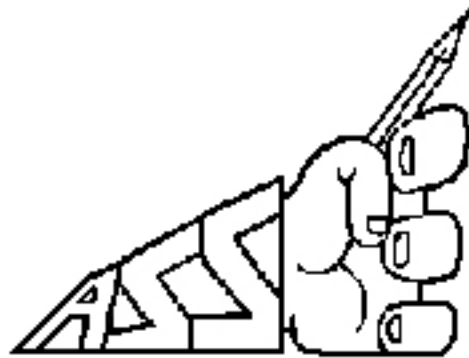


Congrès de
l'Association pour une Solidarité
Syndicale Étudiante (ASSÉ)



Les 8 et 9 octobre 2005
au Collège de Sherbrooke

Table des matières

Ordre du jour	page 2
Procès-verbal du 20 août 2005	page 3
Introduction au Congrès	page 19
Présentation des états financiers 2005-2006	page 21
États financiers 2005-2006	page 25
Présentation des modifications aux prévisions budgétaires 2005-2006	page 28
Modifications aux prévisions budgétaires 2005-2006	page 30
Congrès d'orientation	page 32
Croissance et consolidation	page 38
Propositions	page 41
Mises en candidature	page 48
Démission	page 50
Annexe	page 52

Ordre du jour

Ordre du jour proposé par le Conseil exécutif :

Samedi, 8 octobre à 9h :

0.0 Ouverture

1.0 Procédures (1h)

1.1 Praesidium

1.2 Lecture et adoption de l'ordre du jour

1.3 Lecture et adoption du procès-verbal du 20 août 2005

1.4 Caucus sur les procédures

2.0 Tour de table (30 minutes)

3.0 Finances (2h)

3.1 États financiers 2005-2006

3.2 Prévisions budgétaires 2005-2006

3.3 Permanence

3.4 Cotisations

4.0 Congrès d'orientation (1h30)

5.0 Croissance et consolidation (1h30)

6.0 Manifeste (30 minutes)

7.0 Élections (1h)

7.1 Conseil exécutif

7.2 Comité femmes

7.3 Comité journal

7.4 Comités de travail

Dimanche, 9 octobre à 9h :

8.0 Femmes (1h45)

8.1 Caucus

8.2 Délibérante

9.0 Revendications (1h)

10.0 Plan d'action (3h)

10.1 Campagnes et mobilisation

10.2 Forum sur le mouvement étudiant et le syndicalisme de combat

11.0 Avis de motion (30 minutes)

11.1 Dépôt des avis de motion

11.2 Traitement des avis de motion

12.0 Varia

13.0 Levée

Procès-verbal

Congrès de l'Association pour une Solidarité Syndicale Étudiante (ASSÉ) Le 20 août 2005 au Cégep François-Xavier Garneau

Présences :

<i>Nom</i>	<i>Association - Comité</i>	<i>Délégué-e-s</i>	<i>Observateur-trice</i>
Martine Poulin	Comité femmes, AFESH-UQÀM	√	
Geneviève Gariépy	Comité femmes, AFESH-UQÀM	√	
Alexandre Ranger	AÉÉSPUL	√	
Arnaud Theurillat-Cloutier	École secondaire Sophie-Barat		√
Rémi Bellemare-Caron	AÉMSP-UQÀM	√	
Andrée Bourbeau	AGECD	√	
Marc-André Fortin	AGECD	√	
Pierre-Alexandre Fradet	AGECD		√
Philippe Fortier-Charette	AÉCS	√	
Jaouad Laaroussi	AÉCS	√	
Gabriel Dumas	-		√
Xavier Allaire-Vigeant	AGEBB	√	
Olivier J. Coulombe	AGEBB	√	
Pierre-Philippe Lefebvre	AÉLIÉS		√
Catheryn Roy-Goyette	CADEUL		√
Jean-François Labrosse	AESS-UQÀM		√
Patrick Véronneau	AESS-UQÀM		√
Amélie Samson	REMDUS		√
Dany St-Jean	AFESPED-UQÀM		√
Patrick Martin-Ménard	AGEB		√
Marc-André Faucher	RÉÉSUM	√	
Anouk Richer	AÉHUM		√
Véronique Church	AÉHUM	√	
Gabriel Poirier	REECJL		√
Sara Savignac-Rousseau	REECJL		√
Simon Murray	REECJL		√
Jérôme Charaoui	Conseil exécutif, AECSL	√	
Philippe Gauvin	Conseil exécutif, AFESH-UQÀM	√	
Rémi Daigle	Conseil exécutif, AGEFCXG	√	
Pierre-Luc Lupien	AESPC-UQÀM		√
Hugo Diotte	AGES	√	

<i>Nom</i>	<i>Association - Comité</i>	<i>Délégué-e-s</i>	<i>Observateur-trice</i>
François Laliberté-Auger	SoGÉÉCoM	√	
Daniel Auclair	AGECFXG		√
Typhaine Leclerc-Sobry	AGECFXG	√	
Francis Houle-Laporte	AGECFXG	√	
François Carbonneau	-		√
Louis Frenette-Nolin	Les Services Collectifs Inc.	√	
David A. Tardif	Les Services Collectifs Inc.	√	
Alexandre Thériault-Marois	Les Services Collectifs Inc.	√	
Nadia Koromyslova	AGECA		√
Jean-Sébastien Ritchie	AGECA		√
Anne-Marie Provost	AGECVM	√	
Miguel Gosselin	AGECVM		√
Myriam Villeneuve	AFESH-UQÀM	√	
François Bélanger	AFESH-UQÀM	√	
Raphaël Turbide	AFESH-UQÀM	√	
Mejdi Michel Faleh	AECSL		√
Catherine Landry	AECSL		√
Mathieu Cousineau DeGarie	AECSL	√	
Valérie Soly	Secrétariat, permanente de l'ASSÉ		
Mathieu Jobin	Présidence, AEMSP-UQÀM		
François Baillargeon	Comité formation, AFESH-UQÀM	√	
Xavier Lafrance	AEMSP-UQÀM	√	
François Desrochers	AGECD		√
Alain Dion	Fédération Autonome du Collégial (FAC)		√
Bianca Mugenyi	FCEE-Q		√
Gabrielle Adeerman	DSU		√
Mélanie Hotchkiss	DSU		√
Emmanuel B. Lepage	AECM	√	

0.0 Ouverture à 9h17

Proposée par AFESH-UQÀM
Appuyée par AÉCS
Adoptée à l'unanimité

1.0 Procédures

1.1 Praesidium

1.1.1 Mathieu Jobin à l'animation et Valérie Soly au secrétariat.

Proposée par le Conseil exécutif

Appuyée par AFESH-UQÀM
Adoptée à l'unanimité

1.2 Lecture et adoption de l'ordre du jour

1.2.1 L'ordre du jour suivant :

- 0.0 Ouverture (5 minutes)
 - 1.0 Procédures (25 minutes)
 - 1.1 Praesidium
 - 1.2 Lecture et adoption de l'ordre du jour
 - 1.3 Lecture et adoption du procès-verbal des 14 et 15 mai 2005
 - 2.0 Tour de table (30 minutes)
 - 3.0 Finances
 - 3.1 Présentation (30 minutes)
 - 3.2 Plénière (45 minutes)
 - 3.3 Délibérante (45 minutes)
 - 4.0 Femmes
 - 4.1 Caucus non-mixtes (1 heure)
 - 4.2 Retour sur les caucus (15 minutes)
 - 4.3 Délibérante (45 minutes)
 - 5.0 Plan d'action
 - 5.1 Campagne générale de mobilisation
 - 5.1.1 Plénière (45 minutes)
 - 5.1.2 Caucus Collégial et Universitaire (30 minutes)
 - 5.1.3 Temps de rédaction (15 minutes)
 - 5.1.4 Délibérante (1 heure)
 - 5.2 Autres (Calendrier, instances, etc.)
 - 5.2.1 Présentation (15 minutes)
 - 5.2.2 Plénière (45 minutes)
 - 5.2.3 Temps de rédaction (15 minutes)
 - 5.2.4 Délibérante (1 heure)
 - 6.0 Avis de motion
 - 6.1 Dépôt des avis de motion
 - 6.1.1 Présentation (15 minutes)
 - 6.2 Traitement des avis de motion
 - 6.2.1 Plénière (15 minutes)
 - 6.2.2 Délibérante (30 minutes)
 - 7.0 Varia (20 minutes)
 - 8.0 Levée

Proposée par le Conseil exécutif
Appuyée par AFESH-UQÀM

1.2.1.1 Ajouter un point "3.0 Démissions (15 minutes)" et décaler le reste de l'ordre du jour; ajouter 15 minutes au point "2.0 Tour de table"; ajouter un sous-point "5.1 Présentation (15 minutes)" au point "5.0 Femmes", ajouter un sous-point "Présentation (15 minutes)" au point "6.0 plan d'action" et, biffer le sous-point "6.2 Traitement des avis de motion".

Proposé par le Conseil exécutif
Appuyé par AEMSP-UQÀM

Adopté à l'unanimité

Sur la proposition principale 1.2.1 telle qu'amendée : Adoptée à l'unanimité.

1.3 Lecture et adoption du procès-verbal des 14 et 15 mai 2005

1.3.1 L'adoption du procès-verbal des 14 et 15 mai 2005.

Proposée par AEMSP-UQÀM

Appuyée par AGECD

Adoptée à l'unanimité

2.0 Tour de table

3.0 Démissions

4.0 Finances

4.1 Présentation

4.2 Plénière

Proposition privilégiée : Une plénière de 45 minutes.

Proposée par le Conseil exécutif

Appuyée par AFESH-UQÀM

Adoptée à l'unanimité

Proposition privilégiée : Que les tours de parole, à l'exclusion des présentations, soient limités à 5 minutes pour une première intervention et ensuite 3 minutes.

Proposée par le Conseil exécutif

Appuyée par AÉHUM

Adoptée à l'unanimité

Proposition privilégiée : Une pause de 15 minutes.

Proposée par AEMSP-UQÀM

Appuyée par AGECD

Adoptée à l'unanimité

Ajournement à 11h45.

Proposition privilégiée : La réouverture à 12h05.

