.

Proposée par le Conseil InterRégional
Appuyée par AÉCS
Adoptée à l'unanimité

9.3 Délibérante

Proposition privilégiée : Une plénière de 15 minutes sur le déroulement de la suite du Congrès.

Proposée par le Conseil
Appuyée par AGECD
Pour : 6 Contre : 1 Abstention : 2
Adoptée à l'unanimité

9.3.1 Considérant l'arrêt du versement de l'Aide financière aux études avant la fin réelle des sessions de plusieurs cégeps;

Considérant que cette mesure nous semble être une décision politique visant à punir les grévistes;

Nous exigeons que l'AFE prenne en compte les réalités vécues par les étudiantes et étudiants grévistes;

Et qu'en ce sens, l'AFE fournisse une aide financière aux étudiantes et étudiants.

Proposée par AEMSP-UQÀM
Appuyée par AGECSFG
Vote indicatif : Adoptée à l'unanimité
Vote formel : Adoptée à l'unanimité

Proposition privilégiée : D'intervenir les points « Plan d'action » et « Élections ».

Proposée par AECSL

Appuyée par AFESH-UQÀM
Adoptée à l'unanimité

10.0 Élections

Proposition privilégiée : De faire une plénière de 5 minutes et un maximum de temps de paroles de 45 secondes pour discuter du souper.

Proposée par le Conseil InterRégional
Appuyée par AECSL
Adoptée à l'unanimité

10.1 Conseil exécutif

10.1.1 Que l'article 4 de l'Annexe A des Statuts et Règlements de l'ASSÉ soit levé pour les nouveaux membres.

Proposée par AFESH-UQÀM
Appuyée par le Conseil InterRégional
Vote indicatif : Adoptée à l'unanimité
Vote formel : Adoptée à l'unanimité

Candidature de Philippe Gauvin, AFESH-UQÀM, au poste de Secrétaire aux affaires externes.

Candidature d'Émilie Robidas, AÉCS, au poste de Secrétaire aux affaires internes.

Candidature de François Hamel, AÉHUM, au poste de Secrétaire à la coordination.

Proposition privilégiée : De terminer les questions pour la présente candidature. Que la période de questions soit réduite à 10 minutes par candidature.

Proposée par le Conseil InterRégional
Appuyée par AECS
Adoptée à l'unanimité

Candidature de Jérôme Charaoui, AECSL, au poste de Secrétaire à l'information.

Candidature de Rémi Daigle, AGEFCFXG, au poste de Secrétaire aux affaires académiques collégiales.

Résultats des élections :

Philippe Gauvin, Secrétaire aux relations externes	Élu à la majorité
Émilie Robidas, Secrétaire aux relations internes	Élue à la majorité
François Hamel, Secrétaire à la coordination	Élu à la majorité
Jérôme Charaoui, Secrétaire à l'information	Élu à l'unanimité
Rémi Daigle, Secrétaire aux affaires académiques collégiales	Élu à la majorité

10.2 Comité femmes

10.2.1 De lever l'Article 4 de l'Annexe A des Statuts et règlements de l'ASSÉ pour les nouveaux membres. Le Conseil InterRégional appuie la candidature de Geneviève Gariépy sur le Comité femmes de l'ASSÉ et propose au Congrès annuel de lever l'Article 41 du Chapitre 9 des Statuts et règlements.

Proposée par le Conseil InterRégional
Appuyée par AFESH-UQÀM
Adoptée à l'unanimité

Candidature de Geneviève Gariépy, AFELLC – AFESH-UQÀM, Comité femmes
Candidature de Martine Poulin, AFESH-UQÀM, Comité femmes

Résultats des élections :

Geneviève Gariépy, Comité femmes	Élue à majorité
Martine Poulin, Comité femmes	Élue à l'unanimité

10.3 Comité journal

Proposition privilégiée : De terminer le point « Comité journal » au maximum à 20h25.

Proposée par AEMSP-UQÀM
Appuyée par RÉÉSUM
Adoptée à l'unanimité

Candidature de Xavier Lafrance, AEMSP-UQÀM, Comité journal
Candidature de Marie-Michèle Whitlock, AFESH-UQÀM, Comité journal
Candidature de Jean-François Chartrand, AFESH-UQÀM, Comité journal
Candidature de Zoé Paquin, AGECEFXG, Comité journal

Résultats des élections :

Xavier Lafrance, AEMSP-UQÀM, Comité journal	Élu à la majorité
Marie-Michèle Whitlock, AFESH-UQÀM, Comité journal	Élue à la majorité
Jean-François Chartrand, AFESH-UQÀM, Comité journal	Élu à la majorité
Zoé Paquin, AGECEFXG, Comité journal	Élue à la majorité

10.3 Comités de travail

Candidature de Marc-Antoine Latour, AGEELCG, Comité information
Candidature de Emmanuel B. Lepage, AECM, Comité recherche et réflexion
Candidature de Mathieu Cousineau DeGarie, AECSL, Comité aux relations internationales
Candidature de François Baillargeon, AFESH-UQÀM, Comité formation
Candidature de Jean-Pierre Marcotte, AFESH-UQÀM, Comité formation

Résultats des élections :

Marc-Antoine Latour, AGEELCG, Comité information	Élu à l'unanimité
Emmanuel B. Lepage, AECM, Comité recherche et réflexion	Élu à la majorité
Mathieu Cousineau DeGarie, AECSL, Comité aux relations internationales	Élu à la majorité
François Baillargeon, AFESH-UQÀM, Comité formation	Élu à l'unanimité
Jean-Pierre Marcotte, AFESH-UQÀM, Comité formation	Élu à la majorité

11.0 Plan d'action

11.1 Que le Conseil exécutif prenne en charge la production d'un « manifeste de l'ASSÉ » en vue de son édition par VLB Éditeur.

Qu'à cette fin, le Conseil exécutif puisse s'adjoindre de collaborateurs et collaboratrices afin de former une équipe de travail.

Qu'avant sa remise à l'éditeur, la version finale du manifeste soit présentée aux différentes associations étudiantes membres de l'ASSÉ afin qu'elle puisse être adoptée lors du premier Congrès de la session d'automne 2005.

Que le Conseil exécutif soit autorisé à signer un contrat au nom de l'ASSÉ avec VLB Éditeur en vue de l'édition du manifeste après autorisation du Conseil InterRégional.

Proposée par le Conseil exécutif
Appuyée par AEMSP-UQÀM
Vote indicatif : Adoptée à l'unanimité
Vote formel : Adoptée à l'unanimité

11.2 Que le prochain Congrès ait lieu le 20 août.

Proposée par le Conseil exécutif
Appuyée par AGECD
Vote indicatif : Adoptée à l'unanimité
Vote formel : Adoptée à l'unanimité

Proposition privilégiée : La levée du Congrès à 21h04.

Proposée par AEMSP-UQÀM
Appuyée par RÉÉSUM
Vote :
Pour : 6 Contre : 2 Abstention : 2
Adoptée à la majorité

Bilan estival du Conseil exécutif

Par le Conseil exécutif

L'été de l'exécutif fût relativement chargé considérant la disponibilité de ses membres. Voici donc un bilan qui énumère les principaux dossiers sur lesquels nous avons travaillé durant la période estivale au-delà des tâches régulières ou routinières, telles que les tournées téléphoniques, les réunions, la préparation des instances, les communications avec divers organismes, etc.

Période de transition

La première occupation de l'exécutif fut d'entreprendre une transition afin de permettre à chacun et chacune de nous de prendre connaissance des différentes tâches qui lui incombait ainsi qu'au travail collectif de l'exécutif de l'ASSÉ. Étant donné que seul Jérôme Charaoui avait déjà occupé un poste au sein de l'exécutif et que les autres membres de l'exécutif avaient des expériences personnelles fort différentes, ce fut plus ou moins long pour chacun et chacune avant de s'accoutumer à son travail au sein de l'organisation. Nos premières réunions ont donc été utilisées afin que l'ancien exécutif fasse une mise au point des dossiers en cours, de ceux qui seraient à venir et également afin de formuler quelques recommandations.

Par ailleurs, nous avons également eu à compter avec les vacances de la permanence, ce qui a permis à plusieurs de s'initier au travail au bureau. Nous avons cependant dû faire appel à plusieurs militants et militantes afin de combler les grands manques de disponibilité des exécutants et exécutantes.

Action du 2 juin sur les prêts et bourses

La première mobilisation à laquelle le nouvel exécutif a eu à faire face fut l'action relative au prolongement, ou plutôt au non-prolongement, du régime des prêts et bourses. En effet, le gouvernement n'a pas prolongé les prêts et bourses en fonction des allongements de session, ce qui a placé un bon nombre d'étudiants et d'étudiantes dans des situations financières et scolaires extrêmement difficiles. Notons que, pour la première fois, le hall du bureau de Jean Charest fut brièvement occupé par plusieurs dizaines de militants et militantes et que personne ne fut arrêté.

Lors de cette journée, un membre de l'exécutif (Jérôme) a participé à l'organisation de l'action et assuré la coordination entre l'exécutif et le Conseil Régional de l'ASSÉ à Montréal (CRAM). Par ailleurs, un second membre de l'exécutif s'est occupé des liens avec les différents médias (Francis).

Le projet du Manifeste

Nous avons également travaillé sur le projet du manifeste. Hérité du dernier exécutif ce projet nous a donné beaucoup de fil à retordre. En effet, la lourdeur du projet nous a amené-e-s à chercher des volontaires afin de faire suite à ce mandat rapidement décidé au dernier Congrès. Bref, nous avons

entrepris de trouver des gens intéressés afin de participer à une étape ou une autre de la réalisation du dit manifeste. Cependant, le comité en question, composé de membres et de non-membres ainsi que l'exécutif, fût confronté à la question du contenu; personne n'avait vraiment le pouvoir d'adopter formellement les thèmes à traiter dans le manifeste. De plus, les réticences de la maison d'édition envers la féminisation du texte, des questionnements sur l'importance même de ce projet ainsi que les efforts nécessaires pour respecter de proches échéances ont quelque peu refroidi les ardeurs du comité. En raison de l'impossibilité de réunir un Conseil InterRégional (CIR) avec quorum, instance où ces questionnements divers devaient être soulevés, le projet s'est trouvé à être quelque peu mis sur la glace. Notons également que peu de gens se sont portés volontaires afin de participer à la rédaction du document, ce qui ajoute aux difficultés rencontrées dans l'avancement du projet de manifeste de l'ASSÉ. Nous vous inviterons d'ailleurs à vous prononcer sur la question durant le Congrès.

Le projet de la « Revue sur le syndicalisme étudiant de combat »

Un autre projet sur lequel notre équipe a travaillé a été la revue sur le syndicalisme étudiant de combat. En effet, notre camarade Véronique Martineau et son équipe ont produit lors de la dernière session une revue, qui doit d'ailleurs être distribuée lors du présent Congrès. La question de ce que nous croyions être un manque de mandats le concernant, ce qui fut infirmé par la suite, a tout d'abord causé problème. Puis, ce fut celle du financement. Bien que quelques organismes et associations membres aient déjà contribué à ce financement, toute la somme nécessaire à sa parution n'avait pas été amassée. Il apparaît évident avec la situation financière de l'ASSÉ que celle-ci ne peut se permettre un tel projet sans amputer sérieusement son budget, notamment en ce qui concerne le matériel d'information. Il va donc sans dire que nous devons solliciter un appui financier pour combler la différence.

Par la suite, des difficultés sont survenues : le choix d'une imprimerie a été quelque peu difficile, quelques problèmes de communication ont surgi et des informations contradictoires sur le type de papier utilisé nous ont sérieusement inquiété-e-s. Néanmoins, le projet sera prêt pour la rentrée, servira de matériel d'information et de document préparatoire au Forum sur le syndicalisme étudiant de combat qui aura probablement lieu dans la prochaine année.

Souper des Comités

Par ailleurs, le CIR ayant demandé à l'exécutif de le faire, nous avons organisé un souper des membres des Comités afin de leur permettre de se rencontrer et d'avoir un minimum de cohésion. Ce souper avait également pour objectif de donner une formation de base aux comités en plus d'être une activité agréable. L'événement s'est bien déroulé mais le manque flagrant de participation en a sérieusement limité la pertinence. Il faudra s'assurer d'une participation plus grande lors des prochaines activités organisées avec des objectifs semblables puisque les déplacements « à pertinence limitée » coûtent toujours trop cher.

La situation du Centre NDA

Dès de début de l'été, la Commission scolaire de Montréal (CSDM), propriétaire du Centre Notre-Dame de l'Assomption (NDA) où loge les bureaux de l'ASSÉ, a émis sa volonté de délocaliser les différents organismes qui s'y trouvent. En effet, c'est en raison d'une offre très rentable pour elle,

faite par une entreprise d'informatique, que la direction a annoncé ses intentions. Il va sans dire que ce projet a causé de nombreuses inquiétudes au sein des organismes avec lesquels nous partageons le centre. Plusieurs rencontres des locataires ont donc été organisées et une lettre avisant la Commission scolaire de notre désir collectif de continuer d'occuper les lieux fut écrite. Il y a également eu une rencontre entre les organismes se trouvant au Centre NDA et la CSDM où nous avons été informé-e-s de leurs intentions de nous relocaliser dans diverses écoles de Montréal sans nous mentionner le coût et en ayant en tête la fin décembre comme échéance. Bref, nous sommes dans l'incertitude quant à l'avenir de notre siège social. Quoi qu'il en soit, il s'agit d'une situation qu'il nous faudra surveiller de près et dont nous vous communiquerons l'évolution.

Lettres d'appuis

Plusieurs organismes, groupes ou simplement des situations nous ont également incité-e-s à formuler des appuis. Ainsi, nous avons produit des lettres d'appuis à l'égard du mouvement étudiant français qui fut victime de répression policière dans ses luttes ainsi qu'aux travailleurs et travailleuses des Centres de la Petite Enfance (CPE) qui ont mené une grève au début de l'été. Nous avons également voulu produire une lettre d'appui envers la famille Arellano-Diaz qui fut victime de notre déficient système d'immigration et qui a malheureusement dû faire face à la déportation avant que notre lettre soit prête. De plus, nous avons signé une déclaration d'appui au Réseau d'aide aux Personnes Seules et Itinérantes de Montréal (RAPSIM), un organisme qui lutte contre la pauvreté dans la région de Montréal.

Site Internet et activités informatiques

L'exécutif a rempli son mandat de trouver un hébergement Internet moins dispendieux. Le nouvel hébergement (Activehost.com) nous coûtera désormais environ 100 \$ par année, incluant l'enregistrement du nom de domaine asse-solidarite.qc.ca. Avec l'ancienne compagnie (DomainePlus) cela nous revenait à plus de 300 \$ par année. Notons aussi que le nouvel hébergement nous offre un meilleur service que l'ancien en termes d'espace disque et de bande passante, entre autres.

Ce nouveau serveur nous offre aussi de gérer nos propres listes de diffusion courriel. Yahoo!Groups a été délaissé au profit du nouveau service pour la liste interne de l'exécutif et il sera possible d'en faire autant pour la liste asse-support. Concernant la liste asse-edu, il faudra voir si nous voulons transférer cette liste de débats sur les forums Web. Une nouvelle liste de diffusion par courriel fera son apparition : la liste asse-info où des informations sur l'ASSÉ (instances, actions, etc.) seraient envoyés régulièrement, mais sans que tous et toutes puissent lancer une discussion (les forums pourraient servir à ça).

De plus, le travail sur un nouveau site Internet est commencé depuis plusieurs semaines. La mise en page est faite et il ne manque que de finaliser la structure du site (différentes sections) et de rentrer le contenu dans le site (textes, documents, etc.)

Pour l'instant, nous planifions que le site Internet comportera les sections suivantes : Actualités, Présentation, Membres, Campagnes et mobilisations, Documents, Ultimatum, Forums, Liens et

Contactez-nous. Une page Femmes et une autre pour les Conseils régionaux pourraient s'ajouter facilement moyennant une collaboration des Comités et Conseils concernés. Il est toujours possible de contacter Jérôme pour lui transmettre vos commentaires et suggestions.

Quant au contenu du site lui-même ce sera très similaire à l'ancien exception faite de nouveaux textes (qui parleront des campagnes, par exemple) et de la section des Forums. La collaboration de membres sera sollicitée pour ces nouveaux textes. Notez aussi que le nouveau site comportera une section en anglais. Toute collaboration pour la traduction de textes et de documents sera donc fortement appréciée.

Priorités pour l'été

Lors du dernier CIR qui s'est tenu à la fin mai, quelques priorités ont été attribuées à l'exécutif. Bien que les deux premières priorités concernant le Congrès d'orientation et le Forum sur le mouvement étudiant et le syndicalisme de combat n'aient pas été assumées, toutes les autres l'ont été. Le suivi du projet de manifeste a été assuré tel que mentionné précédemment. De plus, une liste de personnes-ressources a progressé et, malgré son inachèvement, elle est déjà un outil de travail apprécié et le sera davantage lorsqu'elle sera terminée. Quant au suivi des mandats non-exécutés de l'an dernier, une liste de ceux adoptés en Congrès a été dressée et le suivi de la plupart d'entre eux a été assuré. Notons cependant que la grande majorité des mandats avait déjà été accomplie. De plus, de nouvelles formules de cotisation potentielles vous seront présentées lors de ce Congrès. En ce qui concerne le suivi sur un éventuel forum sur l'éducation, une rencontre a eu lieu avec un représentant du Conseil central de la CSN et des démarches seront entreprises afin de concrétiser ce projet, possiblement au printemps 2006. Finalement, la préparation de l'actuel Congrès a été faite, comme en atteste votre présence aujourd'hui...

Démission, candidats potentiels et candidates potentielles

Pour finir, notre équipe fut malheureusement amputée de la seule femme en étant membre. En effet, Émilie Robidas a dû démissionner de ses fonctions au courant de l'été pour des motifs personnels. Ce départ, en plus de nous priver de la seule femme de l'exécutif, laisse le poste de Secrétaire aux relations internes vacant. Rappelons que ce poste devrait jouer un rôle clef dans la prochaine année afin de supporter les associations membres, particulièrement celles nouvellement affiliées et celles qui risquent de le faire prochainement. Cependant, quelques personnes nous ont fait part de leur volonté de s'impliquer et d'entreprendre des démarches afin de se présenter sur l'exécutif. Nous sommes donc persuadés qu'un militant ou une militante voire même plus répondront à l'appel. Rappelons également que plusieurs postes restent vacants sur l'exécutif et qu'en raison du travail qui nous attend, les candidats et candidates potentiel-le-s sont extrêmement bienvenu-e-s.

Comité formation – Rapport au Congrès du 20 août 2005

Par François Baillargeon, membre du Comité formation

L'essentiel du travail du comité de formation depuis l'élection du Congrès de mai dernier consiste en l'organisation du camp de formation de l'automne prochain. Plusieurs propositions ont été soumises en ce sens au Conseil InterRégional du 11 juillet. Ce dernier ne s'étant malheureusement jamais tenu faute de quorum, les propositions suivantes ont tout de même servi de base de travail au comité.

Attendu que certains cégeps et universités débutent leur session le 6 septembre ;

Attendu la nécessité de faire la promotion du camp ;

Le Comité de formation propose que le camp de formation soit tenu dans la fin de semaine du 23-25 septembre.

Le Comité de formation propose que le CIR adopte le plan de travail suivant pour les thèmes abordés au prochain camp de formation :

- Accessibilité aux études
- Les cégeps : historique et enjeux actuels (perspectives de réformes)
- Femmes et féminisme
- Les mouvements sociaux :
 - Histoire du mouvement étudiant
 - Le mouvement syndical
- Le syndicalisme de combat : théorie et pratique

Le Comité de formation propose que, en concertation avec le conseil exécutif, le comité de formation soit mandaté de déterminer le lieu et les frais de participation du camp de formation en tenant compte des capacités financières de l'ASSÉ.

Plusieurs personnes et groupes de personnes ont été approchés par le comité de formation et ont accepté de travailler au développement d'atelier en vue du camp de formation. Un des objectifs de ces collaborations est de produire du matériel de formation (contenu et forme) qui soit durable, qu'on puisse facilement réutiliser à l'avenir lors de prochains camps de formation ou dans le cadre de formations itinérantes.

En ce qui concerne la date du camp de formation, le Conseil exécutif, après quelques tergiversations, a préféré s'en remettre au présent Congrès. Cette décision m'apparaît problématique. Plusieurs éléments de la préparation d'un camp de formation dépendent de la détermination de sa date. Les échéanciers de travail notamment, mais surtout le choix d'un lieu. Or les choix de camps disponibles deviennent beaucoup plus rares dans des délais très restreints. Il nous est donc plus difficile de privilégier des endroits en fonction de critères géographiques ou financiers par exemple; la différence peut être appréciable au niveau du budget. Les démarches de réservations étant retardées,

c'est la promotion du camp en début de session qui peut aussi en souffrir. À l'avenir, si le Congrès annuel (au printemps) n'est pas en mesure de dresser un échéancier de la rentrée avec une date de camp de formation, la responsabilité devrait en incomber conjointement au Comité de formation et au Conseil exécutif.

En vue, justement, de la location d'un camp, une liste de différents camps à travers le Québec a été dressée. Une recommandation de cinq camps potentiels a été transmise par le Comité de formation au Conseil exécutif. La suite des choses devra attendre la décision du Congrès quant à la date.

Le matériel de promotion du camp de formation (pamphlet, affiches) sera produit avec l'aide du Comité d'information. Étant donné l'absence d'un journal l'*Ultimatum* à la rentrée avec une annonce du camp de formation, un encadré sera envoyé pour publication dans les journaux locaux là où c'est possible. L'horaire précis du camp, à partir des thèmes du plan de travail, sera déterminé sous peu. Les frais de participation également. Dès la rentrée, un travail de « mobilisation » pour le camp sera entrepris auprès des associations membres. Pour chacun des ateliers, de la documentation sera disponible, probablement regroupée dans un cahier qui sera remis lors du camp.

Autres réalisations

Au début de l'été, le Comité de formation a adopté une charte pour encadrer son travail et celui des futures équipes. Elle a été soumise au CIR du 11 juillet pour entérinement (voir annexe aux pages suivantes).

Le Comité a également entrepris de répertorier toute la documentation produite par l'ASSÉ susceptible de servir à de la formation. Dans le même ordre d'idée, nous nous sommes donné le mandat d'étudier les ressources de formation produites par d'autres mouvements, notamment le mouvement syndical. Peu de travail a toutefois été réalisé en ce sens jusqu'à présent. Enfin d'autres projets ont été élaborés mais restent encore à l'état embryonnaire : la production d'un guide d'organisation des camps de formation; l'organisation de formations itinérantes; la production d'un guide du militantisme syndical étudiant. S'il y a lieu, le suivi de ces projets devra attendre après le camp de formation. D'autres travaux de recherche et de développement d'ateliers devront aussi être entrepris; quelques thèmes prioritaires ont été identifiés qui seront soumis en instance quand des perspectives plus concrètes de développement existeront.

ANNEXE

– Charte du Comité formation –

Mandats, objectifs et principes de fonctionnement

Offre de formation

- Offrir aux militants et militantes une formation de base assurant d'une part l'intégration des nouveaux et nouvelles membres et d'autre part la consolidation générale de l'assé
- Adapter l'offre de formation aux objectifs spécifiques et ponctuels des plans d'action
- Offrir la formation en priorité dans le cadre de camps de formation, au moins une fois par session ; également, directement dans les associations locales, sur demande, selon les besoins ponctuels et locaux
- Constituer et enrichir une banque permanente de formations prêtes à donner (sous forme de plan détaillé ou de texte)
- Produire du matériel de documentation permanent (recueil, texte synthèse de l'atelier, textes de réflexion complémentaires, schémas, graphiques, lexique, références bibliographiques pour approfondir l'étude sur une base autodidacte, etc.) en soutien aux formations.

Relations internes à l'ASSÉ

- Obtenir de l'exécutif un rapport régulier sur la situation des associations locales, les besoins particuliers, les personnes contacts, les ressources disponibles à l'ASSÉ
- Obtenir de l'exécutif un soutien logistique pour l'organisation des camps de formation, des tournées de formation, etc.
- Travailler en collaboration avec le comité journal pour la production d'une section « formation » dans chacune des parutions de l'Ultimatum (annonce des formations disponibles, promotion de la formation en général, promotion des camps de formation à venir, sollicitation de contributions, etc.)
- Travailler en collaboration avec le comité femmes pour la préparation de l'atelier femmes des camps formation, pour la production de matériel permanent et la possibilité d'offrir un ou des ateliers femmes dans les associations locales, en dehors des camps de formation
- Travailler en collaboration avec le comité recherche et réflexion pour le développement de nouveaux ateliers ou le perfectionnement des ateliers existants
- Travailler en collaboration avec le comité information pour la production de matériel promotionnel (affiches, tracts, pamphlets) et la mise en page des documents de formation
- Assurer un lien direct régulier avec les associations locales pour faire la promotion des formations disponibles et des camps de formation à venir, pour s'informer des besoins et organiser des formations locales (en collaboration avec d'autres comités ? avec le/la secrétaire à l'interne ?)
- Rédiger des bilans et des propositions / recommandations pour les instances (CIR, congrès) ; s'assurer que des objectifs de formation soient définis explicitement comme partie intégrante des plans d'action.

Relations externes à l'ASSÉ

- Tirer profit des ressources de formation déjà existantes parmi les autres mouvements sociaux (organisations syndicales et communautaires, groupes populaires, etc.)

Fonctionnement interne

- Archiver les informations quant aux décisions prises, travail accompli, formations données, etc., par le comité sous forme de procès-verbaux, de bilans, etc.

Finances

Présentations des états financiers 2004-2005

Par le Conseil exécutif et la permanente

Lors du Congrès annuel de mai dernier, des états financiers en date du 12 mai 2005 vous ont été présentés. L'année financière de l'ASSÉ se terminant le 30 juin, nous vous présentons ici les résultats pour l'année 2004-2005 (voir tableau aux pages 37 à 39).

Au niveau des revenus, nous pouvons affirmer que les prévisions étaient justes. Certaines sommes (cotisations et frais d'instances) étaient toujours à recevoir au 30 juin 2005 et, si ces sommes avaient été reçues, il y aurait alors eu un cumulatif supérieur aux prévisions. Au niveau des « Cotisations », la très grande majorité a été versée dans les délais prescrits, ce qui nous permet d'atteindre nos objectifs à 98 %. Pour les « Instances », nous pouvons certainement noter une amélioration puisque en 2003-2004 l'objectif fixé pour ce poste était de 5 000,00 \$ et il n'avait pas été atteint. L'année 2004-2005 aura permis de faire un gain et d'arriver à 94 % de nos prévisions. Du côté de la « Vente de matériel et dons » nous avons carrément dépassé nos objectifs en recueillant 2 604,00 \$ de plus que nos prévisions. Ainsi, il est particulièrement intéressant de constater que l'ASSÉ a pu mettre davantage d'énergie pour recueillir un montant total important en autofinancement. Pour ce qui est des « Autres » revenus, il s'agit de remboursements perçus suite à une avance de fonds ou au paiement d'un compte pour une association membre ou un Conseil régional. Par ailleurs, une nouvelle case s'est ajoutée aux revenus avec la formation de la Coalition de l'ASSÉ Élargie (CASSÉÉ) pour la durée de la grève. Ont été compilés dans les revenus de la CASSÉÉ les cotisations au fonds de grève, les frais d'instance des divers Congrès ainsi que les dons adressés à la Coalition.

Pour pallier à la désaffiliation de Concordia Student Union (CSU), les prévisions budgétaires 2004-2005 avaient été modifiées au Congrès des 29 et 30 janvier 2005 afin de prévoir une réserve qui serait utilisée pour la présente année financière 2005-2006. Toutefois, la campagne pré-grève et la part de la cotisation de l'ASSÉ au fonds de grève de la CASSÉÉ ont grugé une bonne partie de celle-ci. On note donc que la majorité des postes budgétaires a dépassé les prévisions. Tout d'abord, pour le poste « Information » le dépassement est surtout attribuable au « Matériel d'information » (160 %). La production d'une affiche pour les campagnes d'affiliation fut, entre autres, une dépense coûteuse. Toutefois, cette production a été faite en considérant des campagnes futures, nous pouvons donc compter sur l'utilisation de celle-ci pour l'année en cours. Notons également que les brochures (Statuts et règlements, Code des règles de procédure et ABC d'une occupation) ainsi que les recueils (Histoire du mouvement étudiant québécois et Document de réflexion sur le féminisme) ont été très populaires et que leur production régulière nous a certainement coûté plus cher que si une grande quantité avait été prévue dès le départ.

Pour le poste « Mobilisation » (135 %), ce sont les « Instances » (135 %) et les « Tournées & représentations » (137 %) qui ont été les plus coûteuses. Pour les « Instances », il faut encore noter certaines lacunes au niveau du coût des instances, que ce soit les Congrès, les camps de formation ou les réunions du Conseil exécutif et des Comités. Le travail dans l'urgence et, plus particulièrement pour les réunions du Conseil exécutif, la prévision et l'organisation des déplacements des membres qui

demeurent à l'extérieur de Montréal sont les causes de ces coûts. Le même problème affecte les dépenses des « Tournées & représentations ». Quant au « Matériel pour les actions » (113 %), le dépassement est moins important et il est, entre autres, attribuable à l'achat d'un mégaphone de qualité.

Pour le poste « Bureau » (95 %), les prévisions ont pratiquement été respectées. Pour les « Taxes municipales », aucune somme n'a été versée en raison d'un problème de communication qui a persisté pendant plus d'un an avec la Ville de Montréal. Cette situation a toutefois été réglée durant l'été et l'année financière 2005-2006 devra composer avec le paiement dû pour 2004-2005.

Le poste « Administration » (119 %) a lui aussi dépassé les prévisions. D'une part, les « Vérifications comptables » (115 %) ont malheureusement été prévues à partir du montant avant taxes et, d'autre part les « Frais de caisse » (138 %) ont été plus onéreux en raison du nombre important de chèque émis durant l'année.

Au niveau des « Communications » (153 %), c'est le poste « CNW Telbec » (238 %) qui a contribué au dépassement important des prévisions. Notons toutefois que le montant cumulatif comprend plusieurs avances pour la publication des communiqués de presse pour des associations membres avant et durant la grève et celles-ci ont été ou seront remboursées, selon les cas. Les autres postes ont des dépassements moins importants, même si nous pouvons remarquer que « Bell & Bell mobilité » (118 %) est une dépense dispendieuse qu'il nous faudrait réduire.

Pour le poste « Employée » (103 %) les prévisions ont légèrement été dépassées, bien qu'il s'agisse d'une différence minime. Pour les « Conseils régionaux » (34 %), il y a tout d'abord le « CRAM » pour qui une avance de fonds a été consentie pour pallier à un problème de signataire, cette somme a toutefois été récupérée, c'est pourquoi il y a un dépassement des prévisions. Quant au « CASSEÉ » (2 %), une seule dépense a été faite durant l'année 2004-2005. Le poste « Divers » (139 %) a également subi une augmentation par rapport aux prévisions. Cela est dû au poste « Autres » (267 %) qui comprend des dépenses qui ne trouvent pas leur place dans les autres postes. Ce poste budgétaire demeure problématique en raison de son caractère imprécis. Notons également qu'une partie des sommes cumulées pour ce poste ont été consenties par le Conseil exécutif pour le paiement de contraventions contractées lors d'activités de l'ASSÉ.

Finalement, nous obtenons un cumulatif des dépenses supérieur à nos prévisions, soit 118 %. La réserve prévue à l'origine (17 361,00 \$) se trouve diminuée de 13 124,28 \$ et, lorsque l'on tient compte des revenus et dépenses de la CASSÉÉ, l'ASSÉ se retrouve avec un déficit de 8 608,11 \$. En conclusion, la campagne pré-grève et la grève ont coûté très cher à l'ASSÉ. La dernière année a également souffert d'un suivi continu qui aurait permis d'évaluer plus régulièrement le bilan financier et les dépenses à faire. Plusieurs améliorations devront être exécutées au cours de la prochaine année et cela devra se faire dans un cadre budgétaire que nous prévoyons actuellement très serré. C'est pourquoi nous vous invitons, dans le cadre du Congrès, à faire une réflexion sur la nature et la priorité des dépenses que l'ASSÉ doit assumer, il en va du développement de l'ASSÉ pour les années à venir.