Proposée par AFESH-UQÀM

Appuyée par AECSL

Adoptée à l'unanimité

4.3 Délibérante

4.3.1 L'adoption des états financiers 2004-2005.

Proposée par le Conseil exécutif

Appuyée par AFESH-UQÀM

Adoptée à l'unanimité

4.3.2 L'adoption des prévisions budgétaires 2005-2006.

Proposée par le Conseil exécutif
Appuyée par AGECLFXG

4.3.2.1 De retrancher 3 000,00 \$ au poste "Conseils régionaux" et d'ajouter 1 500,00 \$ au poste "Employée".

Proposé par AEMSP-UQÀM
Appuyé par AGECD
Adopté à l'unanimité

Sur la proposition principale 4.3.2 telle qu'amendée : Adoptée à l'unanimité.

4.3.3 Que les associations étudiantes considèrent de traiter en assemblée générale la possibilité de faire un don à l'ASSÉ afin de pallier à la dette.

Proposée par AGECD
Appuyée par AFESH-UQÀM

4.3.3.1 D'ajouter après "un don", "et/ou de hausser les cotisations".

Proposé par AECS
Appuyé par AEMSP-UQÀM
Rejeté à l'unanimité

4.3.3.2 D'ajouter "membres", après "associations étudiantes".

Proposé par AGECD
Appuyé par AEMSP-UQÀM
Vote :
Pour : 0 Contre : 7 Abstention : 3
Rejeté à la majorité

4.3.3.3 D'ajouter au début : "Considérant la dette contractée par la CASSÉE envers l'AFESH-UQÀM dans le cadre de la grève générale illimitée".

Proposé par le Conseil exécutif
Appuyé par AEMSP-UQÀM
Adopté à l'unanimité

4.3.3.4 Biffer "afin de pallier à la dette".

Proposé par AGECLFXG
Appuyé par AEMSP-UQÀM
Adopté à l'unanimité

Sur la proposition principale 4.3.3 telle qu'amendée : Adoptée à l'unanimité.

4.3.4 Que les associations membres soient invitées à discuter la possibilité d'établir une nouvelle formule de cotisation en vue d'augmenter les revenus de l'ASSÉ.

Proposée par AEMSP-UQÀM
Appuyée par AECS

4.3.4.1 D'ajouter à la fin "Que les suggestions de formules qui émaneront des assemblées générales

soient discutées au prochain Congrès".

Proposé par AEMSP-UQÀM
Appuyé par AECM
Adopté à l'unanimité

Sur la proposition principale 4.3.4 telle qu'amendée : Adopté à l'unanimité.

Proposition privilégiée : De lever l'assemblée pour le dîner pour 45 minutes.

Proposée par le Conseil exécutif
Appuyée par AFESH-UQÀM
Adoptée à l'unanimité

Ajournement à 12h50.

Proposition privilégiée : La réouverture à 13h45.

Proposée par AFESH-UQÀM
Appuyée par AÉHUM
Adoptée à l'unanimité

5.0 Femmes

5.1 Présentation

5.2 Caucus non-mixtes

5.2.1 Un caucus non-mixtes d'une heure.

Proposée par le Comité femmes
Appuyée par AEMSP-UQÀM
Adoptée à l'unanimité

5.3 Retour sur les caucus

5.4 Délibérante

Proposition privilégiée : Un temps de rédaction de 10 minutes.

Proposée par le Comité femmes
Appuyée par AÉCS
Adoptée à l'unanimité

5.4.1 Attendu que le travail en CPE est majoritairement féminin, sous-payé et non-reconnu;

Attendu qu'il y a possibilité d'une grève générale illimitée des CPE;

Que l'ASSÉ appuie les luttes des éducatrices et éducateurs.

Proposé par le Comité femmes
Appuyée par AGEFCFXG
Adoptée à l'unanimité

5.4.2 Attendu que la prise de contact avec les différents comités femmes locaux reste encore à faire;

Attendu que les comités femmes sont souvent des instances ou des groupes fragiles dont la pérennité est loin d'être assurée;

Le Comité femmes de l'ASSÉ propose la création d'une liste de contacts et de diffusion comme structure servant à s'assurer que les positions avancées par le Comité femmes de l'ASSÉ soient les plus représentatives possible. Cette structure devra être sujette à évaluation afin de juger de son efficacité et de la faire évoluer si nécessaire vers quelque chose de plus formel.

Proposée par le Comité femmes
Appuyée par AEMSP-UQÀM
Adoptée à l'unanimité

5.4.3 Qu'il y ait systématiquement un caucus non-mixtes d'une heure à chaque point "femmes" de chaque Congrès.

Proposée par AEMSP-UQÀM
Appuyée par AFESH-UQÀM
Adoptée à l'unanimité

5.4.4 Que la réunion de la session d'automne des comités femmes locaux se tienne au Cégep François-Xavier Garneau le 15 et/ou le 16 octobre 2005 selon les besoins. Que l'invitation ne soit pas fermée aux seuls membres de l'ASSÉ.

Proposée par AGEFCFXG
Appuyée par AEMSP-UQÀM
Adoptée à l'unanimité

5.4.5 Considérant que le féminisme fait partie des luttes globales appuyées par l'ASSÉ et qu'il a sa place au sein de la lutte pour le droit à l'éducation;

Considérant que le plan d'action femme doit faire partie intégrante du plan d'action de l'ASSÉ et non être isolé comme point spécifique;

Considérant que, par le passé, le "point femmes" a été sacrifié par manque de temps lors de Congrès et que ce phénomène est pour le moins regrettable et ne devrait pas se répéter;

Que le "point femmes" soit placé de façon stratégique à l'ordre du jour de chaque instance de l'ASSÉ.

Proposée par le Conseil exécutif
Appuyée par AFESH-UQÀM
Adoptée à l'unanimité

5.4.6 Le plan d'action femmes suivant : Thème global : Une campagne femmes s'écoulant sur toute l'année scolaire à venir. Faire comprendre pourquoi le féminisme est un principe important au sein de l'ASSÉ.

Cette campagne est axée sur 5 points importants :

1. Féminisme et mouvement étudiant :

A. Volet formation : pourquoi être (pro)féministe?

Camp de formation de l'automne (fin septembre) :

- Préparer un atelier sur le féminisme pour le camp de formation

- Fournir des documents théoriques et analytiques portant sur les thèmes abordés lors du camp de formation.

- Mise à jour constante des documents pour qu'ils demeurent toujours une ressource.

- Inscrire les femmes intéressées au forum de discussion ASSE-FEMMES

Ce volet vise une éventuelle réactualisation des positions féministes de l'ASSÉ afin d'introduire et sensibiliser les nouveaux membres ainsi que les nouveaux militants et nouvelles militantes à l'importance du féminisme.

B. Volet collaboration :

Avec les comités femmes locaux

- Garder contact avec les différents comités femmes étudiants
- Création d'une liste de contacts
- Échange de la documentation/information
- Être une ressource pour les comités
- Organisation de rencontres bi-annuelles de tous les comités.

2. Femmes et implication politique

A. Production d'un rapport sur l'implication des femmes au sein de l'ASSÉ.

- Orientation du rapport vers la recherche et la réflexion
- Production du document pour le Congrès d'orientation
- Le document fera l'objet d'une constante actualisation

3. Action-information

- Production de matériel d'information sur l'avortement
- Il s'agit de préparer le terrain pour le congrès anti-choix (pro-vie) de novembre
- Favoriser les espaces de discussions sur l'avortement/enfantement
- Organisation d'éventuelle action face au fameux Congrès.

4. Participation ponctuelle de l'ASSÉ aux événements féministes de l'automne

- La rue, la nuit, femmes sans peur (9 septembre, Montréal)
- Appui aux différentes luttes des femmes (CPE, infirmières, etc.)
- Collaboration avec les divers organismes féministes
- Réagir à l'actualité (communiqués, lettres ouvertes, etc.)

5. Hiver 2006

Campagne axée sur la femme-objet, la marchandisation du corps des femmes culminant avec les événements entourant le 8 mars.

- Incitation à participer aux actions locales et à organiser des actions (AG-femmes, discussions, ateliers, tables d'information, etc.)
- Production de matériels de diffusions et de références sur la femme-objet, la marchandisation du corps des femmes
- Production de matériel pour contrer les publicités sexistes
- Fournir des informations sur le 8 mars et son origine

- Faire en sorte que le 8 mars ne passe pas sous silence dans le mouvement étudiant

Proposée par le Comité femmes

Appuyée par AGECSXG

Adoptée à l'unanimité

5.4.7 Que soit ajouter au point 3 Action-information : Organiser et coordonner une campagne de luttes locales pour obtenir satisfaction des revendications suivantes :

- Contenu féministe dans les cours;
- Création de Comités femmes locaux;
- Obtention d'un local pour les Comités femmes (là où c'est nécessaire);
- Dénonciation des violeurs (brigade);
- Service de garde (là où c'est nécessaire);

Proposée par AEMSP-UQÀM

Appuyée par RÉÉSUM

Vote :

Pour : 0

Contre : 1

Abstention : 9

Mise en dépôt

6.0 Plan d'action

6.1 Campagne générale de mobilisation

6.1.1 Présentation

6.1.2 Plénière

6.1.2.1 De fonctionner par vote indicatif avant le vote formel.

Proposée par AEMSP-UQÀM

Appuyée par AGECD

Adoptée à l'unanimité

Proposition privilégiée : Une pause de 15 minutes.

Proposée par AFESH-UQÀM

Appuyée par AEMSP-UQÀM

Adoptée à l'unanimité

Ajournement à 16h45.

Proposition privilégiée : La réouverture à 17h03.

Proposée par AFESH-UQÀM

Appuyée par AECSL

Adoptée à l'unanimité

Proposition privilégiée : Une plénière de 45 minutes.

Proposée par AGECD

Appuyée par AECSL

Adoptée à l'unanimité

6.1.4 Caucus Collégial et Universitaire

6.1.4.1 Qu'il y ait un caucus Collégial et un caucus Universitaire d'une durée de 30 minutes.

Proposée par le Conseil exécutif
Appuyée par RÉÉSUM
Vote indicatif : Adoptée à l'unanimité
Vote formel : Adoptée à l'unanimité

Proposition privilégiée : Un retour de 15 minutes sur les caucus.

Proposée par le Conseil exécutif
Appuyée par AGECD
Adoptée à l'unanimité

6.1.5 Temps de rédaction

6.1.6 Délibérante

6.1.6.1 Une éducation publique et démocratique dans une société solidaire

Pour une politique d'accessibilité accrue fondée sur les objectifs de gratuité scolaire et d'élimination de l'endettement étudiant

- Campagne de consultation sur les améliorations prioritaires à apporter au régime de l'aide financière aux études en préparation d'un plan d'action offensif.
- Campagne d'opposition à l'augmentation des frais afférents.

Pour le maintien de l'intégrité du réseau public des cégeps

- Campagne d'information et de formation sur le réseau collégial : son histoire, les enjeux pour le droit à l'éducation, les récentes réformes.

Progrès et consolidation du syndicalisme étudiant de combat

- Préparation et tenue des états généraux sur le mouvement étudiant / débat sur le bilan de la grève 2005.

Proposée par AFESH-UQÀM
Appuyée par AEMSP-UQÀM

6.1.6.1.1 D'ajouter après "Campagne d'information et de formation sur le réseau collégial : son histoire, les enjeux pour le droit à l'éducation, les récentes réformes", "Solidarité avec les enseignants et enseignantes dans leurs démarches dans le dossier".

Proposé par AECSL
Appuyé par AFESH-UQÀM
Vote indicatif : Adopté à l'unanimité
Vote formel : Adopté à l'unanimité

Proposition privilégiée : De scinder la proposition principale 6.1.6.1 en trois parties selon les thématiques.

Proposée par AEMSP-UQÀM
Appuyée par AÉCS
Adoptée à l'unanimité

Sur : Une éducation publique et démocratique dans une société solidaire

Pour une politique d'accessibilité accrue fondée sur les objectifs de gratuité scolaire et d'élimination de l'endettement étudiant

- Campagne de consultation sur les améliorations prioritaires à apporter au régime de l'aide financière aux études en préparation d'un plan d'action offensif.

- Campagne d'opposition à l'augmentation des frais afférents.

6.1.6.1.2 D'ajouter à la suite de "...en préparation d'un plan d'action offensif.", "Que cette campagne implique :

- Des discussions sur une plate-forme de revendications sur l'aide financière aux études en assemblée générale;

- Organisation de débats structurés en assemblée générale sur ladite plate-forme;

- Présentation d'une proposition de plate-forme au Congrès d'orientation;

- Formations sur l'aide financière aux études dans les associations locales;

- Travail de recherche au niveau national sur l'aide financière aux études parallèlement à la consultation."

Proposé par AEMSP-UQÀM

Appuyé par RÉÉSUM

6.1.6.1.2.1 : Modifier "sur une" par "sur l'élaboration d'une".

Proposé par AEMSP-UQÀM

Appuyé par AGECSFXG

Vote indicatif : Adopté à l'unanimité

Vote formel : Adopté à l'unanimité

6.1.6.1.2.2 : Remplacer "d'orientation" par "d'hiver".

Proposé par AEMSP-UQÀM

Appuyé par AÉCS

Vote indicatif : Adopté à l'unanimité

Vote formel : Adopté à l'unanimité

Sur l'amendement 6.1.6.1.2 :

Vote indicatif : Adopté à l'unanimité

Vote formel : Adopté à l'unanimité

Proposition privilégiée : L'ajournement pour le souper pour 45 minutes.

Proposée par AGECD

Appuyée par AGECSFXG

Adopté à l'unanimité

Ajournement à 19h30.

Proposition privilégiée : La réouverture à 20h30.

Proposée par AEMSP-UQÀM

Appuyée par AFESH-UQÀM

Adoptée à l'unanimité

6.1.6.1.3 : Ajouter après "Campagne ... des frais afférents", "Que cette campagne implique :

- Réitérer les mandats sur la gratuité scolaire;

- Adoption d'un plan d'action local contre les frais afférents."

Proposé par AEMSP-UQÀM

Appuyé par RÉÉSUM

Vote indicatif : Adopté à l'unanimité

Vote formel : Adopté à l'unanimité

6.1.6.1.4 : Ajouter un troisième tiret : "Qu'une manifestation pour l'accessibilité aux études se tienne le

26 octobre 2005 pour souligner l'appel à la grève".

Proposé par AEMSP-UQÀM
Appuyé par AGECEFXG

6.1.6.1.4.1 : Ajouter "l'anniversaire de" entre "souligner" et "appel"; ajouter "générale illimitée" après "grève".

Proposé par AECSL
Appuyé par AÉCS
Vote indicatif : Adopté à l'unanimité
Vote formel : Adopté à l'unanimité

Sur l'amendement 6.1.6.1.4 :

Vote indicatif : Adopté à l'unanimité
Vote formel : Adopté à l'unanimité

Sur la proposition principale 6.1.6.1 :

Vote indicatif : Adopté à l'unanimité
Vote formel : Adopté à l'unanimité

Proposition privilégiée : Un caucus de 5 minutes pour déterminer les propositions à traiter en priorité.

Proposée par AEMSP-UQÀM
Appuyée par AÉCS
Adoptée à l'unanimité

Sur : Pour le maintien de l'intégrité du réseau public des cégeps

- Campagne d'information et de formation sur le réseau collégial : son histoire, les enjeux pour le droit à l'éducation, les récentes réformes.

- Solidarité avec les enseignants et enseignantes dans leurs démarches dans le dossier

Vote indicatif : Adopté à l'unanimité
Vote formel : Adopté à l'unanimité

Sur : Progrès et consolidation du syndicalisme étudiant de combat

- Préparation et tenue des états généraux sur le mouvement étudiant / débat sur le bilan de la grève 2005.

Vote indicatif : Adopté à l'unanimité
Vote formel : Adopté à l'unanimité

6.1.6.2 : Que le Congrès invite les associations étudiantes membres et non-membres à consulter leurs assemblées générales sur la possibilité de tenir une ou plusieurs journées flottantes de grève ou d'actions de solidarité afin d'appuyer les syndicats dans leurs conflits contre le gouvernement.

Proposée par AECSL
Appuyée par le Conseil exécutif

6.1.6.2.1 : Ajouter à la fin "et qu'à cet effet on organise une campagne d'information sur le conflit dans le secteur public."

Proposé par AEMSP-UQÀM
Appuyé par AFESH-UQÀM
Vote indicatif : Adopté à l'unanimité
Vote formel : Adopté à l'unanimité

Sur la proposition principale 6.1.6.2 telle qu'amendée :

Vote indicatif : Adoptée à l'unanimité

Vote formel : Adoptée à l'unanimité

6.1.6.3 : Attendu que les institutions scolaires secondaires n'encouragent pas la création d'associations étudiantes:

Attendu qu'une loi gouvernementale interdit aux gens de moins de 18 ans de gérer le budget d'un organisme sans but lucratif (OSBL):

Que l'ASSÉ appuie la création d'associations étudiantes au secondaire en collaborant avec les militants et militantes du secondaire pour fixer des objectifs d'information, de mobilisation et de formation spécifiques.

Proposée par AFESH-UQÀM

Appuyée par AÉCS

Vote indicatif : Adoptée à l'unanimité

Vote formel : Adoptée à l'unanimité

6.1.6.4 Que le Congrès mandate le Conseil exécutif afin que celui-ci établisse une coordination inter-syndicale en vue des mobilisations de cet automne dans le secteur public.

Proposée par le Conseil exécutif

Appuyée par AECSL

6.1.6.4.1 : Ajouter à la fin "et qu'il encourage les associations étudiantes locales à faire de même."

Proposé par AECM

Appuyée par AFESH-UQÀM

Vote indicatif : Adopté à l'unanimité

Vote formel : Adopté à l'unanimité

Sur la proposition principale 6.1.6.4 telle qu'amendée :

Vote indicatif : Adoptée à l'unanimité

Vote formel : Adoptée à l'unanimité

6.1.6.5 : Dans l'éventualité où une action est entreprise contre l'Accord général sur le commerce et les services (AGCS) que l'ASSÉ invite ses membres à y participer.

Proposée par AGECD

Appuyée par AGEFCXG

Vote :

Vote indicatif :

Pour : 5

Contre : 0

Abstention : 3

Vote formel :

Pour : 5

Contre : 0

Abstention : 2

Adoptée à la majorité

6.1.6.6 De mandater le Secrétaire aux relations externes de l'ASSÉ d'organiser une réunion des externes des associations étudiantes membres afin de discuter du projet de jumelage et de coordonner le travail à l'échelle nationale. Que soit également mandaté le Secrétaire aux affaires académiques collégiales de l'ASSÉ d'organiser une réunion des responsables à la pédagogie des associations étudiantes collégiales membres afin de mettre en commun les différents dossiers d'ordre pédagogique à l'échelle nationale. Que ces deux réunions aient lieu en simultané, dans la mesure du possible.

Proposée par le Conseil exécutif

Appuyée par AEMSP-UQÀM

Vote indicatif : Adoptée à l'unanimité

Vote formel : Adoptée à l'unanimité

6.1.6.7 De mandater le Conseil exécutif d'organiser une conférence de presse le lundi suivant le Congrès et d'inviter les assemblées générales des associations étudiantes à se positionner sur une stratégie médiatique à employer lors de la campagne de cette année afin de mieux encadrer les relations de l'ASSÉ avec les grands médias.

Proposée par le Conseil exécutif
Appuyée par AGECSFXG
Vote indicatif : Adoptée à l'unanimité
Vote formel : Adoptée à l'unanimité

6.2 Autres (Calendrier, instances, etc.)

6.2.1 Présentation

6.2.2 Plénière

6.2.3. Temps de rédaction

6.2.4 Délibérante

6.2.4.1 L'adoption du calendrier suivant :

31 août 2005 : Conseil InterRégional à Sherbrooke à 19h.
23 au 25 septembre 2005 : Camp de formation au Camp Minogami à Shawinigan.
7 au 9 octobre 2005 : Congrès régulier d'automne dans les Laurentides.
25 au 27 novembre 2005 : Congrès d'orientation au Cégep de Matane.

Proposée par le Conseil exécutif
Appuyée par AEMSP-UQÀM

6.2.4.1.1 Ajouter "dans la mesure du possible" après "Camp Minogami à Shawinigan."

Proposé par AEMSP-UQÀM
Appuyé par AFESH-UQÀM
Vote indicatif : Rejeté à l'unanimité
Vote formel : Rejeté à l'unanimité

6.2.4.1.2 Changer "Camp Minogami à Shawinigan" par "dans une école qui sera à choisir au prochain Conseil InterRégional."