États financiers 2004-2005

Bilan cumulatif des revenus et dépenses au 30 juin 2005

	<u>Cumulatif</u>	<u>% des prévisions</u>	<u>Prévisions 2004-2005</u>
REVENUS			
Cotisations	95 983,90 \$	98%	98 250,00 \$
Instances	6 547,50 \$	94%	7 000,00 \$
Vente de matériel et dons	3 604,00 \$	360%	1 000,00 \$
Autres	3 449,43 \$		647,93 \$
CASSÉE	53 810,75 \$		
Totaux	163 395,58 \$		
Totaux ASSÉ	109 584,83 \$	103%	106 897,93 \$
DEPENSES			
CASSÉE	66 655,58 \$		
Information	15 972,01 \$	115%	13 840,00 \$
Ultimatum	8 344,31 \$	98%	8 500,00 \$
Ultimatum express	807,48 \$	108%	750,00 \$
Matériel d'information	5 617,32 \$	160%	3 500,00 \$
Traduction	690,00 \$	100%	690,00 \$
Documentations & recherches	512,90 \$	128%	400,00 \$
Mobilisation	40 725,87 \$	135%	30 250,00 \$
Instances	26 411,14 \$	135%	19 600,00 \$
Tournées & représentations	13 187,87 \$	137%	9 650,00 \$
Matériel pour les actions	1 126,86 \$	113%	1 000,00 \$
Bureau	6 296,73 \$	95%	6 649,59 \$
Équipement	1 177,14 \$	102%	1 150,00 \$
Loyer	3 320,00 \$	104%	3 200,00 \$
Taxes municipales	0,00 \$	0%	500,00 \$
Assurances	1 799,59 \$	100%	1 799,59 \$

	<u>Cumulatif</u>	<u>% des prévisions</u>	<u>Prévisions 2004-2005</u>
Administration	3 565,90 \$	119%	3 000,00 \$
Vérifications comptables	2 875,63 \$	115%	2 500,00 \$
Frais de caisse	690,27 \$	138%	500,00 \$
Communication	11 213,21 \$	153%	7 350,00 \$
Bell & Bell mobilité	4 714,98 \$	118%	4 000,00 \$
CNW Telbec	5 238,73 \$	238%	2 200,00 \$
Poste	132,38 \$	132%	100,00 \$
Internet	1 127,12 \$	107%	1 050,00 \$
Employée	22 662,03 \$	103%	22 000,00 \$
Salaire	16 059,15 \$		
Déductions provinciales	3 907,75 \$		
Déductions fédérales	2 461,80 \$		
CSST	233,33 \$		
Conseils régionaux	1 310,93 \$	34%	3 847,34 \$
CRAM	1 267,18 \$	150%	847,34 \$
CASSEÉ	43,75 \$	2%	2 000,00 \$
EST	0,00 \$	0%	1 000,00 \$
Divers	3 601,43 \$	139%	2 600,00 \$
Subventions	2 000,00 \$	100%	2 000,00 \$
Autres	1 601,43 \$	267%	600,00 \$
Totaux	172 003,69 \$		
Surplus/(déficit)	(8 608,11 \$)		
Totaux ASSÉ	105 348,11 \$	118%	89 536,93 \$
Surplus/(déficit) ASSÉ	4 236,72 \$		17 361,00 \$

Bilan financier (monétaire) en date du 7 juillet 2005

ACTIF

Solde réel (au compte)	10 625,42 \$
Comptes à recevoir	1 377,50 \$
Remboursements à recevoir (CNW Telbec)	393,83 \$
Cotisations à recevoir (prévisions) - Automne 2003	200,00 \$
Cotisations à recevoir (prévisions) - Hiver 2004	200,00 \$
Cotisations à recevoir (prévisions) - Automne 2004	3 800,00 \$
Cotisations à recevoir (prévisions) - Hiver 2005	3 800,00 \$
Compte Concordia	622,85 \$
Compte CRAM	1 647,52 \$
Dépôt Communauto (Clés et inscription)	1 020,00 \$
Fonds Keepers	135,00 \$
Petite Caisse	1 054,79 \$
Dépôt Camp Portneuf (jusqu'au 26 novembre 2005)	200,00 \$
Comptes à recevoir - CASSÉE	1 027,00 \$
Contributions au fonds de grève à recevoir - CASSÉE	21 110,92 \$
Dons à recevoir - CASSÉE	6 400,00 \$

PASSIF

Dette AFESH-UQÀM	(40 700,00) \$
------------------	----------------

Avoir net	12 914,83 \$
Avoir net sans les cotisations et comptes à recevoir CASSÉE	(9 223,09 \$)

États financiers 2005-2006

Bilan cumulatif des revenus et dépenses au 15 août 2005

Cumulatif	
REVENUS	
Cotisations	0,00 \$
Instances	125,00 \$
Vente de matériel et dons	0,00 \$
Autres	1 233,36 \$
CASSÉÉ	6 719,56 \$
Totaux	8 077,92 \$
Totaux ASSÉ	1 358,36 \$
DEPENSES	
Information	64,41 \$
Ultimatum	0,00 \$
Ultimatum express	0,00 \$
Matériel d'information	0,00 \$
Traduction	0,00 \$
Documentations & recherches	64,41 \$
Mobilisation	486,66 \$
Instances	486,66 \$
Tournées & représentations	0,00 \$
Matériel pour les actions	0,00 \$
Bureau	1 221,11 \$
Équipements	163,53 \$
Loyer	600,00 \$
Taxes municipales	457,58 \$
Assurances	0,00 \$

	Cumulatif
Administration	32,05 \$
Vérifications comptables	0,00 \$
Frais de caisse	32,05 \$
Communication	608,81 \$
Bell & Bell mobilité	289,49 \$
CNW Telbec	215,85 \$
Poste	0,00 \$
Internet	103,47 \$
Employée	3 039,80 \$
Salaire	1 800,84 \$
Déductions provinciales	722,78 \$
Déductions fédérales	516,18 \$
CSST	0,00 \$
Conseils régionaux	0,00 \$
CRAM	0,00 \$
CASSEÉ	0,00 \$
EST	0,00 \$
Divers	342,00 \$
Subventions	0,00 \$
Autres	342,00 \$
Totaux	5 794,84 \$
Surplus/(déficit)	2 283,08 \$
Surplus/(déficit) ASSÉ	(4 436,48 \$)

Bilan financier (monétaire) en date du 15 août 2005

ACTIF

Solde réel (au compte)	14 258,86 \$
Comptes à recevoir	1 377,50 \$
Remboursements à recevoir (CNW Telbec)	160,47 \$
Cotisations à recevoir (prévisions) - Automne 2003	200,00 \$
Cotisations à recevoir (prévisions) - Hiver 2004	200,00 \$
Cotisations à recevoir (prévisions) - Automne 2004	3 600,00 \$
Cotisations à recevoir (prévisions) - Hiver 2005	3 800,00 \$
Compte Concordia	835,69 \$
Compte CRAM	1 647,52 \$
Dépôt Communauto (Clés et inscription)	1 020,00 \$
Fonds Keepers	135,00 \$
Petite Caisse	1 054,79 \$
Dépôt Camp Portneuf (jusqu'au 26 novembre 2005)	200,00 \$
Comptes à recevoir - CASSÉE	1 027,00 \$
Contributions au fonds de grève à recevoir - CASSÉE	14 804,36 \$
Dons à recevoir - CASSÉE	6 400,00 \$

PASSIF

Dette AFESH-UQAM	(40 700,00 \$)
------------------	----------------

Avoir net 1	10 021,19 \$
Avoir net 2	(5 810,17 \$)
Avoir net 3	33 534,83 \$

Avoir net 1 : On obtient le total en additionnant l'actif et le passif.

Avoir net 2 : On obtient le total en additionnant l'actif et le passif, l'avoir net 2 ne comprend toutefois pas les comptes à recevoir et les contributions au fonds de grève de la CASSÉE.

Avoir net 3 : On obtient le total en additionnant l'actif, sauf les sommes des comptes à recevoir et des contributions au fonds de grève de la CASSÉE, du dépôt Communauto, du fonds keeper et du dépôt Camp Portneuf. L'avoir net 3 permet d'identifier les revenus accumulés et ceux à recevoir auxquels on ajoute les revenus pour l'année financière 2005-2006 et qui pourrait servir à financer un déficit pour cette année, ou à absorber une partie des dépenses de cette année.

Présentation des prévisions budgétaires 2005-2006

Par le Conseil exécutif et la permanente

Le contexte des prévisions budgétaires

Lors du Congrès annuel des 14 et 15 mai 2005, le Conseil exécutif a présenté divers scénarios pour les prévisions budgétaires 2005-2006. Toutefois, aucun de ceux-ci n'a été adopté. Il était alors difficile de prévoir avec le plus d'exactitude possible quel serait le portrait réel des finances de l'ASSÉ. Il y avait en effet beaucoup trop d'inconnus concernant les éventuels contrecoups que pourraient causer les finances de la Coalition de l'ASSÉ Élargie (CASSÉÉ). Bien qu'aujourd'hui il y ait encore certaines incertitudes, nous croyons qu'il est possible d'entrevoir en partie ce à quoi ressemblera l'année financière 2005-2006 déjà entamée.

Il nous semble important dès le départ de souligner que les prévisions budgétaires que nous vous proposons aujourd'hui devront être modifiées dans les Congrès à venir. Trois éléments principaux expliquent la situation actuelle et à venir des finances, revenons donc sur les faits.

Le premier élément est la dette contractée par la CASSÉÉ auprès de l'AFESH-UQÀM. Cette dette, qui se chiffre à 40 700,00 \$, fut en fait une avance de fonds que l'AFESH-UQÀM a concédé à la CASSÉÉ pour la location d'autobus pour les manifestations du 3 mars à Sherbrooke et du 24 mars à Québec. À l'époque, bien que les dépenses de la CASSÉÉ étaient directement perçues à même le compte de l'ASSÉ, les associations membres de la CASSÉÉ n'avaient pas transmis suffisamment de cotisations au fonds de grève pour permettre d'assumer les coûts de ces locations directement. Il est à noter que les coûts de ces locations ont profité aux associations membres de la CASSÉÉ de la région de Montréal. Quelques autres associations ont également profité de ces locations, la majorité a déjà payé le montant dû à l'AFESH-UQÀM. À l'heure actuelle et comme vous le verrez dans le tableau des prévisions budgétaires (pages 47 et 48) nous croyons qu'il est important de considérer le remboursement de cette dette dans son entier. Nous sommes conscients de l'importance des conséquences que ce montant aura comme impact sur les finances de l'ASSÉ, toutefois, il est irrecevable de faire autrement. Ce sont les membres de l'AFESH-UQÀM qui devront décider, s'il y a lieu, d'une entente différente du remboursement.

Le deuxième élément concerne les cotisations au fonds de grève de la CASSÉÉ. Au moment d'écrire ces lignes, le total des cotisations à recevoir se chiffre à 14 804,36 \$. Vous en conviendrez, il s'agit là d'une somme importante. Les prévisions que nous vous proposons aujourd'hui d'adopter ne prennent pas en compte la réception de ces montants, loin de nous toutefois l'idée de laisser entendre que nous ne rechercherons pas à recouvrer ces sommes. Il serait inacceptable que l'ASSÉ ait à assumer cette somme, en plus de sa propre cotisation (26 656,59 \$) puisque cela reviendrait à dire que l'ASSÉ aurait assumé 38 % des dépenses totales de la CASSÉÉ. En vous référant au tableau "Actif" (page 42), vous pourrez cependant constater que la perception totale des cotisations au fonds de grève à recevoir permettrait également d'ajouter ces sommes aux prévisions.

Le troisième élément concerne les conséquences financières de la désaffiliation de la Concordia Student Union (CSU) à l'automne 2004. Bien qu'au départ de CSU (qui représentait 60 % du budget) nous devons maintenant ajouter trois nouvelles associations membres collégiales, force est de constater

que notre budget a fondu de près de 40 000,00 \$.

En ayant ces éléments en tête, nous avons préparé les présentes prévisions budgétaires 2005-2006 et ce n'est pas sans difficulté que nous y sommes parvenus. Plusieurs postes budgétaires souffrent de diminutions importantes et le poste de permanence est carrément remis en question. Nous croyons qu'il est possible d'arriver à de meilleures prévisions, cependant nous désirons insister sur le fait que nous devons faire cela dans un court délais afin de pouvoir renverser la vapeur.

Les revenus

Comme il a été mentionné plus haut, les revenus de cotisations ont baissé drastiquement, passant de 98 250,00 \$ en 2004-2005 à 58 600,00 \$. Comme chaque année, les revenus de cotisations sont estimés à partir des données des années précédentes et dans le cas des nouveaux membres, des données fournies par ces associations. Pour les revenus d'instances, nous croyons que nous pouvons estimer le même montant que l'an dernier, c'est-à-dire 7 000,00 \$. Comme nous tiendrons un Congrès régulier cet automne, 2 Congrès (régulier et annuel) à l'hiver, 2 camps de formation et que nous avons également comme projet de tenir un Congrès d'orientation et le Forum sur le mouvement étudiant et le syndicalisme de combat, nous avons calculé que ces instances nous permettraient d'arriver à cet objectif. Pour la vente de matériel et les dons, nous avons augmenté les prévisions de 1 500,00 \$ par rapport à 2004-2005. D'une part, nous croyons que les associations non-membres pourraient contribuer davantage lorsqu'elles utilisent le matériel d'information de l'ASSÉ, particulièrement pour l'*Ultimatum*. D'autre part, la revue *Ultimatum*, qui sort fraîchement des presses, devra nous permettre d'aller chercher dons et contributions de la part des associations membres et non-membres considérant la qualité du projet. Il est à noter également que des démarches de subventions seront faites pour ce projet. Nous ne prévoyons pas de revenus "Autres" puisque ceux-ci sont généralement des remboursements reçus à la suite de dépenses faites, autrement dit, il ne s'agit par réellement de revenus. L'addition de ces sommes permet d'arriver à des revenus totaux de 68 100,00 \$.

Avant de distribuer les revenus dans les postes des dépenses, nous avons effectué deux opérations. La première est de soustraire la dette à l'AFESH-UQAM (40 700,00 \$), ce qui laisse un maigre 27 400,00 \$. Toutefois, nous devons considérer d'autres revenus qui appartiennent aux années financières précédentes, c'est-à-dire l'actif. Cet actif est le solde au compte, les cotisations, les comptes et remboursements à recevoir, les sommes restantes dans le compte de Concordia pour les cotisations de CSU à l'ASSÉ, le solde au compte du Conseil régional de l'ASSÉ à Montréal (CRAM), la petite caisse et les sommes recueillies par l'AFESH-UQAM pour les associations non-membres de la CASSÉE qui ont utilisé les autobus loués pour les deux manifestations dont nous avons parler en introduction. Les revenus accumulés des années antérieures (33 000 \$) nous permettent de financer un déficit pour l'année en court, autrement dit d'absorder une partie des dépenses qui exède les maigres revenus de 2005-2006. Ainsi, en ajoutant cette réserve au déficit anticipé (32 000 \$), nous obtenons un avoir net de 884 \$ au terme de l'année financière 2005-2006.

Les dépenses

Globalement, le poste "Information" voit son budget diminuer de 2 240,00 \$ par rapport à 2004-2005. Avec 7 000,00 \$, l'*Ultimatum* pourra produire sensiblement le même nombre de parution qu'à l'habitude, soit quatre parutions par année. L'*Ultimatum express* quant à lui devra être diffusé différemment. Comme il s'agit d'un format facile à photocopier, les associations membres et non-membre seront ainsi davantage appelées à user de l'*express* selon les besoins locaux. Nous n'avons pas

réduit le budget "Matériel d'information" car nous croyons qu'il demeure l'outil par excellence pour rejoindre la population étudiante, tracts, affiches, pamphlets et brochures doivent demeurer variés et nombreux. Le poste "Traduction" est en quelque sorte aboli, nous croyons actuellement qu'il vaudra mieux solliciter l'aide de traducteurs et traductrices bénévoles pour diffuser en anglais matériel d'information, communiqués et textes. Finalement, s'ajoute au poste "Documentations", "Recherches", pour appuyer les nombreuses recommandations des Conseils exécutif précédents. Nous pensons qu'il faut allouer un montant de 600,00 \$ à ce poste.