Proposé par AGECSFXG
Appuyé par AÉHUM
Vote indicatif : Adopté à l'unanimité
Vote formel : Adopté à l'unanimité

Sur la proposition principale 6.2.4.1 telle qu'amendée :

Vote indicatif : Adoptée à l'unanimité
Vote formel : Adoptée à l'unanimité

6.2.4.2 : D'intégrer les éléments suivants au plan de travail pour le Congrès d'orientation de l'ASSÉ et le Forum sur le mouvement étudiant et le syndicalisme de combat (pages 19 à 21 du Cahier de Congrès) :

Pour la 1^{ière} étape, que les thèmes à aborder soient répartis comme suit :

- Revendications, analyses et discours _____ AEMSP-UQÀM

- Campagnes de mobilisation et d'information	<u>AÉCSL</u>
- Stratégies, moyens d'action et mobibiliation	<u>AGEECLG</u>
- Place des femmes	<u>Comité femmes</u>
- Fonctionnement des instances	<u>AFESH-UQÀM</u>
- Liens internes	<u>RÉÉSUM & AÉHUM</u>
- Liens externes	<u>AGES & Comité international</u>
- Matériel d'information	<u>AGECFXG</u>
- Travail des Comités et du Conseil exécutif	<u>Comité journal</u>
- Formation	<u>Conseil exécutif</u>
- Participation et intégration des régions	<u>AECM & AGECD</u>
- Finances	<u>Comité formation</u>
- Rôle de l'ASSÉ dans 8 ^{ième} grève	<u>AÉCS & AGECSJR</u>

2^{ième} étape : Que cette étape soit préparée pour le Congrès régulier d'automne par un comité ad hoc composé d'au moins une personne de l'exécutif;

4^{ième} étape : Que la date limite pour la remise des bilans soit le 7 novembre;

6^{ième} étape : Que cette étape soit effectuée dès le début de la session d'hiver;

7^{ième} étape : Que le Forum ait lieu à la session d'hiver selon une date à déterminer au prochain Congrès.

Proposée par le Conseil exécutif
Appuyée par AFESH-UQÀM

6.2.4.2.1 : Ajouter "Comité recherche et réflexion" après "Comité journal".

Proposé par AEMSP-UQÀM
Appuyé par AGECFXG
Vote indicatif : Adopté à l'unanimité
Vote formel : Adopté à l'unanimité

Sur la proposition principale 6.2.4.2 telle qu'amendée :

Vote indicatif : Adopté à l'unanimité

Vote formel : Adopté à l'unanimité

6.2.4.3 De mandater le Comité manifeste de produire le manifeste de l'ASSÉ selon le plan suivant :

Introduction : Histoire du mouvement étudiante et emphase sur l'histoire de l'ASSÉ.

Section I : Néo-libéralisme et éducation (ZLÉA, clientèle étudiante, PPP, coupures de poste, stages en entreprises privées, etc.)

Section II : Plate-forme de revendication de l'ASSÉ

Section III : Principes d'action et luttes en perspectives (syndicalisme de combat versus lobbying)

Conclusion : Retour sur la grève et l'importance d'une association nationale permanente indépendante, démocratique et combative!

Que ce manifeste soit écrit selon la politique de féminisation en vigueur à l'ASSÉ et que les autres modalités contractuelles ainsi que les échéances soient confiées au comité en charge du projet.

Proposée par le Conseil exécutif
Appuyée par AGECD

6.2.4.3.1 : Que le plan soumis par le Conseil exécutif soit amené en assemblée générale pour décision au Congrès.

Proposé par AEMSP-UQÀM
Appuyé par AFESH-UQÀM

Proposition privilégiée : La mise en dépôt de l'amendement 6.2.4.3.1 et de la proposition principale 6.2.4.3.

Proposée par AFESH-UQÀM
Appuyée par AGECSFXG
Adoptée à l'unanimité

Proposition privilégiée : De lever le Congrès à 22h31.

Proposée par AEMSP-UQÀM
Appuyée par AGECD
Pour : 0 Contre : 7 Abstention : 1
Rejetée à la majorité

6.2.4.4 : Considérant le droit à toute association étudiante de percevoir une cotisation et de gérer son budget indépendamment de l'administration;

Considérant les attaques inacceptables de l'administration au droit de la Dawson Student Union (DSU) de gérer son budget et de s'organiser hors du cadre administratif de Dawson;

Que l'ASSÉ somme l'administration de Dawson de verser les cotisations dues à la DSU;

Que l'ASSÉ appuie la DSU dans sa lutte pour s'autodéterminer au sein du Cégep Dawson.

Proposée par le Conseil exécutif
Appuyée par AFESH-UQÀM
Vote indicatif : Adoptée à l'unanimité
Vote formel : Adoptée à l'unanimité

Proposition privilégiée : La levée à 22h35.

Proposée par AFESH-UQÀM
Appuyée par AECS
Adoptée à l'unanimité

Introduction au Congrès

Par le Conseil exécutif

Une fois de plus, nous nous réunissons en Congrès pour débattre de questions importantes pour l'ASSÉ et le mouvement étudiant. Cette fin de semaine, à Sherbrooke, plusieurs des questions soulevées à la table de Congrès auront un impact à long terme. Nous espérons que vos assemblées générales auront été le lieu de réflexions et de prises de positions positives en ce sens.

Un point "Finances" relativement chargé nous attend dès samedi matin. Nous devons prendre plusieurs décisions importantes en ayant toujours en tête une perspective à long terme. Nous devons également pousser notre réflexion sur les conséquences financières que la grève et la Coalition de l'ASSÉ Élargie (CASSÉE) ont créées à l'ASSÉ. Voir les textes sur les états financiers et les prévisions budgétaires, respectivement aux pages 21 et 28.

Des décisions devront être également prises au sujet du Congrès d'orientation de novembre. Nous devons ensemble déterminer l'ordre du jour de cette importante réunion ainsi que sa durée car si les Congrès de l'ASSÉ se déroulent en général sur deux jours, il faut prendre en compte la tâche énorme qui attend les délégations pour le Congrès d'orientation. Il est de notre avis que nous devons étudier les possibilités que nous pouvons mettre en commun pour que l'exercice soit productif et bénéfique.

Le point "Croissance et consolidation" sera l'occasion d'examiner diverses propositions dans le but d'assurer une croissance continue pour l'ASSÉ. Dans cette optique, nous proposons de nous fixer des objectifs d'affiliations pour cette session et de réunir les externes des associations afin d'élaborer un plan de jumelage qui permettrait aux associations étudiantes plus actives d'épauler d'autres moins actives. Voir le texte à la page 38.

Le projet du manifeste, mis sur la glace lors du dernier Congrès, fait une réapparition. Cette fois-ci, nous proposons la reprise des travaux de rédaction, avec un comité plus complet et un plan de travail plus précis. Par contre, les questionnements suivants doivent être soulevés : est-ce pertinent de poursuivre le projet? Est-ce que l'échéancier proposé est réaliste? Est-ce que les thèmes proposés reflètent bien l'ASSÉ? Comment susciter la participation des membres au projet?

Par rapport au Forum sur le mouvement étudiant et le syndicalisme de combat, nous proposons de mettre le projet en suspend. Le travail qu'implique l'organisation d'un tel événement nous semble trop grand comparé au relatif manque de réflexion et de débats qui a eu lieu jusqu'à présent sur le projet.

Lors du Congrès d'août dernier, l'ASSÉ s'est dotée d'un plan d'action. Le Congrès de cette fin de semaine sera l'occasion de faire un suivi sur le déploiement de ce plan divisé en trois axes (femmes, solidarité, éducation) et de le réajuster selon les besoins.

Au niveau de la solidarité avec les syndicats, les choses n'ont pas énormément évolué depuis le début du conflit. De nombreux syndicats font encore et toujours face à un gouvernement borné et intransigeant qui se lance dans de grandes campagnes de publicité afin d'attaquer la légitimité des

demandes syndicales. Malgré que l'option de la loi spéciale soit encore écartée pour l'instant par le gouvernement, nous devons rester vigilants et vigilantes et continuer de nous informer auprès des instances syndicales.

Par rapport au plan d'action sur l'éducation, la campagne de consultation est à ses débuts et la planification de la manifestation du 26 octobre va bon train. Par contre, nous remarquons que plusieurs associations étudiantes ne se saisissent pas entièrement et avec beaucoup d'enthousiasme les différents éléments du plan d'action. Une semaine avant le congrès, peu d'assemblées générales ont débattu de plan d'action et la participation à celles-ci est décevante comparée à ce à quoi nous nous attendions après les événements de la session d'hiver dernier. Idem, pour la participation aux comités de l'ASSÉ, qui ont échoppé de plusieurs démissions depuis le Congrès annuel et qui n'ont pas été "réinvestis". Le Congrès d'orientation sera une occasion d'en examiner les causes et les solutions mais nous sommes d'avis que la réflexion doit débiter dès cette fin de semaine!

Présentation des états financiers 2005-2006

Par le Conseil exécutif et la permanente

Note : Le présent texte se base sur les données financières au 30 septembre 2005. Consultez le tableau des états financiers aux pages 25 à 27.

Les revenus

Depuis le début de l'année financière 2005-2006 (le 1^{er} juillet), une somme totale de 19 273,98\$ a été encaissée par l'ASSÉ. Toutefois, seuls 10 951,81 \$ (16 % de nos prévisions) sont directement attribués à l'ASSÉ puisque la balance (8 322,17 \$) représente des montants reçus pour la Coalition de l'ASSÉ Élargie (CASSÉÉ), pour les cotisations au fonds de grève et les frais des divers Congrès tenus durant la grève. Quant aux revenus encaissés par l'ASSÉ, ils se divisent en trois catégories : "Cotisations", "Instances" et "Autres". Pour les cotisations, une somme de 8 124,00 \$ a été reçue. Il s'agit principalement des cotisations pour l'automne 2005, bien qu'une petite partie soit attribuable au paiement de cotisations pour des sessions passées (automne 2003 et d'hiver 2004). En ce qui concerne les revenus d'instances, une somme de 970,00 \$ a été reçue. De ce montant, 690,00 \$ est imputable à la présente année financière, autrement dit aux frais facturés et reçus pour le Congrès du 20 août et le camp de formation des 24 et 25 septembre dernier. À l'égard des revenus "Autres", une somme de 1857,81 \$ a été amassée. Elle est répartie de la façon suivante : 1 400,00 \$ pour des dons à la *Revue Ultimatum*, 233,36 \$ pour le remboursement d'un communiqué de presse publié au compte de l'ASSÉ et 224,45 \$ de remboursement pour un trop payé en taxes municipales à la Ville de Montréal pour l'année 2004. Les revenus "Autres" sont difficilement prévisibles et c'est pour cette raison que nous ne prévoyons pas d'entrées à ce poste. Tout au long de l'année, il est pas contre possible d'ajouter aux prévisions les montants reçus dans "Autres". Notez également que tous les remboursements, quels qu'ils soient, impliquent qu'une dépense ait été réalisée. Par exemple, s'il s'agit d'un communiqué, le montant de ce remboursement se retrouvera également en dépenses dans le poste "CNW Telbec".

Il existe un quatrième poste budgétaire pour les revenus, il s'agit de "Vente de matériel et dons". Bien qu'aucun montant n'ait été reçu au 30 septembre, les prévisions sont de 2 500,00 \$ pour l'année 2005-2006. Nous n'avons à ce jour aucune politique qui encadre la distribution externe de notre matériel d'information et de notre journal, l'*Ultimatum*. Jusqu'à présent, les associations non-membres et tout groupe, organisme ou collectif sont invités à contribuer financièrement à l'utilisation et à la diffusion de notre matériel d'information et de notre journal. L'adoption éventuelle d'une politique en ce sens serait bénéfique. Le Comité journal a déjà entamé ce travail par l'élaboration d'une politique d'abonnement. Par ailleurs, les dons recueillis pour le projet *Revue Ultimatum* auraient pu être comptabilisés dans ce poste. Cela n'a pas été fait entre autres à cause du manque d'encadrement qui permettrait d'aller chercher des contributions financières à la distribution de cette revue de qualité. Nous sommes d'avis qu'il faille clarifier cette situation. Ainsi faut-il transférer les dons reçus pour la *Revue Ultimatum* dans le poste "Vente de matériel et dons"? Ou doit-on préalablement se doter d'une politique d'encadrement de la perception de sommes pour le matériel d'information et les dons?

Les dépenses

La session étant bien entamée, nous pouvons vous présenter des états financiers qui

représentent cette réalité. Premièrement, pour le poste "Information" nous avons effectué 54 % des dépenses prévues. Il s'agit principalement de la *Revue Ultimatum* au poste "Matériel d'information". Les autres dépenses d'information ont été faites au poste "Documentations & recherches". Il s'agit des abonnements mensuels à la presse écrite.

À l'égard du poste "Mobilisation", nous avons effectué 22 % des dépenses prévues. 38 % de ces dépenses sont allées pour les "Instances", principalement pour le Congrès du 20 août et le camp de formation des 24 et 25 septembre. Peu a été dépensé pour le poste "Tournées et représentations", ce qui s'explique par deux raisons : la recherche du moindre coût pour les déplacements et la difficulté rencontrée du manque de ressources humaines pour faire davantage de tournées dans les cégeps et universités du Québec.

En ce qui concerne le poste "Bureau", 47 % des dépenses ont été effectuées pour le poste "Bureau", ces dépenses représentent des achats de fournitures de bureau qui nous permettront de couvrir les besoins pour la session d'automne, voire pour le début de la session d'hiver. Pour le poste "Loyer", nous respectons parfaitement les prévisions étant donné qu'il n'y a eu aucune hausse de loyer. Notez également que la survie du Centre N.D.A., où loge le bureau de l'ASSÉ, n'est toujours pas confirmée. Toutefois, nous avons appris récemment que l'échéancier de fermeture du Centre fixé au 31 décembre 2005 n'existe plus. Nous espérons que cela apportera éventuellement de bonnes nouvelles et nous travaillons conjointement avec les organismes locataires et le Centre pour assurer la survie de ce dernier. Au niveau des "Taxes municipales" 92 % des dépenses ont été réalisées. Notez que la totalité des taxes à payer pour l'année 2005 a été payée et que le total de ce poste comprend également une partie des taxes pour l'année 2004. Pour les "Assurances", elles sont renouvelables en janvier 2006, c'est pourquoi aucun montant n'a été dépensé jusqu'à présent.

Pour le poste "Administration", seul le poste "Frais de caisse" a encouru des dépenses jusqu'à présent (35 %). Les vérifications comptables sont en cours et vous seront présentées lors du premier Congrès de la session d'hiver 2006, c'est pourquoi aucune dépense n'est enregistrée à ce poste.

Les postes "Communication" et "Employée" représentent les dépenses normales pour ces périodes (juillet-août-septembre). Il faut tout de même préciser que des économies ont été réalisées, pour tous les postes qui ont accumulé des dépenses. Pour le poste "CNW Telbec" par exemple, la dépense de 215,85 \$ est attribuable à un communiqué de presse publié pour le CRAM. Nous n'avons pas utilisé CNW Telbec pour la conférence tenue suite au Congrès du 20 août 2005 et avons plutôt mis à contribution notre bottin de contacts que la grève a rendu définitivement plus intéressant et pratique. Nous avons également réalisé des économies pour les téléavertisseurs des membres du Conseil exécutif ainsi que pour l'hébergement du nouveau site Internet.

Les "Conseils régionaux" n'ont quant à eux réalisé aucune dépense. Bien que les différents Conseils aient abordé la question de leur budget récemment, nous n'avons pas reçu de propositions pour le Congrès. En ce qui concerne le poste "Divers", 300,00 \$ ont été versés à l'infographe qui a réalisé la *Revue Ultimatum* et 42,00 \$ pour une contravention contractée durant la grève.

Globalement, nous avons effectué 34 % des dépenses prévues au Congrès du 20 août dernier, ce qui représente 19 881,81 \$. Si l'on compare ces données à l'année financière 2004-2005 pour la même période de l'année, nos dépenses ont diminué d'un peu plus de 2 000,00 \$. Dans un contexte budgétaire difficile, les dépenses effectuées au 30 septembre demeurent tout de même importantes.

Nous devons continuer de garder cela en tête et de poursuivre la recherche d'économies. Nous ne devons pas freiner nos ambitions, notre plan d'action ni notre croissance, nous devons par contre être continuellement conscients et conscientes des conséquences financières de nos décisions politiques.

Bilan financier (monétaire) en date du 30 septembre 2005

Les états financiers ne seraient pas complets si on ne tenait pas compte de l'actif et du passif. Le bilan financier (monétaire) à la page 27 compile des sommes qui appartiennent à une ou des années financières antérieures, seule une partie des "Comptes à recevoir appartient à la présente année financière, soit 1 742,50 \$. Dans l'actif par exemple, on comptabilise le "Solde réel (au compte)", les "Comptes à recevoir", etc. Le passif quant à lui comptabilise une dette, des comptes à payer, etc. Lorsqu'on additionne l'actif (sommes positives) et le passif (sommes négatives) on obtient l'avoir net.

Pour vous présenter un portrait juste de la situation globale des finances de l'ASSÉ, on doit absolument considérer l'avoir net, même si on ne peut compter à 100 % sur la réception de certaines sommes. En d'autres mots, l'avoir net représente les sommes sur lesquelles l'ASSÉ peut compter pour financer les dépenses de l'été prochain, il nous permet également de financer le déficit que prévoient les prévisions budgétaires que nous vous proposons. Ainsi, nous avons évalué 4 avoirs nets différents (voir page 27) :

Avoir net 1 : On obtient le total en additionnant l'actif et le passif.

Avoir net 2 : On obtient le total en additionnant l'actif et le passif SAUF les sommes des comptes et contributions au fonds de grève à recevoir de la CASSÉÉ.

Avoir net 3 : On obtient le total en additionnant l'actif et le passif SAUF les sommes des comptes et contributions au fonds de grève à recevoir de la CASSÉÉ, du dépôt Communauto et du fonds Keeper.

Avoir net 4 : On obtient le total en additionnant l'actif et le passif SAUF les sommes des comptes, contributions au fonds de grève et dons à recevoir de la CASSÉÉ, du dépôt Communauto et du fonds Keeper.

Pour bien comprendre ce bilan, nous devons aussi revenir en arrière. Lors du dernier Congrès, le 20 août 2005, nous avons officialisé à nos dépenses le paiement de la dette à l'Association facultaire étudiante des sciences humaines de l'UQÀM contractée par la CASSÉÉ durant la grève au montant de 40 700,00 \$. Ce montant faisait partie du passif. Toutefois, les membres de l'AFESH-UQÀM en ont décidé autrement lors de leur assemblée générale du 22 septembre 2005, la dette a été annulée et totalement assumée par l'AFESH-UQÀM (voir proposition 1, section "prévisions budgétaires", page 41). Cette décision implique donc le retrait de cette dette dans le passif. Cette décision a certes des impacts concrets aux modifications proposées par l'exécutif aux prévisions budgétaires, le renouvellement du contrat de permanence avec de meilleures conditions est l'un d'eux. Nous nous devons toutefois d'émettre le même constat que lors du dernier Congrès : les membres de l'ASSÉ et l'ASSÉ en tant qu'organisation ont pris en charge d'importantes parties de la grève à travers la

CASSÉE, et ici plus particulièrement des coûts de la grève. Des contributions au fonds de grève sont toujours impayées, pour un total de 13 301,75 \$. À travers les modifications aux prévisions proposées par l'exécutif, vous constaterez que nous ne prévoyons pas recevoir ces sommes, ce choix fait suite à la proposition de l'AFESH-UQÀM (voir proposition 1, section "prévisions budgétaires", page 41).

Nous croyons qu'une réflexion sur les conséquences financières de la CASSÉE sur l'ASSÉ et ses associations membres doit absolument être faite et diffusée et ce le plus rapidement possible. Est-ce que ces conséquences sont reliées à un trop petit nombre de membres? Une cotisation trop basse? Une grève générale illimitée qui a duré trop longtemps? L'organisation de la CASSÉE? La répartition du fardeau financier de la grève à travers la CASSÉE et dans le mouvement étudiant? Le refus de certaines associations étudiantes à cotiser leur juste part au fonds de grève de la CASSÉE? Si l'horizon financier de l'ASSÉ se fait maintenant beaucoup plus rassurant, il ne faut pas pour autant éviter de réfléchir à ces questions. Nous vous invitons donc à saisir l'occasion de ce Congrès pour formuler des propositions qui nous permettraient de faire cette réflexion.