Le poste "Mobilisation" subit une coupure de 10 250,00 \$ par rapport à 2004-2005. Il s'agit là d'une diminution importante et il faudra demeurer prudents et prudentes dans les dépenses effectuées à ce poste. Les "Instances" sont diminuées de 8 600,00 \$, nous devons donc trouver des moyens moins coûteux de tenir nos instances, que ce soit le transport, la nourriture ou l'impression des documents. Pour les "Tournées", le budget passe de 9 650,00 \$ pour 2004-2005 à 8 000,00 \$ pour 2005-2006. Bien que la réduction semble moins importante, il faudra encore une fois trouver le moyen de faire des économies et surtout ne pas faire l'économie de diminuer les tournées. Finalement, le poste "Matériel pour les actions" demeure inchangé, nous croyons que 1 000,00 \$ suffiront à appuyer la logistique des actions et nous pouvons compter sur certaines réserves de matériel.

Le bureau de l'ASSÉ implique certaines dépenses que nous ne pouvons pas réduire. La seule réduction est faite au poste "Équipements", passant de 1 150,00 \$ à 500,00 \$. Nous croyons que nous avons des réserves suffisantes pour différents matériels de bureau et aucun investissement informatique n'est nécessaire. Pour le poste "Loyer", il y a une augmentation de 400,00 \$ par rapport à l'an dernier, ce qui correspond à l'augmentation du loyer par mois que nous avons eu au début de 2005. Notre bail prévoit que nous pourrions demeurer au Centre N.D.A jusqu'en décembre 2005. Actuellement, la Commission scolaire de Montréal (CSDM), qui est propriétaire de la bâtisse, est convoitée par une compagnie qui veut reprendre la bâtisse à des fins lucratives. Bien que la CSDM nous a assurés qu'elle ferait tout en son possible pour relocaliser les nombreux organismes qui logent au Centre N.D.A., nous ne savons pas si nous devons faire des boîtes en décembre, encore moins s'il sera possible de trouver un local à coûts modiques. Les négociations ne reprendront que cet automne et vous serez informé-e-s des développements. Les "Taxes municipales" et les "Assurances" demeurent quant à elles pratiquement inchangées. Il en va de même pour le poste "Administration" qui comprend les "Vérifications comptables" et les "Frais de caisse".

Au niveau des "Communications", c'est 1 850,00 \$ au total qui a été retranché. Le poste "Bell & Bell mobilité" a été diminué de 500,00 \$ et nous comptons faire plusieurs soumissions auprès d'autres compagnies afin de réduire ces coûts. Pour "CNW Telbec" (compagnie de transmission de communiqués de presse) nous avons réduit de 1 200,00 \$ son budget, le portant à 1 000,00 \$. La récente grève a permis d'amasser une liste impressionnante de coordonnées que nous devons davantage utiliser lors de nos sorties de presse. Nous croyons que l'utilisation de CNW Telbec devrait maintenant servir pour les sorties plus importantes, lors des actions nationales par exemple. Les postes "Poste" et "Internet" sont légèrement diminués. Il nous a été possible de réduire "Internet" suite au déménagement de serveur du site Internet qui subit actuellement une cure de revitalisation en profondeur que nous vous présenterons d'ailleurs durant ce Congrès. Le changement de serveur nous a non seulement permis de réduire les coûts, mais il nous permettra désormais un espace plus important, des courriels liés au domaine plus nombreux, bref un changement pour le mieux.

C'est non sans difficultés que nous avons reconnu l'impossibilité de prolonger le contrat de la

permanence au-delà du mois d'octobre 2005. Le poste "Employée" est donc diminué de 14 500,00 \$. La possibilité de conserver une permanence pour l'année 2005-2006 est directement liée aux considérations que nous avons expliquées en introduction. Nous croyons que ce Congrès doit saisir toutes les conséquences de celles-ci et doit se poser également toutes les questions pouvant mener à des solutions qui permettront au contraire d'assurer que l'ASSÉ pourra continuer de compter sur le travail de la permanence.

Pour les "Conseils régionaux" une hausse de 2 152,63 \$ est attribuée. Comme il a été recommandé par le Conseil exécutif lors du Congrès annuel, nous croyons qu'il est important d'encourager la création et le développement des Conseils régionaux. Toutefois, nous avons préféré ne pas diviser ces sommes entre les divers Conseils existants, d'une part puisque les régions de l'Est et de Québec n'ont toujours pas de Conseil, d'autre part, nous croyons que les Conseils doivent faire leur devoir et présenter les documents financiers nécessaires avant de faire la division du budget total alloué.

Finalement, considérant les diminutions importantes aux revenus, il nous a semblé aller de soi de n'accorder aucun montant pour les "Subventions". Quant aux "Autres" dépenses, il est difficile d'évaluer si certaines dépenses faites durant l'année devront être comptabilisées dans ce poste, c'est pourquoi aucun montant n'y est attribué.

En somme, près de 30 000,00 \$ ont été retranchés des prévisions par rapport à l'an dernier. Les postes "Employée" et "Mobilisation" en sont les plus affectés. Nous croyons qu'il est toujours important de rappeler que nos choix politiques se reflètent dans nos dépenses et nos revenus. Avec maintenant 12 associations et 31 000 membres, l'ASSÉ doit continuer sa croissance, et pas seulement financièrement parlant. Nous avons de nombreux comptes à régler et cela devra se faire dans l'urgence. L'aide des associations membres sera précieuse et nécessaire. La grève de l'hiver 2005 est certes le moment le plus fort de la courte histoire de l'ASSÉ. Aujourd'hui par contre, cette grande grève pourrait assombrir cette histoire et remettre en question les habitudes financières, logistiques et politiques que nous avons depuis plus de trois ans. Nous vous invitons fortement à réagir et à analyser ces prévisions ainsi qu'à prendre des positions qui nous permettront, espérons-le, de modifier à la hausse la prévision des revenus au prochain Congrès.

Prévisions budgétaires 2005-2006

	Prévisions 2004-2005	Différence	Prévisions 2005-2006
REVENUS			
Cotisations	98 250,00 \$	(39 650,00 \$)	58 600,00 \$
Instances	7 000,00 \$	0,00 \$	7 000,00 \$
Vente de matériel et dons	1 000,00 \$	1 500,00 \$	2 500,00 \$
Autres	0,00 \$	-	0,00 \$
Totaux	106 250,00 \$	(38 150,00 \$)	68 100,00 \$
DÉPENSES			
Remboursement de la dette			40 700,00 \$
Total			27 400,00 \$
Information	13 840,00 \$	(2 240,00 \$)	11 600,00 \$
Ultimatum	8 500,00 \$	(1 500,00 \$)	7 000,00 \$
Ultimatum express	750,00 \$	(250,00 \$)	500,00 \$
Matériel d'information	3 500,00 \$	0,00 \$	3 500,00 \$
Traduction	690,00 \$	(690,00 \$)	0,00 \$
Documentations & recherches	400,00 \$	200,00 \$	600,00 \$
Mobilisation	30 250,00 \$	(10 250,00 \$)	20 000,00 \$
Instances	19 600,00 \$	(8 600,00 \$)	11 000,00 \$
Tournées & représentations	9 650,00 \$	(1 650,00 \$)	8 000,00 \$
Matériel pour les actions	1 000,00 \$	0,00 \$	1 000,00 \$
Bureau	6 849,59 \$	(449,59 \$)	6 400,00 \$
Équipements	1 150,00 \$	(650,00 \$)	500,00 \$
Loyer	3 400,00 \$	200,00 \$	3 600,00 \$
Taxes municipales	500,00 \$	0,00 \$	500,00 \$
Assurances	1 799,59 \$	0,41 \$	1 800,00 \$

	Prévisions 2004-2005	Différence	Prévisions 2005-2006
Administration	3 000,00 \$	0,00 \$	3 000,00 \$
Vérifications comptables	2 500,00 \$	0,00 \$	2 500,00 \$
Frais de caisse	500,00 \$	0,00 \$	500,00 \$
Communications	7 400,00 \$	(1 850,00 \$)	5 550,00 \$
Bell & Bell mobilité	4 000,00 \$	(500,00 \$)	3 500,00 \$
CNW Telbec	2 200,00 \$	(1 200,00 \$)	1 000,00 \$
Poste	150,00 \$	(50,00 \$)	100,00 \$
Internet	1 050,00 \$	(100,00 \$)	950,00 \$
Employée	22 000,00 \$	(14 500,00 \$)	7 500,00 \$
Conseils régionaux	3 847,37 \$	2 152,63 \$	6 000,00 \$
CRAM	847,37 \$		
CASSEÉ	2 000,00 \$		
EST	1 000,00 \$		
Divers	2 600,00 \$	(2 600,00 \$)	0,00 \$
Subventions	2 000,00 \$	(2 000,00 \$)	0,00 \$
Autres	600,00 \$	(600,00 \$)	0,00 \$
Totaux	89 586,96 \$	(29 536,96 \$)	60 050,00 \$
Surplus/(déficit)	16 663,04 \$	(15 986,96 \$)	(32 650,00 \$)

Vers une nouvelle formule de cotisation?

Par le Conseil exécutif

L'an dernier, une proposition visant à ce qu'une possibilité de nouvelle formule de cotisations soit formulée a été adoptée en Congrès. Le Conseil InterRégional (CIR) du 29 mai l'intégrait d'ailleurs dans les priorités de l'exécutif pour l'été, certainement en prévision d'une année financièrement difficile. Nous avons donc travaillé à quatre alternatives qui pourraient être applicables et qui augmenteraient sensiblement notre budget. Toutefois, pour qu'une de ces options soit entérinée en Congrès, il faut d'abord déposer un avis de motion puis qu'un vote aux deux tiers l'entérine. De plus, selon nos Statuts et règlements, la nouvelle formule ne serait applicable que l'année suivante, ce qui peut également être modifié par un avis de motion. Pour l'instant, l'exécutif ne fait que vous présenter les possibilités mentionnées afin qu'une association membre s'en saisisse avant le prochain Congrès, s'il y a lieu, ce qui pourrait nous permettre de prendre position cette session ou lors de celle d'hiver. Il faut cependant en discuter puisque de fortes réticences de la part de certaines associations auxquelles de telles formules pourraient être imposées par un vote aux deux tiers, voilà qui pourrait avoir des conséquences néfastes pour l'ASSÉ. C'est avec tout cela en tête que nous vous présentons ces possibilités aujourd'hui. *Notez que les tableaux sont construits en fonction de la cotisation perçue par session.*

Première possibilité

Scénario 1 de cotisations

Associations	Nombre de membres	Cotisation locale par étudiant-e	Ancienne cotisation à l'ASSÉ	Nouvelle cotisation à l'ASSÉ	/ Cotisation locale	%
AÉCM	500	15,00 \$	500,00 \$	750,00 \$	7 500,00 \$	10%
AECSL	2300	20,50 \$	2 300,00 \$	4 715,00 \$	47 150,00 \$	10%
AÉCS	5500	18,75 \$	5 500,00 \$	10 312,50 \$	103 125,00 \$	10%
AGECD	1500	12,00 \$	1 500,00 \$	1 800,00 \$	18 000,00 \$	10%
AGEECLG	3600	19,00 \$	3 600,00 \$	6 840,00 \$	68 400,00 \$	10%
AÉMSP-UQÀM	550	5,00 \$	550,00 \$	550,00 \$	2 750,00 \$	20%
AFESH-UQÀM	4650	15,00 \$	4 650,00 \$	6 975,00 \$	69 750,00 \$	10%
AÉHUM	200	5,00 \$	200,00 \$	200,00 \$	1 000,00 \$	20%
RÉÉSUM	200	5,00 \$	200,00 \$	200,00 \$	1 000,00 \$	20%
AGECSJR	2300	12,00 \$	2 300,00 \$	2 760,00 \$	27 600,00 \$	10%
AGES	2500	15,00 \$	2 500,00 \$	3 750,00 \$	37 500,00 \$	10%
AGECFXG	5500	17,50 \$	5 500,00 \$	9 625,00 \$	96 250,00 \$	10%
Totaux	29300	-	29 300,00 \$	48 477,50 \$	-	-

Il s'agit de l'alternative la plus simple mais aussi la plus onéreuse. Elle va comme suit : que les

cotisations représentent 1 \$ par membre pour une association percevant 10 \$ et moins auprès de ses membres; que pour les autres les cotisations à l'ASSÉ représentent 10 % des cotisations perçues localement jusqu'à concurrence de 2 \$ pour les associations percevant 20 \$ et plus auprès de leurs membres. Ainsi, les cotisations varieraient entre 1 \$ et 2 \$ selon la cotisation perçue localement, ce qui représenterait, si les projections sont bonnes, près de 20 000 \$ de plus par session ou près de 40 000 \$ par année. Toutefois, certaines associations verraient leurs cotisations presque doubler, ce qui peut représenter un dédale financier au local... Par exemple, les associations de Sherbrooke et de François-Xavier Garneau devraient payer plus de 10 000 \$ par session, ce qui est une somme considérable. Ou encore, Matane, qui est une association somme toute assez pauvre, verrait sa cotisation augmenter de 50 %... Ces considérations ont mené à l'élaboration de la seconde option.

Deuxième possibilité

Scénario 2 de cotisations

Associations	Nombre de membres	Cotisation locale par étudiant-e	Ancienne cotisation à l'ASSÉ	Nouvelle cotisation à l'ASSÉ	/ Cotisation locale	%
AÉCM	500	15,00 \$	500,00 \$	625,00 \$	7 500,00 \$	8%
AECSL	2300	20,50 \$	2 300,00 \$	3 507,50 \$	47 150,00 \$	7%
AÉCS	5500	18,75 \$	5 500,00 \$	7 906,25 \$	103 125,00 \$	8%
AGECD	1500	12,00 \$	1 500,00 \$	1 650,00 \$	18 000,00 \$	9%
AGEECLG	3600	19,00 \$	3 600,00 \$	5 220,00 \$	68 400,00 \$	8%
AÉMSP-UQÀM	550	5,00 \$	550,00 \$	550,00 \$	2 750,00 \$	20%
AFESH-UQÀM	4650	15,00 \$	4 650,00 \$	5 812,50 \$	69 750,00 \$	8%
AÉHUM	200	5,00 \$	200,00 \$	200,00 \$	1 000,00 \$	20%
RÉÉSUM	200	5,00 \$	200,00 \$	200,00 \$	1 000,00 \$	20%
AGECSJR	2300	12,00 \$	2 300,00 \$	2 530,00 \$	27 600,00 \$	9%
AGES	2500	15,00 \$	2 500,00 \$	3 125,00 \$	37 500,00 \$	8%
AGECFXG	5500	17,50 \$	5 500,00 \$	7 562,50 \$	96 250,00 \$	8%
Totaux	29300	-	29 300,00 \$	38 888,75 \$	-	-

Pour en arriver à ces chiffres, nous avons calculé la différence entre les nouvelles cotisations perçues dans la première possibilité et les anciennes cotisations. Puis, nous avons divisé cette différence par deux pour ensuite faire la somme de ce montant et de l'ancienne cotisation. Ce qui signifie, en bref, qu'il s'agit de la moitié de l'augmentation prévue par le scénario 1. En appliquant une telle formulation, on remarque que l'augmentation des cotisations par session et par année sont deux fois moindres que dans la première alternative, soit de 10 000 \$ et 20 000 \$ respectivement. On élimine ainsi les décalages observés dans la première possibilité mais on se retrouve avec un calcul plus complexe et une formulation louche à insérer dans les Statuts et règlements qui ressemblerait à : représente la moitié de l'augmentation du scénario 1... C'est pourquoi nous en sommes arrivé-e-s à une troisième option.