États financiers 2005-2006

Bilan cumulatif des revenus et dépenses au 30 septembre 2005

	Cumulatif	%	Prévisions 2005-2006
REVENUS			
Cotisations	8 124,00 \$	14%	58 600,00 \$
Instances	970,00 \$	14%	7 000,00 \$
Vente de matériel et dons	0,00 \$	0%	2 500,00 \$
Autres	1 857,81 \$	-	0,00 \$
CASSÉE	8 322,17 \$	-	0,00 \$
Totaux	19 273,98 \$	28%	68 100,00 \$
Totaux ASSÉ	10 951,81 \$	16%	68 100,00 \$
DEPENSES			
Information	6 224,10 \$	54%	11 600,00 \$
Ultimatum	0,00 \$	0%	7 000,00 \$
Ultimatum express	0,00 \$	0%	500,00 \$
Matériel d'information	6 125,08 \$	175%	3 500,00 \$
Traduction	0,00 \$	-	0,00 \$
Documentations & recherches	99,02 \$	17%	600,00 \$
Mobilisation	4 378,95 \$	22%	20 000,00 \$
Instances	4 125,52 \$	38%	11 000,00 \$
Tournées & représentations	253,43 \$	3%	8 000,00 \$
Matériel pour les actions	0,00 \$	0%	1 000,00 \$
Bureau	1 592,28 \$	25%	6 400,00 \$
Équipements	234,70 \$	47%	500,00 \$
Loyer	900,00 \$	25%	3 600,00 \$
Taxes municipales	457,58 \$	92%	500,00 \$
Assurances	0,00 \$	0%	1 800,00 \$
Administration	173,15 \$	6%	3 000,00 \$
Vérifications comptables	0,00 \$	0%	2 500,00 \$
Frais de caisse	173,15 \$	35%	500,00 \$

	Cumulatif	%	Prévisions 2005-2006
Communication	1 288,59 \$	23%	5 550,00 \$
Bell & Bell mobilité	831,35 \$	24%	3 500,00 \$
CNW Telbec	215,85 \$	22%	1 000,00 \$
Poste	0,00 \$	0%	100,00 \$
Internet	241,39 \$	25%	950,00 \$
Employée	5 882,74 \$	65%	9 000,00 \$
Salaire	4 201,96 \$		
Déductions provinciales	981,58 \$		
Déductions fédérales	699,20 \$		
CSST	0,00 \$		
Conseils régionaux	0,00 \$	0%	3 000,00 \$
CRAM	0,00 \$		
CASSEÉ	0,00 \$		
EST	0,00 \$		
Divers	342,00 \$	0%	0,00 \$
Subventions	0,00 \$	-	0,00 \$
Autres	342,00 \$	0%	0,00 \$
Totaux	19 881,81 \$	34%	58 550,00 \$
Surplus/(déficit)	(607,83 \$)	-6%	9 550,00 \$
Surplus/(déficit) ASSÉ	(8 930,00 \$)	-94%	9 550,00 \$

Bilan financier (monétaire) en date du 30 septembre 2005

ACTIF

Solde réel (au compte)	11 367,85 \$
Comptes à recevoir	2 940,00 \$
Remboursements à recevoir (CNW Telbec)	376,32 \$
Cotisations à recevoir (prévisions) - Automne 2004	3 600,00 \$
Cotisations à recevoir (prévisions) - Hiver 2005	3 747,00 \$
Compte Concordia	835,69 \$
Compte CRAM	1 647,52 \$
Dépôt Communauto (Clés et inscription)	1 020,00 \$
Fonds Keepers	135,00 \$
Petite caisse	1 054,79 \$
Comptes à recevoir - CASSÉÉ	1 027,00 \$
Contributions au fonds de grève à recevoir - CASSÉÉ	13 201,75 \$
Dons à recevoir - CASSÉÉ	6 400,00 \$

PASSIF

	0,00 \$
Avoir net 1 : On obtient le total en additionnant l'actif et le passif.	47 352,92 \$
Avoir net 2 : On obtient le total en additionnant l'actif et le passif SAUF les sommes des comptes et contributions au fonds de grève à recevoir de la CASSÉÉ.	33 124,17 \$
Avoir net 3 : On obtient le total en additionnant l'actif et le passif SAUF les sommes des comptes et contributions au fonds de grève à recevoir de la CASSÉÉ, du dépôt Communauto et du fonds Keeper.	31 969,17 \$
Avoir net 4 : On obtient le total en additionnant l'actif et le passif SAUF les sommes des comptes, contributions au fonds de grève et dons à recevoir de la CASSÉÉ, du dépôt Communauto et du fonds Keeper.	25 569,17 \$

Présentation des modifications aux prévisions budgétaires 2005-2006

Par le Conseil exécutif et la permanente

Tel que prévu lors du dernier Congrès, nous vous présentons des modifications aux prévisions budgétaires 2005-2006.

Pour les revenus, l'estimation des cotisations a été revue à la hausse en fonction des données reçues par les associations membres sur les étudiantes inscrites et étudiants inscrits. Les revenus d'instances ont aussi été revus à la hausse en fonction des montants déjà facturés (Congrès du 20 août et camp de formation des 24 et 25 septembre 2005) et de l'évaluation des nombreuses instances à venir (4 Congrès, 1 camp de formation et éventuellement un Forum). Le chiffre à la colonne "Autres" provient des remboursements reçus pour des communiqués de presse (qui ont été publiés au compte de l'ASSÉ par des associations membres et par le Conseil régional de l'ASSÉ à Montréal (CRAM)), des dons reçus pour la *Revue Ultimatum* et d'un remboursement d'un trop payé en taxes municipales.

Au poste budgétaire "Information" 2 000,00 \$ ont été retranchés du poste "Matériel d'information" pour être redirigés vers le poste "Ultimatum". La *Revue Ultimatum* remplace une parution de l'*Ultimatum* mais coûte plus que les 1 750,00 \$ normalement attribués à une parution, à cela s'ajoute 1 500,00 \$ pour couvrir 3 parutions régulières cette année. Il reste donc 1 500,00 \$ au poste "Matériel d'information" pour la diffusion de notre matériel d'information tout au long de l'année. Le poste "Traduction" a été rouvert avec un montant de 500,00 \$.

Au poste budgétaire "Mobilisation", 1 500,00 \$ ont été retranchés du poste "Tournées & représentations" suite au peu de dépenses faites. La hausse de dépenses prévues au poste "Instances" s'explique par le nombre d'instances à tenir et les sommes déjà dépensées (4 125,00 \$ en date du 30 septembre). Cette hausse (2 000,00 \$) est assurée par la relocalisation des montants retranchés au poste "Tournées & représentations" (1 500,00 \$) et par la prévision à la hausse des revenus d'instances (1 000,00 \$).

Au poste budgétaire "Employée" la hausse s'explique par la proposition de l'exécutif de maintenir le poste de permanence et d'en améliorer les conditions. Voir les propositions aux pages 41 et 42, section "permanence".

Le déficit engendré (8 830,00 \$) s'explique assez facilement par la hausse des dépenses sans qu'il y ait une hausse aussi importante des revenus. Il faut savoir que les prévisions budgétaires adoptées au Congrès du 20 août 2005 prévoyaient un déficit de 31 150,00 \$, dont la dette à l'AFESH-UQÀM était la principale constituante. Par contre, avec ce fardeau financier en moins, il est dorénavant possible d'user de notre avoir net 4 (voir page 27) dans une autre perspective que le remboursement de la dette. Ainsi, le déficit serait absorbé par cet avoir et il en resterait suffisamment pour passer l'été suivant. On peut estimer la réserve (voir tableau à la page suivante) en fin d'année financière à 25 000,00 \$, s'il faut environ 20 000,00 \$ pour passer l'été et le mois de septembre, qu'une partie de cette réserve n'est pas constituée de sommes réelles et que 5 000,00 \$ c'est en fin de compte bien peu pour faire face à des imprévus (dépenses nouvelles, retard des perceptions de cotisation en septembre 2006 ...). Ces prévisions budgétaires laissent une situation financière viable mais serrée pour l'an prochain, en prenant pour principes que les revenus demeureront stables (pas de

nouvelles affiliations, pas de hausses de cotisations).

Notre attention doit donc se porter sur les solutions financières qui assureront un avenir pour l'ASSÉ. Selon nous, une partie de la solution se trouve dans une hausse raisonnable des cotisations, soit cinquante sous (0,50 \$) par membre par session. Avec le membership actuel, cela signifierait une hausse de nos revenus annuels en cotisations d'environ trente mille dollars (30 000,00 \$). De plus, conjointement à cette hausse nous proposons la création d'un fonds d'entraide, destiné à subventionner les associations étudiantes membres ayant peu de moyens. Fixé à 5 % des revenus en cotisations, ce fonds disposerait, dans nos conditions actuelles, de plus de quatre mille dollars (4 000,00 \$) par année et d'une balance partiellement transférable d'une année à l'autre. Par contre, nous insistons pour que toutes les assemblées générales soient consultées sur une telle proposition. De plus, nous devrions viser le consensus sur cette question, puisque la perception de cotisations est obligatoirement applicable à toutes les associations membres.

Calcul visant à établir le montant de la réserve en fin d'année financière :

<u>Avoir net 4</u>	<u>25 569,17 \$</u>
	+
<u>Revenus anticipés (Voir pages 30 et 31)</u>	<u>71 720,00 \$</u>
	-
<u>Revenus reçus</u>	<u>8 514,00 \$</u>
	-
<u>Revenus inclus à la fois dans les prévisions et dans l'avoir net 4</u>	<u>2 118,82 \$</u>
	-
<u>Dépenses prévues (Voir pages 30 et 31)</u>	<u>80 550,00 \$</u>
	+
<u>Dépenses réalisées (Voir pages 25 à 27)</u>	<u>19 881,81 \$</u>
	=
<u>Réserve prévue</u>	<u>25 998,16 \$</u>

Modifications aux prévisions budgétaires 2005-2006

	Prévisions 2005 2006	Différence	Modifications proposées
REVENUS			
Cotisations	58 600,00 \$	620,00 \$	59 220,00 \$
Instances	7 000,00 \$	1 000,00 \$	8 000,00 \$
Vente de matériel et dons	2 500,00 \$	0,00 \$	2 500,00 \$
Autres	0,00 \$	2 000,00 \$	2 000,00 \$
Totaux	68 100,00 \$	3 620,00 \$	71 720,00 \$
DÉPENSES			
Information	11 600,00 \$	3 000,00 \$	14 600,00 \$
Ultimatum	7 000,00 \$	4 500,00 \$	11 500,00 \$
Ultimatum express	500,00 \$	0,00 \$	500,00 \$
Matériel d'information	3 500,00 \$	(2 000,00 \$)	1 500,00 \$
Traduction	0,00 \$	500,00 \$	500,00 \$
Documentations & recherches	600,00 \$	0,00 \$	600,00 \$
Mobilisation	20 000,00 \$	500,00 \$	20 500,00 \$
Instances	11 000,00 \$	2 000,00 \$	13 000,00 \$
Tournées & représentations	8 000,00 \$	(1 500,00 \$)	6 500,00 \$
Matériel pour les actions	1 000,00 \$	0,00 \$	1 000,00 \$
Bureau	6 400,00 \$	0,00 \$	6 400,00 \$
Équipement	500,00 \$	0,00 \$	500,00 \$
Loyer	3 600,00 \$	0,00 \$	3 600,00 \$
Taxes municipales	500,00 \$	0,00 \$	500,00 \$
Assurances	1 800,00 \$	0,00 \$	1 800,00 \$
Administration	3 000,00 \$	0,00 \$	3 000,00 \$
Vérifications comptables	2 500,00 \$	0,00 \$	2 500,00 \$
Frais de caisse	500,00 \$	0,00 \$	500,00 \$