Troisième possibilité

Scénario 3 de cotisations

Associations	Nombre de membres	Cotisation locale par étudiant-e	Ancienne cotisation à l'ASSÉ	Nouvelle cotisation à l'ASSÉ	/ Cotisation locale	%
AÉCM	500	15,00 \$	500,00 \$	500,00 \$	7 500,00 \$	7%
AECSL	2300	20,50 \$	2 300,00 \$	3 715,00 \$	47 150,00 \$	8%
AÉCS	5500	18,75 \$	5 500,00 \$	7 500,00 \$	103 125,00 \$	7%
AGECD	1500	12,00 \$	1 500,00 \$	800,00 \$	18 000,00 \$	4%
AGEECLG	3600	19,00 \$	3 600,00 \$	5 840,00 \$	68 400,00 \$	9%
AÉMSP-UQÀM	550	5,00 \$	550,00 \$	550,00 \$	2 750,00 \$	20%
AFESH-UQÀM	4650	15,00 \$	4 650,00 \$	5 975,00 \$	69 750,00 \$	9%
AÉHUM	200	5,00 \$	200,00 \$	200,00 \$	1 000,00 \$	20%
RÉESUM	200	5,00 \$	200,00 \$	200,00 \$	1 000,00 \$	20%
AGECSJR	2300	12,00 \$	2 300,00 \$	1 760,00 \$	27 600,00 \$	6%
AGES	2500	15,00 \$	2 500,00 \$	2 750,00 \$	37 500,00 \$	7%
AGECFXG	5500	17,50 \$	5 500,00 \$	7 500,00 \$	96 250,00 \$	8%
Totaux	29300	-	29 300,00 \$	37 290,00 \$	-	-

Dans ce cas-ci, nous nous sommes demandé-e-s comment tenir compte à la fois de la cotisation perçue localement et du nombre de membre. La seule donnée nous permettant de tenir compte de ces deux facteurs est la masse monétaire totale d'une association. Ainsi, nous avons arbitrairement déterminé que le seuil de pauvreté d'une association étudiante se situerait à 10 000 \$. Ainsi, toute association percevant moins de 10 000 \$ verrait sa cotisation à l'ASSÉ inchangée. Ensuite, pour toute association dont la cotisation dépasse 10 000 \$, on appliquerait la formule suivante : masse monétaire totale - 10 000 \$ X 10 %. Cela signifie que nous percevrions 10 % de l'ensemble des cotisations d'une association une fois le seuil minimum retranché. En constatant que ce calcul aussi menait certaines associations à payer beaucoup plus, nous avons intégré un plafond de 7500 \$ aux cotisations à percevoir par l'ASSÉ, ce qui pourrait s'appliquer au premier scénario aussi d'ailleurs. Avec ce calcul, nous arrivons à la plus faible augmentation des scénarios présentés mais il pourrait arriver un décalage avec une association percevant entre 10 000 \$ et 20 000 \$... Néanmoins, c'est la formule qui occasionne le moins de décalages entre associations. Et pour les personnes curieuses de voir ce que donnerait l'application d'un plafond de 7500 \$ au premier scénario, voici ce que cela donnerait : (voir page suivante)

Scénario 4 de cotisations

Associations	Nombre de membres	Cotisation locale par étudiant-e	Ancienne cotisation à l'ASSÉ	Nouvelle cotisation à l'ASSÉ	/ Cotisation locale	%
AÉCM	500	15,00 \$	500,00 \$	750,00 \$	7 500,00 \$	10%
AECSL	2300	20,50 \$	2 300,00 \$	4 715,00 \$	47 150,00 \$	10%
AÉCS	5500	18,75 \$	5 500,00 \$	7 500,00 \$	103 125,00 \$	7%
AGECD	1500	12,00 \$	1 500,00 \$	1 800,00 \$	18 000,00 \$	10%
AGEECLG	3600	19,00 \$	3 600,00 \$	6 840,00 \$	68 400,00 \$	10%
AÉMSP-UQÀM	550	5,00 \$	550,00 \$	550,00 \$	2 750,00 \$	20%
AFESH-UQÀM	4650	15,00 \$	4 650,00 \$	6 975,00 \$	69 750,00 \$	10%
AÉHUM	200	5,00 \$	200,00 \$	200,00 \$	1 000,00 \$	20%
RÉÉSUM	200	5,00 \$	200,00 \$	200,00 \$	1 000,00 \$	20%
AGECSJR	2300	12,00 \$	2 300,00 \$	2 760,00 \$	27 600,00 \$	10%
AGES	2500	15,00 \$	2 500,00 \$	3 750,00 \$	37 500,00 \$	10%
AGECFXG	5500	17,50 \$	5 500,00 \$	7 500,00 \$	96 250,00 \$	8%
Totaux	29300	-	29 300,00 \$	43 540,00 \$	-	-

Conclusion

En somme, aucune de ces formules n'est parfaite. Le but de l'exercice est simplement d'outiller les associations membres afin de leur permettre d'amener un avis de motion lors d'un prochain Congrès en gardant en tête la précarité de la situation financière de l'ASSÉ mais aussi l'impact néfaste que pourrait avoir une augmentation des cotisations à l'ASSÉ pour une association pauvre.

Plan d'action

L'ASSÉ à la croisée des chemins

Par le Conseil exécutif

À la suite de la grève générale illimitée d'hiver dernier, dont l'ampleur et la durée ont dépassé toutes nos espérances, l'ASSÉ se retrouve maintenant à la croisée de nombreux chemins. Il n'est pas exagéré de mentionner que la voie dans laquelle nous déciderons d'engager notre organisation dès cet automne aura d'importantes répercussions à long terme.

La grève n'est pas tout à fait terminée

Malgré la fin de la grève sans toutes nos revendications satisfaites, force est de constater que l'ASSÉ est loin d'être seule dans son rejet de l'entente des fédérations avec le gouvernement. En effet, des assemblées générales représentant plus de 100 000 étudiants et étudiantes un peu partout au Québec ont adopté cette position. Les fédérations étudiantes, contentes de constater le chiffre « 103 millions » sur papier, ont évidemment fait fi de cette vague d'insatisfaction massive et ont allègrement accepté l'entente.

Cet automne, l'ASSÉ se doit de porter l'attention du mouvement étudiant et du public sur ce mécontentement, alors que celle-ci était presque uniquement dirigée vers l'acceptation de l'entente par la FECQ et la FEUQ à la fin de la session d'hiver dernier. Il ne s'agit pas ici de faire une cérémonie nostalgique avec les événements de la dernière session mais bien de mettre à l'évidence un fait largement occulté depuis la fin de la grève générale. Pour ce faire, un travail d'information et de mobilisation devrait, selon nous, avoir lieu le plus tôt possible cet automne pour culminer à la fin du mois d'octobre avec une manifestation nationale.

Jamais auparavant le mouvement étudiant n'a connu une si vaste mobilisation. Il est donc évident que les enjeux touchés par la campagne de l'année dernière, soit l'abolition de l'ensemble de la réforme de l'aide financière aux études, le maintien du réseau collégial ainsi que la perspective de gratuité scolaire, revêtent une importance particulière pour la population étudiante du Québec. Nous croyons que le rejet massif de l'entente est un message clair auquel l'ASSÉ se doit de répondre.

Malgré notre proposition de retour sur les événements de la dernière session, nous croyons qu'il est également très important de regarder vers l'avant. Nous devons donc être prêts et prêtes à déployer les forces de l'ASSÉ sur d'autres thèmes durant l'année.

La solidarité étudiante au rendez-vous

Avec l'affrontement entre les employé-e-s du secteur public et le gouvernement qui semble approcher à grands pas, un de ces thèmes risque fort de devenir la solidarité avec les autres mouvements sociaux.

Alors que le gouvernement fait des déclarations dignes d'une firme de relations publiques sur l'irrévocabilité de l'offre présentée et sa volonté de ne pas « acheter la paix au détriment des générations futures », les prévisions syndicales annoncent déjà la mobilisation généralisée et le recours à la grève. Quoique les syndicats soient avarés de détails, le simple fait que des dizaines et des dizaines de milliers de travailleurs et de travailleuses soient concerné-e-s nous laisse croire que cet enjeu sera un dossier chaud cet automne.

Nous croyons que ce sera là une occasion importante pour l'ASSÉ de mettre ses théories en pratique en appuyant activement les travailleurs et les travailleuses dans leur lutte pour préserver et améliorer leurs conditions de travail ainsi que la qualité de l'éducation. Dans cette optique nous demandons au Congrès de confier à l'exécutif le mandat d'établir une coordination serrée avec les différents syndicats afin de pouvoir organiser des actions communes lorsque ceux-ci les jugeront nécessaires.

De plus, nous proposons que soit lancée le plus tôt possible une consultation dans les assemblées générales qui aurait comme objectif d'équiper les associations étudiantes de mandats de journées flottantes de grève à être appliquées lorsqu'un mot d'ordre des syndicats s'y prêtera (l'application d'une loi spéciale qui forcerait des milliers de travailleurs et de travailleuses à cesser une grève, par exemple). Cette consultation dépasserait les seules associations membres de l'ASSÉ pour s'étendre à toutes les associations étudiantes ayant la volonté de se mobiliser pour appuyer les employé-e-s du secteur public.

Congrès d'orientation de l'ASSÉ et Forum sur le mouvement étudiant et le syndicalisme de combat

Tout comme l'ancien exécutif, nous pensons que le Congrès d'orientation de l'ASSÉ et le Forum sur le mouvement étudiant et le syndicalisme de combat sont deux projets très importants pour l'ASSÉ. La préparation pour ces instances doit donc avancer et d'autant plus rapidement maintenant si nous voulons qu'elles aient lieu cette année. C'est dans cette visée que nous voulons amener des propositions concernant ces deux dossiers reliés. Ces propositions prennent la forme de précisions au plan de travail adopté au Congrès annuel.

En ce qui concerne le Congrès d'orientation, nous estimons qu'il est possible et même préférable de tenir cette instance durant la session d'automne. Pour ce faire, les associations membres doivent être invitées à débiter une réflexion sur l'ASSÉ et à commencer très bientôt la rédaction d'un mémoire qui serait déposé quelques semaines avant le Congrès. L'ancien exécutif avait élaboré une proposition d'attribution des différents thèmes sur lesquels chaque association membre serait invitée à se concentrer mais sans exclure que d'autres thèmes soient abordés. Nous amenons donc maintenant cette proposition formellement avec l'attente, si elle était adoptée, que les associations s'attellent à la tâche très rapidement.

Au niveau des échéances pour le Congrès d'orientation, nous proposons le 7 novembre pour les mémoires ce qui laisserait environ deux mois et demi pour les produire. Le Congrès lui-même aurait

lieu trois semaines plus tard, soit les 26 et 27 novembre, à Matane, cégep habituellement peu fréquenté par le Congrès de l'ASSÉ. Il est certain que ces dates peuvent sembler laisser peu de temps pour faire l'examen de 4 ans d'existence de l'ASSÉ. Toutefois, avec un peu d'effort et de volonté de la part de tous et toutes, nous pensons pouvoir atteindre des résultats très intéressants qui propulseront l'ASSÉ dans une nouvelle phase de syndicalisme étudiant de combat.

Quant au Forum sur le mouvement étudiant et le syndicalisme de combat, projet autant sinon plus complexe que le Congrès d'orientation de l'ASSÉ, nous pensons qu'il devrait également avoir lieu cette année mais plutôt lors de la session d'hiver 2006. Pour que cet événement devienne un jour réalité et qu'il ne soit pas constamment reporté, le travail doit commencer au plus tôt. Nous proposons donc qu'un comité ad hoc soit mandaté d'élaborer une proposition d'ordre du jour et de modalités de fonctionnement pour l'événement à présenter au prochain Congrès. Advenant l'adoption de cette proposition au prochain Congrès, nous serions finalement en mesure de lancer une convocation et l'appel de mémoires avec une avance confortable.

Ces deux événements, s'ils ont lieu cette année, ont le potentiel de devenir de grands succès pour l'ASSÉ. Un examen en profondeur de notre Association, de ses structures et de son fonctionnement mènera certainement à de nouvelles propositions et ultimement à des changements dans ces domaines. Ceux-ci permettront sans doute à notre organisation de travailler plus efficacement et d'intéresser de nouvelles associations à devenir membres. Le Forum sur le mouvement étudiant et le syndicalisme de combat, quant à lui, sera un lieu de discussions et de débats sur le mouvement étudiant qui permettra un échange immensément plus direct et productif entre les différentes organisations qui y participeront. Cet échange mènera inévitablement à de nouvelles collaborations qui donneront aux luttes futures du mouvement étudiant de plus grandes victoires.

Le plan de jumelage : vers une communication accrue

Par le Conseil exécutif

Pour une organisation nationale telle que la nôtre, la communication est un élément clef. Pendant la grève, par exemple, c'est en appelant régulièrement les associations étudiantes du Québec que nous avons su nous maintenir en tant que première source d'information pertinente et fiable. De plus, l'an dernier, un plan de jumelage avait été formulé à l'interne de l'ASSÉ, ce qui a été un élément important dans la reprise en main de certaines associations comme celle de Lionel-Groulx. Toutefois, il y a également eu certaines lacunes au sens où ce plan n'a pas été appliqué rigoureusement tout au long de l'année. L'une des causes possibles de cette déficience est le fait que de tels plans sont rarement mis sur pied puis appliqués année après année. En instaurant un mode de fonctionnement qui implique une plus grande participation des associations locales, nous croyons qu'il sera possible d'en faire un élément incontournable de notre stratégie pour diffuser l'information et accroître la communication entre les associations étudiantes du Québec, ce qui devient généralement synonyme de plus grandes cohésion et solidarité. Par conséquent, advenant des attaques au droit à l'éducation tant au niveau local que national, nous serons plus à même de réagir, voire même de passer du défensif à l'offensif.

Pour ce faire, nous revenons à la charge cette année en intégrant, en plus de la section interne à l'ASSÉ, une section pour les Conseils régionaux et une autre pour les associations externes. Il s'agirait donc de concilier à la fois l'interne et l'externe tout en maintenant un équilibre entre la décentralisation des tâches ainsi que des informations et leur centralisation. D'ailleurs, ce plan implique que les personnes responsables à l'externe des associations locales retournent l'information au bureau de l'ASSÉ, particulièrement aux Secrétaires aux relations externes et internes. C'est d'ailleurs dans cet esprit qu'une proposition visant à ce que se tiennent des réunions simultanées des responsables à l'externe et des responsables à la pédagogie des associations membres de l'ASSÉ et de l'exécutif vous sera présentée.

Ce travail nous permettrait d'avoir une banque d'informations pertinentes pour notre travail au quotidien, tant au local qu'au national, mais aussi de laisser à la postérité des informations claires et précises sur le mouvement étudiant. Ce plan vise à cerner des priorités par association et une marche à suivre dans la mesure du possible. Toutefois, rien ne vous empêche d'appeler plus d'associations! Notez que les modules d'histoire et de sociologie de l'UQAM sont intégrés dans certaines sections de ce plan afin de montrer que s'ils participent, les modules universitaires aussi peuvent jouer un rôle sur la scène nationale, ce qui peut avoir un effet dynamisant au local également. Voici donc la proposition de plan :

a) Associations membres

Ce jumelage vise essentiellement à ce que, dans la mesure du possible, des appels hebdomadaires se fassent afin d'améliorer la communication au sein même de l'ASSÉ et pour que les associations membres se soutiennent entre elles. Cela se ferait par trios :

AFESH	-	Saint-Jérôme	-	Sherbrooke
AÉMSP	-	FXG	-	Matane
AÉHUM	-	Drummondville	-	Saint-Jean
RÉÉSUM	-	Saint-Thérèse	-	AÉCSL

b) Conseils régionaux

Ce jumelage vise essentiellement à dynamiser les conseils régionaux (CR) en favorisant la participation d'associations non-membres tout en améliorant la communication entre les associations étudiantes régionalement. Pour ce faire, un appel entre chaque réunion de CR puis un autre pour inviter les associations à y participer seraient l'idéal, dans la mesure du possible. En ce qui concerne le CRAM, les associations non-membres de l'ASSÉ mais participatives au sein de leur conseil régional pourraient également être intégrées dans ce processus, auquel cas cette proposition devrait être amenée à cette instance.

CRAM				
AÉCSL	-	Ahuntsic	-	Montmorency
AÉHUM	-	Vieux-Montréal	-	AÉAUM
AÉMSP	-	Bois-de-Boulogne	-	Marie Victorin
AFESH	-	Maisonneuve	-	AÉSS-UQAM
RÉÉSUM	-	Lettres, sc. hum. UM	-	Rosemont
Histoire UQAM	-	Urbanisme UQAM	-	AÉDDHUM
Socio UQAM	-	ARC UQAM	-	ACSSUM
Ahuntsic	-	AFÉA UQAM	-	AÉGUM
Bois-de-Boulogne	-	Gérald Godin	-	Montmorency
Maisonneuve	-	AFELLC UQAM	-	AÉCSAUM
Vieux-Montréal	-	Marie Victorin	-	André Laurendeau

CASSEÉ				
Sherbrooke	-	AGEFLSH	-	Sorel-Tracy
Drummondville	-	Shawinigan	-	Victoriaville
Saint-Jean	-	Granby	-	Valleyfield

Grand-CRAAL				
Sainte-Thérèse	-	Joliette	-	Terrebonne
Saint-Jérôme	-	Joliette	-	Mont-Laurier

Est			
Matane	-	AGECRI	- Amqui

Québec			
FXG	-	Limoilou	- AÉLIÈS

c) Associations non-membres éloignées

Ce jumelage vise à accroître la communication avec des associations non-membres de régions éloignées afin de briser leur isolement et de les inciter à participer au niveau national, ou simplement à rejoindre des associations éloignées de celles devant entrer en contact avec elles. Certains jumelages visent ici également à relier des associations universitaires unies par leur champ d'étude mais aussi, au niveau collégial, à joindre des associations avec lesquelles nous avons peu de contacts. Un appel par 3 semaines environ serait l'idéal.