	Prévisions 2005 2006	Différence	Modifications proposées
Communications	5 550,00 \$	0,00 \$	5 550,00 \$
Bell & Bell mobilité	3 500,00 \$	0,00 \$	3 500,00 \$
CNW Telbec	1 000,00 \$	0,00 \$	1 000,00 \$
Poste	100,00 \$	0,00 \$	100,00 \$
Internet	950,00 \$	0,00 \$	950,00 \$
Employée	9 000,00 \$	17 000,00 \$	26 000,00 \$
Conseils régionaux	3 000,00 \$	1 500,00 \$	4 500,00 \$
Divers	0,00 \$	0,00 \$	0,00 \$
Totaux	58 550,00 \$	22 000,00 \$	80 550,00 \$
Surplus/(Déficit)	9 550,00 \$	(18 380,00 \$)	(8 830,00 \$)

Congrès d'orientation

Préparation au Congrès d'orientation

Par le Conseil exécutif et la permanente

Mise en contexte

Lors du Congrès des 25 et 26 septembre 2004, il a été résolu d'envisager la tenue d'un Forum sur le mouvement étudiant et le syndicalisme de combat à la session d'hiver 2005. La grève aura remis ce projet à plus tard et permis certaines réflexions, au sein du Conseil exécutif plus particulièrement, sur la préparation préalable à la tenue d'un tel Forum. C'est de ces réflexions qu'est née l'idée de tenir un Congrès d'orientation avant la tenue du Forum. Bien que la grève ait chamboulé le processus d'organisation, du travail préparatoire et de la nature de ce Congrès, c'est au Congrès annuel de mai dernier qu'un plan de travail a été adopté et que le projet a réellement vu le jour. Plus récemment, le Congrès du 20 août a déterminé la date de ce Congrès, les 26 et 27 novembre 2005, et a fait la répartition des thèmes à aborder pour chaque association membre et selon les cas, Comités. Nous en sommes à l'étape de la production des bilans et c'est dans le but d'appuyer et soutenir votre travail que nous vous remettons ce document, ainsi qu'un CD contenant plusieurs documents qui vous aideront dans la réalisation de vos bilans.

Rappels des objectifs et du plan de travail

Extrait du résumé des mandats du Congrès des 14 et 15 mai 2005, concernant le Congrès d'orientation et le Forum sur le mouvement étudiant et le syndicalisme de combat :

Objectifs :

- Faire le point collectivement sur l'évolution et la situation de l'ASSÉ, voire à des stratégies de consolidations et projeter l'organisation dans l'avenir.
- Élaborer collectivement une analyse et un discours à promouvoir lors du «Forum sur le mouvement étudiant et le syndicalisme de combat» (automne 2005).
- Identifier les principales lacunes de l'organisation et les mesures prioritaires pour assurer une continuité et une relance.

1^{ère} étape (mai à octobre 2005) : Production de bilans par les comités et associations membres.

Thèmes à aborder dans les bilans :

Les revendications, analyses et discours

- Les revendications sont-elles le reflet des priorités des membres?
- L'ensemble des positions mises de l'avant par l'ASSÉ vous semble-t-il bien construit

et cohérent?

- Les campagnes de mobilisation et d'information
- Les campagnes vous semblent-elles bien coordonnées et bien construites?
- Vous semble-t-il avoir une cohérence entre les diverses campagnes menées par l'ASSÉ et l'intérêt des membres?

Les stratégies, les moyens d'action et la mobilisation

- Croyez-vous que les actions organisées par l'ASSÉ sont les meilleurs moyens d'arriver à ses fins?
- Croyez-vous que les stratégies employées par l'ASSÉ rejoignent ses membres?

La place des femmes dans l'ASSÉ

- Quelles sont selon vous les raisons expliquant la sous représentativité des femmes dans les structures de l'ASSÉ?
- Qu'est-ce qui, selon vous, pourrait remédier à ce problème?

Le fonctionnement des instances

- Les instances favorisent-elles la communication entre les instances locales et les instances nationales?
- Le mode de fonctionnement des instances facilite-t-il une application des principes démocratiques de l'ASSÉ?
- Quelles modifications pourrions-nous apporter au Code de procédures et aux Statuts et Règlements?

Les liens internes

- Que constatez-vous des liens entre les associations membres de l'ASSÉ?
- Trouvez-vous que les liens existants entre les associations membres et les comités de travail, le comité journal et le comité femmes sont suffisants?
- Que pensez-vous des relations entre le Conseil exécutif et les associations membres au sein de l'ASSÉ?

Les liens externes

- Trouvez-vous que l'ASSÉ entretient de bons liens avec l'ensemble des associations étudiantes du Québec?
- Croyez-vous que l'ASSÉ entretient de bons liens avec les autres mouvements sociaux du Québec? Privilégie-t-elle les bons?
- Pensez-vous que l'ASSÉ devrait développer davantage de liens avec des organismes étudiants internationaux?

Le matériel d'information

- Croyez-vous que le matériel d'information produit par l'ASSÉ est adapté à ses objectifs et aux campagnes qu'elle entreprend?
- Pensez-vous que la diffusion du matériel est adéquate (au bon moment, aux bonnes personnes, etc.)?

Le travail des comités et du Conseil exécutif

- Le travail des comités et du Conseil exécutif correspond-il aux besoins de votre

association?

- Trouvez-vous que le travail des comités est bien coordonné avec celui du Conseil exécutif?

La formation

- La formation dispensée par l'ASSÉ répond-elle à vos besoins?

- L'ASSÉ répond-elle à vos besoins de formations entre les camps organisés à chaque session?

La participation et l'intégration des différentes régions

- Croyez-vous que le modèle des conseils régionaux est un bon outil pour intégrer les régions du Québec, leurs revendications précises et leurs besoins spécifiques, au sein de l'ASSÉ?

Les finances

- Sentez-vous que la répartition des fonds de l'ASSÉ reflète ce que vous croyez comme important?

- Vous sentez-vous concerné-e-s par les finances de l'ASSÉ?

Le rôle de l'ASSÉ lors de la 8^{ième} grève générale illimitée étudiante

- Que pensez-vous de la formation de la CASSÉÉ par l'ASSÉ? A-t-elle aidé à la coordination de la grève?

- Que pensez-vous que cette grève a apporté à l'ASSÉ?

Les bilans devront porter sur l'ensemble des quatre années d'existence de l'ASSÉ et s'appuyer sur les documents d'archives disponibles (journaux, communiqués, procès-verbaux, cahiers d'instances, etc.)

Chaque association ou comité devra se pencher plus particulièrement sur un thème donné pour permettre une analyse exhaustive de toutes les facettes de l'organisation, sans pour autant empêcher une association ou un comité de se prononcer sur tous les thèmes. Nous vous demandons aussi de joindre des recommandations à la suite de votre bilan, plus particulièrement concernant le thème que vous avez davantage étudié.

2^{ième} étape (été 2005) : Appel pour le Forum sur le mouvement étudiant et le syndicalisme de combat :

- Appel de mémoires

- Envoi de la convocation et de l'ordre du jour

- Réunions de préparation pour élaborer les modalités du Forum qui seront adoptées lors du Congrès d'automne

3^{ième} étape : Congrès d'automne

Adoption des modalités pour le Forum sur le mouvement étudiant et le syndicalisme de combat.

4^{ième} étape: Date limite pour remettre les bilans pour le Congrès d'orientation. Au cours de cette semaine une réunion se tiendra pour la préparation du Congrès d'orientation

avec comme objectifs:

- La préparation de l'ordre du jour et de la convocation
- La préparation de propositions par rapport aux bilans reçus

5^{ème} étape : Congrès d'orientation

- Débats sur les bilans déposés puis adoption des grandes lignes d'un bilan final dont la rédaction sera confiée à un Comité bilan formé de une à trois personnes pour présenter celui-ci au Forum sur le mouvement étudiant et le syndicalisme de combat.

- Identification des principales lacunes de l'organisation et des mesures prioritaires pour assurer une continuité et une relance. Sur la base de cette réflexion, le Conseil exécutif élaborera des recommandations à présenter au prochain Congrès lors d'un point "Croissance et consolidation".

- Le Comité bilan et le Conseil exécutif devront travailler en étroite collaboration pour assurer un maximum de cohérence entre les deux documents, sans toutefois s'éloigner des pistes données par le congrès d'orientation.

6^{ème} étape (septembre à novembre) : Travail de préparation au Forum sur le mouvement étudiant et le syndicalisme de combat

- Diffusion de l'invitation de l'ASSÉ et deuxième envoi de la convocation
- Préparation de propositions à la lumière des bilans et du Congrès d'orientation
- Les bilans devront être envoyés au siège social de l'ASSÉ au plus tard le 14 novembre 2005

7^e étape : Tenue du Forum sur le mouvement étudiant et le syndicalisme de combat

Comme il a été mentionné en introduction, le Congrès du 20 août a précisé certaines étapes du plan de travail et a fait la répartition des thèmes à aborder par les associations membres et les Comités. Voici l'extrait du résumé des mandats du Congrès du 20 août 2005 :

D'intégrer les éléments suivants au plan de travail pour le Congrès d'orientation de l'ASSÉ et le Forum sur le mouvement étudiant et le syndicalisme de combat (pages 19 à 21 du Cahier de Congrès) :

Pour la 1^{ère} étape, que les thèmes à aborder soient répartis comme suit :

- | | |
|--|--|
| - <u>Revendications, analyses et discours</u> | <u>AÉMSP-UQÀM</u> |
| - <u>Campagnes de mobilisation et d'information</u> | <u>AÉCSL</u> |
| - <u>Stratégies, moyens d'action et mobilisation</u> | <u>AGEECLG</u> |
| - <u>Place des femmes</u> | <u>Comité femmes</u> |
| - <u>Fonctionnement des instances</u> | <u>AFESH-UQÀM</u> |
| - <u>Liens internes</u> | <u>RÉÉSUM & AÉHUM</u> |
| - <u>Liens externes</u> | <u>AGES & Comité international</u> |
| - <u>Matériel d'information</u> | <u>AGECFXG</u> |

- Travail des Comités et du Conseil exécutif	Comité journal & Recherche et réflexion
- Formation	Conseil exécutif
- Participation et intégration des régions	AECM & AGECD
- Finances	Comité formation
- Rôle de l'ASSÉ dans 8 ^{ième} grève	AÉCS & AGECSJR

2^{ième} étape : Que cette étape soit préparée pour le Congrès régulier d'automne par un comité ad hoc composé d'au moins une personne de l'exécutif;

4^{ième} étape : Que la date limite pour la remise des bilans soit le 7 novembre;

6^{ième} étape : Que cette étape soit effectuée dès le début de la session d'hiver;

7^{ième} étape : Que le Forum ait lieu à la session d'hiver selon une date à déterminer au prochain Congrès.