Matane	-	Gaspé	-	Lévis-Lauzon
Sherbrooke	-	Sept-Îles	-	Chicoutimi
Saint-Laurent	-	Îles-de-la-Madeleine	-	AGECAT-RN
AÉHUM	-	Édouard-Montpetit	-	Histoire-UL
AÉMSP	-	La Pocatière	-	Science po.-UL
AFESH	-	MAGEUQAC	-	UQAR
Drummondville	-	AGECAT-RN	-	Limoilou-C
Saint-Jean	-	Saint-Félicien	-	Limoilou-Qc
Lionel-Groulx	-	AGECAT-AM	-	Rivière-du-Loup
FXG	-	Chicoutimi	-	Thetford
Saint-Jérôme	-	Outaouais	-	Sorel-Tracy
RÉÉSUM	-	Sainte-Foy	-	Sociologie-UL
Socio UQAM	-	AGEUQAT	-	AGEFLESH
Histoire UQAM	-	Îles-de-la-Madeleine	-	AGECAT-VD

Propositions

Procédures

1. Le Conseil exécutif propose Mathieu Jobin à l'animation et Valérie Soly au secrétariat.
2. Le Conseil exécutif propose l'horaire et l'ordre du jour (page 2).
3. Le Conseil exécutif propose que les tours de parole, à l'exclusion des présentations, soient limités à 5 minutes pour une première intervention et ensuite 3 minutes.

Finances

1. Le Conseil exécutif propose l'adoption des états financiers 2004-2005 (pages 37 à 39).
2. Le Conseil exécutif propose les prévisions budgétaires 2005-2006 (pages 47 et 48).
3. Le Conseil exécutif propose la présentation des scénarios possibles des nouvelles formules de cotisation (pages 49 à 52).

Femmes

1. Attendu que la prise de contact avec les différents comités femmes locaux reste encore à faire;

Attendu que les comités femmes sont souvent des instances ou des groupes fragiles dont la pérennité est loin d'être assurée;

Le Comité femmes de l'ASSÉ propose la création d'une liste de contacts et de diffusion comme structure servant à s'assurer que les positions avancées par le Comité femmes de l'ASSÉ soient les plus représentatives possible. Cette structure devra être sujète à évaluation afin de juger de son efficacité et de la faire évoluer si nécessaire vers quelque chose de plus formel.

2. Le Comité femmes propose qu'il y ait systématiquement un caucus non-mixte d'une (1) heure à chaque « point femmes » lors des Congrès.

3. Le Comité femmes propose que la réunion de la session d'automne des Comités femmes locaux se tienne au Cégep François-Xavier Garneau. Que l'invitation ne soit pas fermée aux seuls membres de l'ASSÉ.

Note : Nous laissons au Congrès le soin de choisir une date pour la tenue de cette réunion, en tenant compte des événements (instances, manifestations/actions, semaines de lectures, etc.).

4. Le Comité femmes propose le plan d'action femmes suivant (voir page suivante) :

Thème global :

Une Campagne femmes s'écoulant sur toute l'année scolaire à venir.

Faire comprendre pourquoi le féminisme est un principe important au sein de l'ASSÉ.

Cette campagne est axée sur 5 points importants :

1. Féminisme et mouvement étudiant :

A. Volet formation : pourquoi être (pro)féministe?

Camp de formation de l'automne (fin septembre) :

- Préparer un atelier sur le féminisme pour le camp de formation
- Fournir des documents théoriques et analytiques portant sur les thèmes abordés lors du camp de formation.
- Mise à jour constante des documents pour qu'ils demeurent toujours une ressource.
- Inscrire les femmes intéressées au forum de discussion ASSE-FEMMES

Ce volet vise une éventuelle réactualisation des positions féministes de l'ASSÉ afin d'introduire et sensibiliser les nouveaux membres ainsi que les nouveaux militants et nouvelles militantes à l'importance du féminisme.

B. Volet collaboration :

Avec les comités femmes locaux

- Garder contact avec les différents comités femmes étudiants
- Création d'une liste de contacts
- Échange de la documentation/information
- Être une ressource pour les comités
- Organisation de rencontres bi-annuelles des tous les comités.

2. Femmes et implication politique

A. Production d'un rapport sur l'implication des femmes au sein de l'ASSÉ.

- Orientation du rapport vers la recherche et la réflexion
- Production du document pour le Congrès d'automne de l'ASSÉ (Octobre)
- Le document fera l'objet d'une constante actualisation

3. Action-information

- Production de matériel d'information sur l'avortement
- Il s'agit de préparer le terrain pour le congrès anti-choix (pro-vie) de novembre
- Favoriser les espaces de discussions sur l'avortement/enfantement
- Organisation d'éventuelle action face au fameux Congrès.

4. Participation ponctuelle de l'ASSÉ aux événements féministes de l'automne

- La rue, la nuit, femmes sans peur (9 septembre, Montréal)
- Appui aux différentes luttes des femmes (CPE, infirmières, etc.)
- Collaboration avec les divers organismes féministes
- Réagir à l'actualité (communiqués, lettres ouvertes, etc.)

5. Hiver 2006

Campagne axée sur la femme-objet, la marchandisation du corps des femmes culminant avec les événements entourant le 8 mars.

- Incitation à participer aux actions locales et à organiser des actions (AG-femmes, discussions, ateliers, tables d'information, etc.)
- Production de matériels de diffusions et de références sur la femme-objet, la marchandisation du corps des femmes
- Production de matériel pour contrer les publicités sexistes
- Fournir des informations sur le 8 mars et son origine
- Faire en sorte que le 8 mars ne passe pas sous silence dans le mouvement étudiant

Plan d'action : Campagne générale de mobilisation

1. L'AFESH-UQÀM propose :

Une éducation publique et démocratique dans une société solidaire

Pour une politique d'accessibilité accrue fondée sur les objectifs de gratuité scolaire et d'élimination de l'endettement étudiant

- Campagne de consultation sur les améliorations prioritaires à apporter au régime de l'aide financière aux études en préparation d'un plan d'action offensif.
- Campagne d'opposition à l'augmentation des frais afférents.

Pour le maintien de l'intégrité du réseau public des cégeps

- Campagne d'information et de formation sur le réseau collégial : son histoire, les enjeux pour le droit à l'éducation, les récentes réformes.

Un mot d'ordre plus global

- Fiscalité, droits sociaux / programmes sociaux, syndicalisation, etc.

Progrès et consolidation du syndicalisme étudiant de combat

- Préparation et tenue des états généraux sur le mouvement étudiant / débat sur le bilan de la grève 2005

2. L'AFESH-UQÀM propose le plan triple C :

Confrontation

Contre le gouvernement :

- Mandats de grève sociale
- Développer l'argumentaire et produire du matériel d'information

Contre les fédérations :

- Développer l'argumentaire et produire du matériel d'information
- Soutenir forces locales pour la désaffiliation

Consolidation

Associations locales :

- Renforcer le sentiment d'appartenance par une présence accrue
- Assurer un suivi constant et soutenir la préparation aux instances
- Apporter un réel soutien national aux luttes locales

Formation :

- États généraux
- Camps de formation et formations mobiles

Femmes :

- Développer davantage les bases féministes de l'ASSÉ et au sein des associations locales en stimulant la formation de comités Femmes
- Tenir un Congrès Femmes

Coopération

Rayonnement de l'ASSÉ :

- Promouvoir le syndicalisme de combat, la démocratie directe et, par le fait même et en le soulignant, l'ASSÉ et l'affiliation
- Encourager fortement le rapprochement entre les associations non-membres et membres de l'ASSÉ

Réseaux de solidarité issus de la grève :

- En favoriser le maintien et l'élargissement par une présence fréquente sur le terrain et en

encourageant la participation aux camps de formation et aux instances de l'ASSÉ

- Encourager la formation d'associations étudiantes dès le secondaire

Solidarité avec les autres mouvements sociaux :

- Raffermer les liens aux niveaux local et national
- Les soutenir activement dans leurs actions
- Propager l'idée de grève sociale et tenter de la rendre possible
- Tenter des rapprochements avec la base syndicale

Finances :

- Développer une nouvelle formule de cotisation, maintenant 1\$ par membres comme minimum mais permettant que les associations mieux nanties cotisent proportionnellement davantage.

3. Le Conseil exécutif propose :

Considérant la grève générale illimitée de la session d'hiver dernier;

Considérant le refus massif de l'entente au sein du mouvement étudiant et unanime au sein de l'ASSÉ;

Considérant que nos revendications n'ont pas été satisfaites;

Que l'ASSÉ lance une campagne de mobilisation et d'information sur ces thèmes;

Qu'une manifestation se tienne le 26 octobre 2005 pour souligner l'anniversaire de l'appel à la grève.

4. Le Conseil exécutif propose que le Congrès mandate le Conseil exécutif afin que celui-ci établisse une coordination inter-syndicale en vue des mobilisations de cet automne dans le secteur public.

5. Le Conseil exécutif propose que le Congrès invite les associations étudiantes membres et non-membres à consulter leurs assemblées générales sur la possibilité de tenir une ou plusieurs journées flottantes de grève ou d'actions de solidarité afin d'appuyer les syndicats dans leurs conflits contre le gouvernement.

6. Le Conseil exécutif propose que le Comité de formation soit mandaté de coordonner une tournée de formation au local sur les principaux thèmes adoptés pour le plan d'action. Que, dans la mesure du possible, une association membre par semaine soit visitée et ce dès la semaine du 5 septembre, selon un ordre déterminé de concert par le comité et les associations membres.

7. Le Conseil exécutif propose le plan de jumelage des associations étudiantes membres, des Conseils régionaux et des associations étudiantes non-membres (pages 56 à 58).

8. Le Conseil exécutif propose de mandater le Secrétaire aux relations externes de l'ASSÉ d'organiser une réunion des externes des associations étudiantes membres afin de discuter du projet de jumelage et

de coordonner le travail à l'échelle nationale. Que soit également mandaté le Secrétaire aux affaires académiques collégiales de l'ASSÉ d'organiser une réunion des responsables à la pédagogie des associations étudiantes collégiales membres afin de mettre en commun les différents dossiers d'ordre pédagogique à l'échelle nationale. Que ces deux réunions aient lieu en simultanément, dans la mesure du possible.

9. Le Conseil exécutif propose de mandater le Conseil exécutif d'organiser une conférence de presse le lundi suivant le Congrès et d'inviter les assemblées générales des associations étudiantes à se positionner sur une stratégie médiatique à employer lors de la campagne de cette année afin de mieux encadrer les relations de l'ASSÉ avec les grands médias.

Plan d'action : Autres (calendrier, instances, etc.)

1. Le Conseil exécutif propose l'adoption du calendrier suivant :

31 août 2005 : Conseil InterRégional à Sherbrooke à 19h

23 au 25 septembre 2005 : Camp de formation au Camp Minogami à Shawinigan

7 au 9 octobre 2005 : Congrès

25 au 27 novembre 2005 : Congrès d'orientation au Cégep de Matane

2. Le Conseil exécutif propose d'intégrer les éléments suivants au plan de travail pour le Congrès d'orientation de l'ASSÉ et le Forum sur le mouvement étudiant et le syndicalisme de combat (pages 19 à 21)

Pour la 1^{ère} étape, que les thèmes à aborder soient répartis comme suit :

- Revendications, analyses et discours _____ AÉMSP-UQÀM
- Campagnes de mobilisation et d'information _____ AÉCSL
- Stratégies, moyens d'action et mobilisation _____ AGEECLG
- Place des femmes _____ Comité femmes
- Fonctionnement des instances _____ AFESH-UQÀM
- Liens internes _____ RÉESUM & AÉHUM
- Liens externes _____ AGES & Comité international
- Matériel d'information _____ AGECFXG
- Travail des Comités et du Conseil exécutif _____ Comité journal

- Formation	<u>Conseil exécutif</u>
- Participation et intégration des régions	<u>AECM & AGECD</u>
- Finances	<u>Comité formation</u>
- Rôle de l'ASSÉ dans 8 ^{ième} grève	<u>AÉCS & AGECSJR</u>

2^{ième} étape : Que cette étape soit préparée pour le Congrès régulier d'automne par un comité ad hoc composé d'au moins une personne de l'exécutif;

4^{ième} étape : Que la date limite pour la remise des bilans soit le 7 novembre;

6^{ième} étape : Que cette étape soit effectuée dès le début de la session d'hiver;

7^{ième} étape : Que le Forum ait lieu à la session d'hiver selon une date à déterminer au prochain Congrès.

3. Le Conseil exécutif propose de mandater le Comité manifeste de produire le manifeste de l'ASSÉ selon le plan suivant :

Introduction : Histoire du mouvement étudiante et emphase sur l'histoire de l'ASSÉ.

Section I : Néo-libéralisme et éducation (ZLÉA, clientèle étudiante, PPP, coupures de poste, stages en entreprises privées, etc.)

Section II : Plate-forme de revendication de l'ASSÉ

Section III : Principes d'action et luttes en perspectives (syndicalisme de combat versus lobbying)

Conclusion : Retour sur la grève et l'importance d'une association nationale permanente indépendante, démocratique et combative!

Que ce manifeste soit écrit selon la politique de féminisation en vigueur à l'ASSÉ et que les autres modalités contractuelles ainsi que les échéances soient confiées au comité en charge du projet.

Avis de motion

1. Considérant que le féminisme fait partie des luttes globales appuyées par l'ASSÉ et qu'il a sa place au sein de la lutte pour le droit à l'éducation;

Considérant que le plan d'action femme doit faire partie intégrante du plan d'action de l'ASSÉ et non être isolé comme point spécifique;

Considérant que, par le passé, le « point femmes » a été sacrifié par manque de temps lors de Congrès et que ce phénomène est pour le moins regrettable et ne devrait pas se répéter;

Le Comité femmes propose que le « point femmes » soit placé de façon stratégique à l'ordre du jour de chaque instance de l'ASSÉ.

Déposé par le Comité femmes

Démission

15 août 2005

Association pour une Solidarité Syndicale Étudiante

Objet : démission de Marie-Michèle Whitlock du Comité journal l'Ultimatum

Bonjour, cette lettre est pour expliquer ma démission du comité journal l'Ultimatum. Il est rare que des lettres de démission expliquent les réels motifs qui poussent une personne à quitter l'organisation. Je tenterai d'être la plus claire possible et la plus précise, question qu'il n'y ait pas d'ambiguïté sur ma démission.

Depuis plus de 3 ans je suis impliquée dans le mouvement étudiant au niveau national, à l'ASSÉ (exécutif, comité journal) et je me suis impliquée dans mon association locale (AECS, exécutif et comité mobilisation) plus d'une année avant d'être élue sur les instances de l'ASSÉ.

La raison de ma démission est l'**épuisement** accumulé depuis les 3 années passées à l'ASSÉ. Premièrement, je n'ai pas toujours su comment bien équilibrer mon implication avec mes loisirs, études et travail, ce qui m'a amené à un épuisement physique après la grève. Cet épuisement physique aurait pu s'éponger durant la période estivale, par contre l'épuisement qui me pousse à démissionner est l'épuisement moral. Cet épuisement émerge de plusieurs facteurs, que, j'espère, vous réussirez à reconnaître et peut-être à contrer durant les prochaines luttes à l'ASSÉ.

Lorsqu'une personne décide de s'impliquer dans le mouvement étudiant, particulièrement dans le syndicalisme de combat, plusieurs raisons peuvent l'avoir motivée : un nouveau réseau social, l'objectif de la gratuité scolaire, le plaisir, le manque d'autre milieu pour militer... Toutes les personnes qui s'impliquent doivent travailler et collaborer ensemble. Généralement les personnes qui militent le plus longtemps dans ce milieu le font parce qu'elles croient aux revendications de base, telles que la gratuité scolaire et la démocratie directe (Assemblée Générale). Moi je me retrouvais dans ce groupe de personnes. On doit travailler avec des gens qu'on connaît, d'autres qu'on ne connaît pas, des ami-e-s ou des personnes qu'on n'apprécie pas, des personnes de tous les styles, des cégépiens-nes, des universitaires, bref on travaille avec une multitude de gens différents. Ceci n'est pas un problème, même que cela est nécessaire pour avoir une diversité d'opinion, pour bien représenter la population étudiante. Et comme nous sommes tous et toutes là pour défendre le droit à l'éducation, on ne peut pas exiger d'aimer tout le monde avec qui nous devons travailler!

Là où la diversité des caractères et des positions politiques devient problématique c'est lorsque certaines personnes ne savent pas communiquer ou débattre de façon démocratique ou tout simplement de façon saine.

À l'ASSÉ, comme dans tout autre mouvement syndical ou communautaire il est nécessaire pour s'impliquer de prendre position, aussi difficile que ce soit selon les circonstances. Les représentants et représentantes doivent souvent faire des choix, prendre position, proposer des idées, pour faire avancer les choses, pour assurer une participation maximale de gens dans les plans d'action etc. Il est évident que plusieurs positions s'affronteront avant la prise de décision. Dans la dernière année à l'ASSÉ, plusieurs débats de grande importance ont eu lieu étant donné l'envergure de la

campagne de grève. Mon épuisement moral a atteint son point culminant durant la dernière année... lors de ces débats. **Pourquoi ?**

Parce que les conditions de débat et de travail étaient malsaines. Des conditions qui démolissent et découragent les efforts des militants et militantes jusqu'à épuisement total. Des procès d'intention ont été faits à multiples reprises à moi et à d'autres camarades de travail, des accusations d'autoritarisme à chaque prise de position ont été faites. Je me sentais obligée de défendre mon honnêteté et ma bonne foi devant de supposé-e-s allié-e-s, je recevais des injures par la tête... Il planait durant toute l'année (et même les années passées mais de façon moins intense) un climat de scandale autour des débats d'envergure et autour des oppositions de points de vue. Dans un tel climat, ça prenait doublement de motivation pour persévérer à se faire entendre. Plusieurs personnes réagissaient de façon très émotive lorsqu'il y avait opposition à leurs idées, ce qui intimidait et rendait très mal à l'aise d'autres personnes à exprimer leurs idées, de peur de provoquer des réactions excessives.

En plus de cette atmosphère, l'expérience des militants et militantes était rejetée du revers de la main. Pourtant, dans la majorité des milieux, l'expérience des gens est souvent reconnue et prise en considération. Au contraire à l'ASSÉ (par certaines personnes) les gens d'expérience doivent se taire, de peur d'influencer les gens qui sont plus nouveaux et nouvelles. Cette attitude, celle de considérer les nouveaux et nouvelles comme des personnes qui sont influençables, qui ne seraient pas capable de prendre positions par eux et elles-même, est pour moi une attitude méprisante envers ces personnes. Ensuite, trop souvent le travail fait par les plus anciens et anciennes à l'ASSÉ n'est pas considéré et parfois même méprisé. Si l'ASSÉ a réussi à faire les mobilisations passées (ZLÉA, assujettissement de l'éducation aux lois du marché, gratuité scolaire) et d'arriver à la grève générale illimitée c'est grâce aux personnes qui se sont données corps et âme et qui croyaient à l'organisation que proposait l'ASSÉ.

Pour illustrer mes dires et ce milieu, je vais faire le récit de quelques débats qui ont eu lieu avant, pendant et après la grève, en illustrant les deux positions qui s'affrontaient, les attitudes des militants et militantes et les résultats des débats. Par la même occasion ce récit fera un petit rappel et bilan des débats de la grève, ce qui est toujours bien de faire après une campagne de mobilisation.

Avant la grève :

Coalition versus l'ASSÉ pour coordonner la grève (congrès janvier 2005)

Avant la grève, une question se posait : quelles structures et organisation pourront coordonner nationalement la grève? Comment réussir à coordonner le mieux possible les membres de l'ASSÉ et les non-membres?

Ma position (et celle d'autres personnes, dont plusieurs ont démissionné durant l'été) :

Pour moi, l'Association pour une Solidarité Syndicale Étudiante était un syndicat étudiant national, qui avait une structure, des revendications, un code de procédure, une très bonne employée, bref qui avait les outils pour coordonner une grève étudiante. L'ASSÉ était une structure permanente qui permettait de planifier à long terme des plans d'action, qui ne disparaîtrait pas après la grève. Je savais que les non-membres ne deviendraient pas membres de l'ASSÉ avant la grève (même si cela m'aurait fait plus que plaisir et aurait fait un meilleur rapport de force durant la grève), donc je commençais à élaborer avec certains camarades quelques modifications des statuts et règlements à faire pour accueillir les non-membres tout en utilisant la structure de l'ASSÉ. Je croyais à l'ASSÉ en

tant que la meilleure organisation nationale de syndicalisme de combat pour coordonner le mouvement étudiant et je savais que certaines associations étudiantes ne voudraient pas être avec ou dans l'ASSÉ durant la grève et cela était correct ainsi. Je voulais que les associations étudiantes qui seraient avec les membres de l'ASSÉ soient combattives et pour la gratuité scolaire, je n'avais pas comme objectif principal de regrouper le PLUS de GENS POSSIBLES. J'étais prête à défendre l'ASSÉ. Pendant que le travail de réflexion et de rédaction des changements des statuts et règlements se préparait, pour ne pas faire cela tout croche il fallait prendre un peu de temps... d'autres personnes avaient déjà tiré des conclusions hâtives sur le sujet....

Certaines personnes ne croyaient pas assez aux structures de l'ASSÉ et pour réussir à rallier les non-membres au projet de grève voulaient une coalition ponctuelle à l'extérieur de l'ASSÉ qui inclurait les membres de l'ASSÉ. Pour eux et elles, proposer de venir coordonner la grève à l'intérieur des structures de l'ASSÉ ferait en sorte que les non-membres ne voudraient pas faire la grève! Donc il fallait réinventer une structure qui serait là juste pour la grève et les membres de l'ASSÉ auraient dû se taper des doubles instances : les instances de l'ASSÉ et celles d'une coalition.

Les attitudes des gens :...

Comme ma lettre le dit, l'atmosphère de débat n'était pas très bonne. Je me suis fait dire que je ne voulais pas que la grève ait lieu. Sur des tons agressifs je me faisais dire que la seule solution était de faire tout cela en dehors de l'ASSÉ, que l'ASSÉ faisait peur, que la coalition dans le fond ça serait un peu l'ASSÉ mais on le dira pas ...etc. En plus, c'était des membres de l'ASSÉ qui ne voulaient même pas proposer l'ASSÉ comme structure!!!

Conclusion :

Finalement les non-membres trouvaient beaucoup plus simple et plus stratégique de coordonner la grève à l'intérieur de l'ASSÉ. Alors on a mis sur pied des mesures extraordinaires et cela a donné la CASSÉE, qui était une bonne chose. J'ai quelques bémols à mettre sur la CASSÉE, mais reste que c'était un très bon choix de se positionner pour l'ASSÉ modifiée pour accueillir des non-membres durant la grève.

Sur quelles bases de revendications se regrouper et quelles bases déclencher la grève :

Plusieurs questions d'importance se posent avant la grève concernant les revendications. Quelles seront les revendications de la grève? Qu'est-ce que l'ASSÉ et les non-membres qui le voudront bien, exigeront du gouvernement? Et quelles seront les revendications qui établiront avec qui l'ASSÉ travaillera et quelles seront les revendications nécessaires (minimum) pour déclencher la grève?

Ma position et celles d'autres camarades :

J'ai travaillé à élaborer les conditions nécessaires pour que les non-membres puissent devenir membres de la future CASSÉE, ainsi que sur la proposition des conditions nécessaires pour déclencher la grève et sur la plate-forme de revendications de la grève.

Pour moi, la force d'un mouvement de grève c'est la cohérence et les positions sur des

revendications prises en assemblée générale. Pour s'assurer et mettre toutes les chances (les conditions) de notre côté que les associations étudiantes qui déclencheront la grève ensemble la poursuivront le plus longtemps possible jusqu'à obtention de gains, il faut selon moi avoir adopté en AG une plate-forme claire qui servira à se coordonner au niveau national. À coordonner le déclenchement de la grève, nos demandes au gouvernement et bien évaluer quelles associations étudiantes pourront travailler ensemble. Donc je tenais la position d'avoir les mêmes revendications pour déclencher la grève, comme conditions pour devenir membre de la future CASSÉE.

D'autres :

D'autres pensaient que nous devions travailler avec deux plates-formes de revendications : l'une pour devenir membre de la CASSÉE (gratuité scolaire, réforme prêts et bourses, collégial) et une autre pour déclencher la grève (réforme prêts et bourses seulement). Ces personnes avaient tellement peur que la grève ne se déclenche pas qu'ils et elles se disaient « on va abaisser notre plate-forme de revendications pour pouvoir déclencher la grève le plus rapidement possible ». Pour eux et elles l'important c'était de déclencher la grève peu importe sur quelles bases, parce qu'une fois déclencher les associations étudiantes pourront toujours adopter des revendications de plus dans les assemblées générales et s'ajuster à la situation.

Les attitudes et insultes :

Encore une fois, les gens qui défendait une plate-forme pour toutes les modalités se sont faits dire qu'ils et elles s'arrangeaient pour que la grève ne se déclenche pas. Encore une fois, il fallait que je me défende en disant : justement je veux que la grève se déclenche mais pas dans n'importe quelles conditions... je devais me défendre d'être pour la grève??? Pourtant, je suis une personne qui militait depuis plus de 3 ans, et je devais prouver que j'étais pour la grève??

Conclusion :

Finalement la position finale de la majorité fut deux plate-formes différentes. Ce qui a créé plusieurs malentendus entre associations étudiantes qui voulaient devenir membre de la coalition mais qui avaient seulement les revendications pour déclencher la grève. Ces associations étudiantes étaient dans un flou compréhensible. La CASSÉE et ou l'ASSÉ a été opportuniste de profiter d'associations étudiantes qui n'avaient pas les mêmes revendications pour déclencher la grève.

Avant la grève et au début de celle-ci :

Intégrer les campagnes d'affiliation à l'ASSÉ dans le plan d'action de grève, considérer les affiliations comme moyen de pression et de solidification du mouvement

Lorsqu'on construit un plan d'action, il est important d'aborder plusieurs aspects de l'organisation, car il faut être réaliste et savoir si les militants et militantes sont capables de réaliser les plans d'action votés. Certaines personnes, dont moi voulaient proposer d'intégrer les campagnes d'affiliation à l'ASSÉ dans la campagne de grève. La question devait se poser.

Première difficulté :

Il me semble que proposer quelque chose signifie de poser clairement le débat sur un sujet.

Pourtant sur le sujet des affiliations à l'ASSÉ, le fait d'apporter une proposition dans les instances était considéré comme AUTORITAIRE, ce merveilleux mot qui m'est apposé sur le front à toutes occasions, et oui croyez-le ou non de proposer un débat était devenu autoritaire. Alors, il a été très difficile d'être capable d'apporter une proposition et déjà avant ce moment, les mots favoris de certaines personnes pour me catégoriser étaient : autoritaire, bureaucrate, rouge... Selon certaines personnes je ne pensais pas à la grève mais seulement à l'ASSÉ. Pourtant, je pensais à la grève et même je pensais à plus long terme, je pensais à après la grève...

Les diverses positions sur la question des affiliations :

Ma position était qu'il est normal pour l'ASSÉ de vouloir être plus forte avec des nouveaux membres pour réussir à regrouper le plus d'associations étudiantes sous des bases auxquelles je crois comme la gratuité scolaire, démocratie directe, etc. En plus, je sais pertinemment, par expérience, que des campagnes d'affiliation demande beaucoup d'énergie, de militants et militantes, de matériel d'information etc. (demander au Vieux Montréal) donc il faut être capable d'intégrer cet aspect du plan d'action le plus stratégiquement possible. Pour moi, la période de la grève était le meilleur moment pour proposer les affiliations à l'ASSÉ. Pourquoi? Parce que les assemblées générales étaient des plus populeuses, que la population étudiante était très ouverte et réalisait l'importance de l'organisation du mouvement étudiant, parce qu'il y avait une effervescence politique et bien entendu parce qu'il y avait plusieurs personnes de libérées (à cause de la grève) pour travailler sur ce dossier. En plus, pour moi, de démontrer au gouvernement que les associations indépendantes choisissaient de s'organiser autour du syndicalisme de combat de façon permanente lui mettait de la pression dans le dossier des prêts et bourses mais aussi à long terme. Le gouvernement préfère avoir un mouvement étudiant divisé en 3, peu organisé pour pouvoir couper comme bon lui semble dans l'éducation. Et lorsqu'il voit le mouvement étudiant décider de s'organiser réellement autour de l'ASSÉ cela l'effraie beaucoup plus que lorsqu'il décide d'aller vers les fédérations étudiantes ou de rester indépendant. Bref sur ce point, je pourrais en écrire longtemps étant donné que c'était ma spécialité à l'ASSÉ : les membres et les futurs membres...

Les autres positions :

Lorsque je parle des autres positions, veuillez noter qu'elles proviennent toujours de membres de l'ASSÉ et qu'elles sont partagées par certains non-membres. Pour certains et certaines, parler d'affiliation ferait en sorte que certaines associations étudiantes ne feraient pas la grève. Pour certains et certaines, il ne fallait pas parler d'affiliation mais on pouvait faire le travail en arrière-scène mais il ne fallait pas prendre de position (bref faire du travail de corridor!!! Sans position d'une instance) Pour d'autres plus utopistes, les affiliations se feraient toutes seules, comme cela, après la grève, lorsque tout le monde serait de retour sur les bancs d'école. Finalement, tout ce qui comptait s'était la grève...

Encore une fois les insultes :

Et oui, une fois de plus les insultes et les crises se sont multipliées...Je vais vous épargner cela, mais dites-vous que tout ce qui a été dit avant a été redit en plus fort et plus émotif.

Plusieurs autres débats ont eu lieu avec les mêmes dynamiques de débat et les mêmes divergences politiques, je vais passer les débats sur la question finance, mais durant ce présent congrès vous verrez les états financiers de l'ASSÉ et comprendrez que la situation n'est pas rose. Cette

situation vient de décisions du passé, de la grève... avant la grève si on parlait de finance on se faisait traiter de BUREAUCRATE même par des trésoriers !! D'autres débats sur l'orientation de la grève, la fin de la grève, les instances intermédiaires, la mobilisation ont eu lieu, je pourrais peut-être un jour vous en parler...mais pas aujourd'hui.

Je vais vous faire part du dernier scandale de l'année dernière avant le congrès annuel avant les élections, vous comprendrez peut-être mieux la situation actuelle.

La cerise sur le Sunday...

Durant toute la grève, la situation de l'après grève me préoccupait, un après grève peut être dangereux pour le mouvement étudiant, s'il n'est pas bien préparé et organisé. Je réfléchissais tout bas de peut-être me représenter à l'exécutif de l'ASSÉ mais avec certaines conditions et l'une des premières était : je ne veux pas me faire chier à militer, donc j'aimerais que l'équipe de travail se connaisse un peu et m'assurer de pas me faire insulter à chaque opinion divergente. Alors tout au long de la grève, j'ai travaillé avec plusieurs personnes et remarqué certaines affinités de travail avec quelques personnes. Dans ma tête, des élections cela se prépare au même titre que les autres points à l'ordre du jour. Donc un jour, j'ai eu l'idée d'inviter plusieurs personnes que j'avais approchées pour des comités (exécutif, journal, formation, femmes...) pour voir les perspectives d'élections. C'était une initiative personnelle et j'ai invité les gens avec qui je me sentais à l'aise de travailler. Et non, je n'ai pas invité ceux et celles qui m'ont insulté durant toute une année... Ce qui ne les empêchait pas de se présenter aux élections de l'ASSÉ si cela leur tentait réellement. Et oui, j'ai eu le malheur d'organiser d'avance des gens pour se présenter. Et je n'ai pas invité tout le monde ...alors scandale !!!!!!!!!!!!!!!

C'EST PROBABLEMENT UN COMLOT POLITIQUE?!?!

Pour le scandale vous pouvez lire la lettre que j'ai reçu moi et d'autres camarades, la lettre saura mieux vous exprimer l'ampleur des événements. Lorsqu'il est question d'un groupe de personnes, j'en fais partie....

Au revoir...

Je suis très consciente que durant toutes les années que j'ai milité dans les instances de l'ASSÉ, je n'avais pas toujours la meilleure attitude, pas toujours fait les bons choix, bref que je ne suis pas la militante sans défaut. Par contre, avec l'expérience, avec plusieurs discussions avec des militants et militantes d'expérience ou non, j'ai appris beaucoup. Tout au long de l'année j'ai tenté de toutes les façons possibles de faire bénéficier l'ASSÉ ainsi que les militants et militantes de cette expérience. Le résultat : j'ai reçu insultes, mépris, aucune reconnaissance, et l'année fut affreusement difficile. Alors je quitte le mouvement étudiant, de façon amère... Pourtant je crois à la gratuité scolaire, je crois aussi que l'ASSÉ est la meilleure organisation syndicale pour défendre le droit des étudiants et étudiantes (même si elle peut être améliorée), alors je quitte le mouvement étudiant tout simplement parce que la dynamique de travail m'a épuisée. Et je sais que cette dynamique a fait disparaître plusieurs personnes cette année... plusieurs démissions sont arrivées durant l'été, pour des raisons personnelles... mais comme diraient plusieurs féministes : 'le personnel est politique'. Je n'ai plus l'intention de m'impliquer sur les instances de l'ASSÉ, je peux m'impliquer de façon ponctuelle, pour des ateliers, représentation ou autre...mais rien ne garantit que je répondrai « oui », mais les militants et militantes qui voudraient me poser des questions sur l'histoire de l'ASSÉ, sur mes opinions ou autre, écrivez moi

un e-mail et je devrais répondre rapidement.

J'aimerais féliciter, remercier et dire un au gros BRAVO aux militants et militantes qui étaient à mes côtés durant les 4 dernières années. J'aimerais aussi dire BRAVO à ceux et celles qui ont travaillé pour le droit à l'éducation.

BRAVO à tous et toutes :

François Ballargeons, Véronique Martineau, Héloïse Moysan-Lapointe, Valérie Soly, Xavier Lafrance, Émilie Robidas, Jean-François Chartrand, Martine B. de St-LO, Gabriel Dumas, Jean-Pierre Marcotte, Sébastien Duclos, Benoît Marsan, Jean-René Lévesque, Valérie Létourneau, Mathieu Frappier, Benoît Lacoursière, Kas, les militants et militantes que j'ai rencontré au cégep de Joliette, et probablement d'autres que j'oublie !

Marie-Michèle Whitlock

Ancienne membre du conseil exécutif (2002-2003 et 2003-2004)

Ancienne membre du comité journal (2004-2005)

Ancienne membre du comité de coordination de la grève (2004-2005)

Étudiante, travailleuse, femme et militante...

Et membre d'un certain groupe...

PS : pour tous les débats des textes plus explicatifs des positions ont été écrits ; consultez les cahiers de congrès et les journaux.

- Annexe -

J'ai eu vent qu'il y aurait une réunion pour que se rencontrent les personnes intéressées à faire partie des comités de l'ASSÉ l'an prochain, incluant le comité exécutif. Je me disais que j'aurais un message courriel ou sur mon répondeur mais, bien que je sois la seule personne à s'être ouvertement déclarée intéressée à être de l'exécutif pour l'an prochain, je n'ai rien reçu... J'aimerais donc savoir où et quand sera cette réunion, en espérant que je n'aie rien en même temps parce que comme cette fin de semaine est la première que je passe à ne pas être en Congrès depuis des lustres, j'ai surprenamment prévu des choses à faire...

En tout cas, dommage qu'il n'y aie pas eu de consultation plus large pour déterminer le lieu et l'heure de cette réunion, ce qui aurait pu faire en sorte qu'effectivement toutes les personnes intéressées se seraient rencontrées. D'ailleurs, j'ai entendu qu'une équipe se préparait pour l'exécutif, est-ce vrai? Si oui, c'est étrange que je n'en aie pas entendu parler puisque je cherche des gens pour en faire partie depuis au moins un mois, que j'ai ratissé relativement large et qu'encore la fin de semaine dernière, personne ne connaissait de gens intéressé-e-s, personne ne se montrait 100% sûr-e de se présenter... En passant, c'est le poste d'externe qui m'intéresse, comme ça on pourra peut-être éviter d'être plusieurs à se présenter à ce poste, à moins que ce ne soit voulu comme tel.

En tous cas, j'espère avoir des précisions bientôt, en espérant que l'on ne soit pas en train de chercher à m'isoler...

La pointe de l'iceberg

J'ai finalement appris que la réunion a eu lieu dimanche matin. Un groupe d'individus (auxquels je laisserai le soin de se dévoiler) intéressés à se présenter sur les divers comités de l'ASSÉ, exécutif compris, a invité les autres personnes s'étant aussi montrées intéressées par les comités afin de leur faire part partiellement de leurs intentions. Dès le départ, les questionnements entourant mon absence ont été abordés de front. Je n'ai effectivement pas été invité. De plus, les membres du groupe ont laissé entendre que leurs candidatures étaient conditionnelles, notamment, à ce que je ne sois pas élu pour assurer qu'une ligne commune et claire soit suivie. Dommage, il y a certaines personnes de ce groupe avec lesquelles j'aurais aimé travailler. En incluant les autres dans leur conception d'un «exécutif idéal», ils ont tenté de les impliquer. Toutefois, le malaise concernant mon absence et certainement l'absurde de la situation en général a perduré. Et les discussions s'en sont essentiellement tenues à cela, en plus d'un tour de table sur qui veut faire quoi.

C'est étrange. C'est l'un des membres de ce groupe qui me disait il y a quelques semaines qu'il craignait que l'équilibre de l'ASSÉ ne soit rompu. Je croyais aussi que cet équilibre était nécessaire et c'est ce groupe qui nous précipite vers le point de non-retour... De plus, en s'attaquant à moi, ce groupe s'attaque par la même occasion aux gens avec lesquels je travaille très intimement depuis le début de la campagne à l'automne et à ce que nous représentons. Font même partie de ce groupe des gens de l'exécutif de l'AFESH avec lesquels je travaille maintenant depuis un an! Je me sens comme Malabar, vous savez, le cheval qui bûchait fort dans la ferme des animaux. Alors qu'il est blessé et malade, les porcs (bureaucrates de la nomenklatura) résolvent de l'envoyer à l'abattoir sans en parler à personne. Quand arrive le véhicule venant chercher Malabar, il ne se doute de rien. Il est emmené et ce sont les autres animaux qui découvrent le pot aux roses. Malabar réalise la vérité et rue tant qu'il le peut... Heureusement pour moi, mes camarades ont réagi avant qu'il ne soit trop tard et je ne suis ni blessé ni malade.

C'est triste car il y aurait eu bien d'autres choses à faire que mener une guerre entre nous. Il semble cependant que nous ayons franchi le point de non-retour. Alors voilà, je vous révèle ma version des faits concernant le conflit sous-jacent.

L'ICEBERG

L'un des premiers points importants est que ce groupe tente de s'arroger le pouvoir en écartant la dissidence. N'ayant pas réussi à trouver des gens pour combler l'exécutif, ce groupe s'est ensuite tourné vers les autres personnes intéressées par les comités de l'ASSÉ pour tenter de les intégrer, avec assez peu de succès. La stratégie apparaît clairement : prendre le contrôle de l'exécutif et du comité de formation pour s'assurer la direction stratégique et idéologique pour l'an prochain et pour y former, toujours selon leur ligne, les nouvelles personnes. En fait, par la même occasion, ce groupe sort de l'ombre alors qu'il tente depuis des mois de tirer les ficelles par derrière. Mais avant, un bref historique des points litigieux qui oppose ce groupe à mes camarades et moi. Notez que ces événements concernent généralement certains individus de ce groupe, pas son ensemble, mais il s'avère clair que ce groupe se présente de façon organisée et concertée, on ne sait depuis combien de temps.

- 1) les instances intermédiaires Pendant l'été, l'exécutif de l'AFESH s'est penché sur une refonte de notre charte. L'un des points nous ayant divisé, notons la question de la Plénière Inter

Modulaire (PIM), espèce de table de concertation regroupant des délégué-e-s des divers modules de sciences humaines. Je parlais à l'époque de tenir des AGs aux 3 semaines afin de stimuler la vie politique de notre association. Les membres de l'exécutif maintenant membres du groupe m'ont ri en pleine face. Pourquoi tenir des AGs si fréquemment alors que nous avons la PIM? C'est plutôt elle qui devrait se réunir à cette fréquence. Les débats ont ensuite portés sur la PIM, ses modalités de fonctionnement et ses pouvoirs. J'ai fait tout en mon pouvoir, avec [REDACTED], pour limiter cette instance, avec un certain succès mais pas suffisamment à notre goût... Plus tard au cours de la session, il y a eu des blagues concernant certaines PIMs qui dépassaient en participation celle de certaines de nos Ags (pour lesquelles je n'ai fait aucun travail de terrain parce que j'étais en plein questionnement sur mon identité en tant que membre de mobuqam...). Grande fierté... Notons toutefois que mes détracteurs ne sont pas ceux qui ont mis de l'effort pour que nos AGs soient un succès en faisant du travail de terrain en conséquence. Ils se sont toutefois démenés, l'un d'eux particulièrement, pour que les PIM se tiennent.

- 2) L'autre élément entrant dans cette catégorie est la question du Conseil Inter Régional (CIR). Peut-être vous souvenez-vous du Congrès qui a été annulé fin novembre début décembre. Entre autres facteurs pour cette annulation subite, mentionnons l'influence de certaines personnes qui voulaient que se rencontre le CIR et non un Congrès lors du Congrès précédent. Ces gens ont parlé contre la tenue du Congrès et ont sans aucun doute influ sur son annulation. Mais pourquoi tant vouloir un CIR? Notons, premièrement, qu'il s'agit d'une instance où se rencontrent les délégué-e-s des divers conseils régionaux, des comités de travail et de l'exécutif. Au moment de l'annulation du Congrès, seul le Conseil Régional de l'ASSÉ à Montréal (CRAM) était fonctionnel, de même que le comité journal et le comité exécutif. À mon sens, le CIR ne devient un lieu de coordination nationale que lorsque au moins 3-4 conseils régionaux sont fonctionnels. Du moins depuis l'annulation du Congrès, des membres du groupe ont commencé à entretenir des relations privilégiées avec l'exécutif en se présentant régulièrement à ses réunions et en jouant de leur influence pour orienter son travail. Cette situation perdure depuis.

Finalement, pour cette catégorie, mentionnons le comité ad hoc Affiliations qui s'est mis en branle pendant la grève sans que le Congrès ne soit consulté à cet effet, auquel ont participé presque l'ensemble du fameux groupe. Avant que la première réunion de ce comité ne soit appelée, des gens en faisant partie se trouvaient au Congrès mais n'ont pas jugé bon de nous consulter à cet effet. Alors que nos mandats de Congrès nous poussaient vers le maintien et l'élargissement de la grève de même que vers la grève sociale, une part importante de nos effectifs se s'est plutôt tournée vers les affiliations sans quelque mandat que ce soit. Notons aussi que des gens qui ne s'impliquaient à peu près pas dans la grève jusqu'à ce moment se sont soudainement sentis appelés à participer... Est-il nécessaire de mentionner que ces personnes font partie du groupe? Du bon travail a été accompli par ce comité, mais la façon hypocrite dont il a agi en by-passant les instances est fort condamnable.

Le travail de terrain. En bref, les membres de ce comité n'en font pas, du moins à l'AFESH. En témoignent leur absence quasi complète du travail de terrain menant à la grève, leur absence de sur le terrain pendant et leurs tentatives pour freiner le comité de mob de l'UQAM, prétextant un flou sur sa structure... Les seules fois que nous les avons vu aux réunions du comité de mob, c'était pour

remettre en questionnement le fonctionnement du comité et c'est tout, plutôt que de contribuer à trouver des moyens originaux de sensibilisation de la population étudiante ou d'actions. D'ailleurs, mon premier sautage de coche est lié à ce problème: ils ont tenté de maintenir le comité de mob sous la tutelle de l'AFESH en le privant d'un financement autonome pendant des mois avant d'entendre raison. Et finalement, l'AG a bien voulu doter mobuqam d'un financement indépendant! Cette situation me mène à parler d'un certain éloignement de ce groupe face à la base militante. Quelle ne fut pas ma surprise d'entendre un beau jour l'une des membres du groupe dire, en entrant dans l'AFESH, qu'elle avait oublié ce que c'était d'être dans une association locale... Cet exemple parle de lui-même.

- 3) La suprématie de l'Organisation Suite à l'annulation du Congrès mentionné auparavant, la délégation de l'AFESH au CRAM a apporté une proposition qui devait être présentée en Congrès mais qui, devant les circonstances et l'urgence, a été présentée en CRAM. Il s'agissait de convoquer une réunion visant la création d'une coalition pour la grève. Des membres du groupe ont ensuite tenté de nous décourager, de limiter notre action mais le CRAM est allé de l'avant et a convoqué cette réunion. Les conclusions de cette rencontre ont mené directement à la création de la CASSÉÉ... Une autre illustration de ce problème est le cas des dons à la CASSÉÉ au sein de l'AFESH. Suite à divers débats, j'ai voulu trancher la poire en deux en proposant que nous propositions à l'AG que 5000\$ soient octroyés en don à l'ASSÉ et 5000\$ au fonds de grève. Cela ne suffisait pas: il fallait que tout soit donné à l'ASSÉ. En réaction à cela et sous le coup de la colère, en AG, je n'ai proposé que 10 000\$ au fond de grève pour alléger notre fardeau financier collectif et pour inciter les autres associations à faire preuve de générosité. Puis, mes camarades ont proposé un don égal en AG quelques semaines plus tard. Le point, c'est que des membres du groupe voulaient absolument que le don aille à l'ASSÉ. Finalement, le débat entourant la question des affiliations. Le CIR (sic) proposait que toutes les associations non-membres de l'ASSÉ tiennent un point Affiliation à l'ASSÉ dans leurs AGs, ce qui a surprenamment créé tout un émoi chez les associations non membres... Nous avons tenté de contourner le problème en proposant, en exécutif de l'AFESH puis au CRAM, que ce soit plutôt un point Info sur l'ASSÉ, ce qui a été adopté en Congrès de la CASSÉÉ d'ailleurs. Pourtant, quelques semaines plus tard, lors de la présentation de la première mouture du repli stratégique, la question des affiliations est revenue malgré son impopularité patente chez les non-membres. Et cette partie a été rejetée, ce qui n'a pas empêché des membres du fameux groupe de maintenir le cap sur les affiliations et de ne pas mettre d'efforts sur les mandats donnés par le Congrès qui, rappelons-le, était autant de l'ASSÉ que de la CASSÉÉ. Par la même occasion, le groupe a contribué à l'essoufflement rapide du mouvement de grève en se concentrant là-dessus et étant convaincu que l'heure était au repli, et ce dès le lendemain de l'annonce de l'offre, aucun effort n'a été mis de leur part pour que la grève continue. Et parlant du repli stratégique, mentionnons une citation criante de vérité: "Au Moyen-Âge, le général qui se trouvait sur une butte pouvait sonner la retraite lorsqu'il voyait son armée se faire massacrer." En effet. Mais ce général était aussi d'une classe à part des gens sur le champ de bataille. Alors ma question est la suivante: dans le cas du repli stratégique, qui est le général? L'avant-garde éclairée? Le fameux groupe? Qui?

Alors voilà. Ce groupe, mes camarades et moi nous sommes opposé-e-s tout au long de l'année. Le groupe a plus souvent qu'autrement opéré en coulisse, comme en témoignent de multiples exemples mais particulièrement celui de la réunion pour les comités pour l'an

prochain. Et maintenant, ce groupe cherche à m'écarter, parle dans mon dos depuis des semaines en disant que je suis mal organisé et cie. La mob à l'UQAM et ma présence appréciée dans les nombreux endroits où j'ai fait de l'externe pendant la grève en témoignent crûment (sarcasme...). Dans les faits, nous nous opposons idéologiquement et dans les façons de faire: le groupe opère en cachette et hypocritement tandis que j'agis ouvertement, ce sont de bons et bonnes bureaucrates, je suis un bon gars de terrain, le groupe croit en des instances intermédiaires qui passent outre aux Congrès et aux AGs, moi je crois fermement dans le Congrès et les AGs.

J'ai bien hâte de lire vos commentaires, si jamais ils viennent. Je vous attends maintenant de pied ferme! Je dirais même plus: nous vous attendons de pied ferme!

Le sort en est jetté...