Et maintenant?

Maintenant, il importe de poursuivre la réflexion et commencer la rédaction des bilans. Nous devons nous assurer de pouvoir mener à terme ce projet ambitieux qui implique une solide réflexion à l'aube du 5^{ième} anniversaire de l'ASSÉ. Il est important que vous établissiez dans vos instances respectives le plan local que vous suivrez pour réaliser vos bilans. Pour vous aider, voici quelques suggestions :

1- Présenter le Congrès d'orientation en assemblée générale

- Présenter les objectifs du Congrès et votre thème.
- Déterminer au préalable si un Comité de rédaction doit être formé, si le Conseil exécutif en prendra la charge, etc.
- Adopter le thème et, selon le cas, d'autres thèmes qui seront abordés par votre association.
- Déterminer les critères relatifs au bilan : quels sont les délais alloués pour produire le bilan?; le bilan doit-il être adopté en assemblée?, quel sera le délais entre l'adoption du bilan et sa diffusion préalable?, comment seront traitées les recommandations?, etc.

2- La rédaction du bilan

- À partir du plan de travail, élaborer un plan détaillé de votre bilan et la répartition des différentes sections entre les membres qui y travailleront. Préciser les échéances de travail.
- Consultez les documents disponibles sur le site Internet de l'ASSÉ et sur le CD qui vous a été remis et n'hésitez pas à consulter les autres associations membres, les membres des Comités, du Conseil exécutif, la permanence, etc.

- Dès les premiers brouillons, prévoyez des rencontres de travail qui auront pour but de faire le point sur la rédaction accomplie, les modifications à faire, etc.
- N'oubliez pas d'intégrer des recommandations à vos bilans.
- Assurez-vous que toutes les informations suivantes sont présentes dans votre bilan :
 - Nom de l'association;
 - Nom des membres qui ont travaillé à la rédaction du bilan;
 - Date et instance auxquelles le bilan a été adopté;
 - Recommandations :
 - Intégrer les recommandations selon les sections du bilan
 - ET
 - Faire un résumé des recommandations par section ou thématique à la FIN du bilan.

3- La remise des bilans

- Si vous ne pouvez pas remettre votre bilan le 7 novembre, avisez les membres du Conseil exécutif ou la permanence avec le plus d'avance possible.

À vos crayons!

Près de 5 années sont passées depuis la création de l'ASSÉ et des centaines de personnes se sont impliquées à différents niveaux. Leur implication, celle de la population des associations membres ainsi que de plusieurs associations non-membres font de l'ASSÉ ce qu'elle est aujourd'hui. Si vous désirez entrer en contact avec des membres qui se sont impliqués par le passé, si vous avez des questions et avez besoin d'aide, communiquez avec nous. La réussite de ce Congrès repose dans notre capacité collective à y mettre temps, énergies et motivations! Bonne rédaction!

Croissance et consolidation

Par le Conseil exécutif

Malgré que la mémoire soit une faculté qui oublie, il n'en demeure pas moins que notre passé est une des bases les plus solides à partir desquelles nous fondons notre avenir. C'est ainsi qu'au fil des obstacles franchis s'accroissent des solidarités qui sont de bon augure pour les luttes futures. Au sein de l'ASSÉ, il apparaît aujourd'hui que se sont développées par notre expérience de l'an dernier des manières de faire et une camaraderie qui nous unissent étroitement. Qu'il soit question de l'Assemblée Générale (AG) comme instance suprême, du fonctionnement des Congrès, de notre appartenance commune à une organisation et à des principes de base partagés tant chez les délégué-e-s que par la population étudiante, bref de notre cohésion interne, il semble que nous soyons lié-e-s solidement et pour longtemps. Voilà une base ferme qui devrait nous permettre de mieux progresser! Toutefois, il existe encore des faiblesses internes et externes qui paraissent entraver notre voie mais il existe quelques pistes de solution...

L'interne

Tout d'abord, au niveau national, 3 nouvelles associations étudiantes sont devenues membres à la fin de la session d'hiver. Puis, le taux de participation des associations membres lors des deux derniers Congrès a été exemplaire puisque 2 associations et moins ont été absentes. Il en est allé de même pour le dernier Conseil InterRégional (CIR) malgré le fait que 3 conseils régionaux sont fonctionnels ou presque, ce qui implique un quorum plus élevé. De plus, aucune campagne de désaffiliation ou reconsidération d'affiliation n'est prévue jusqu'à maintenant. C'est sur ces bases que nous pouvons affirmer que la force et la cohésion interne de l'ASSÉ paraissent renforcées. Notons toutefois que la préparation à ces instances a été très inégale d'une association à une autre ou d'un conseil régional à un autre, ce qui se traduit notamment par un faible nombre de propositions en provenant depuis le Congrès annuel. De plus, bien que la communication régionale entre les associations membres semble s'être accrue par le biais des conseils régionaux, il y a peu de signes d'une augmentation de la communication des associations membres entre elles et avec le bureau de l'ASSÉ. Finalement, les comités de l'ASSÉ ont connu une réelle hécatombe depuis le début de l'été sans qu'il apparaisse aujourd'hui une relève pour combler ce vide.

Ensuite, plusieurs associations membres de l'ASSÉ se retrouvent aujourd'hui avec des exécutifs où s'impliquent maintenant un bon nombre de gens. Pour ces associations, l'expérience de la grève semble avoir fait émerger des personnes de la base, d'expérience ou non, qui ont senti l'importance d'investir leurs associations respectives. Ainsi, bien des exécutifs sont remplis ou le sont presque. Il y a même des associations qui ont révisé ou révisent leur charte afin de favoriser une plus grande implication en augmentant le nombre de postes ou en créant de nouveaux comités et d'autres qui l'ont déjà fait et ont plus d'une dizaine de personnes en poste! Toutefois, il y en a où il s'avère difficile de trouver des gens pour l'exécutif ou son équivalent.

Quant à la pratique de l'AG et son importance, elles semblent assurées. Pour la plupart des associations membres, au moins une sinon quelques AGs se sont déjà tenues. De plus, bien des comités de mobilisation existent, certains avec un bon nombre de militantes et de militants. Bien que dans le cas de quelques rares associations les AGs aient eu des forts taux de participation et des débats

fructueux, certaines assemblées ont connu des ratées ou encore d'autres ont eu de la difficulté à atteindre le quorum malgré l'existence de comités de mobilisation et d'exécutifs souvent populeux tandis que quelques associations n'ont toujours pas tenu d'AG mais en prévoient bientôt.

L'externe

L'an dernier, alors que nous considérons de mettre sur pied une coalition pour nous permettre d'établir un pôle plus combatif pendant la grève de concert avec des associations indépendantes et même membres des fédérations, nous reconnaissons la nécessité d'élargir nos bases afin de mener une lutte plus efficace. Nous avons réduit notre plate-forme de revendications afin d'y permettre une plus large adhésion et permit l'accession à nos structures pour rendre possible un lieu de rencontre et de décision plus représentatif du mouvement de grève à venir. De la sorte, nous avons réussi à être les instigatrices et les instigateurs d'une coalition regroupant plus de 70 000 membres au plus fort, sans compter un grand nombre d'associations étudiantes qui ont adopté des revendications proches des nôtres et qui ont mené la lutte à nos côtés mais d'un peu plus loin. Avec nos nouvelles alliées, nous avons su mettre de l'avant un discours plus large que les simples 103 millions, nous avons fait preuve d'un grand dynamisme sur le terrain avec environ 4 manifestations nationales de même que de multiples actions locales et régionales, nous avons marqué les esprits... Et lorsque la récupération tant appréhendée fut venue, ce sont des associations représentant plus de 110 000 membres qui ont rejeté l'entente à rabais négociée sans la CASSÉE.

Nous étions en droit d'espérer qu'après une telle mobilisation et une telle solidarité, plusieurs associations étudiantes verraient l'intérêt et l'importance de s'organiser avec nous de façon permanente. Toutefois, malgré des orientations et des pratiques souvent semblables, seules 5 associations étudiantes se sont clairement avancées dans cette voie, ce qui nous a tout de même valu l'adhésion de 3 nouvelles associations membres. Il y a lieu de se demander ce que sont nos ami-e-s d'hier devenu-e-s... Au sein de la coalition, nous avons eu des débats tumultueux, quelquefois franchement déchirants, qui ont révélé des divergences de vues parfois importantes mais rarement irréconciliables. Les résultats finaux ont en certaines occasions entraîné des cassures avec quelques associations étudiantes. De plus, au cours des débats, leur intensité a pu mener certaines personnes à faire preuve d'une certaine agressivité qui a occasionnellement pu blesser des gens. Comme au sein de notre organisation, de telles attitudes provoquent des réactions qui peuvent mener au refus de travailler ensemble à l'avenir ou, à tout le moins, de prendre ses distances.

Ainsi, nous nous retrouvons aujourd'hui dans une situation où la preuve semble faite de l'importance de s'organiser de façon permanente afin que, par la pratique, les débats deviennent moins déchirants, que la compréhension entre association s'accroisse et que la récupération de nos luttes ne soit plus possible. Toutefois, les heurts semblent avoir eu pour effet qu'au sortir de la grève, plusieurs associations étudiantes non-membres gardent un goût amer de leur collaboration avec nous sans pour autant les inciter à cesser le dialogue avec nous, heureusement. Par exemple, la participation d'associations étudiantes non-membres est encore bonne dans nos Congrès mais il y aurait place à amélioration. Comment inverser cette tendance? Comment faire en sorte que l'ASSÉ améliore ses relations avec les associations étudiantes non-membres et puisse en convaincre davantage de s'y joindre?

Dans un autre ordre d'idée, l'exécutif de l'ASSÉ a amorcé une prise de contact avec nos homologues des centrales syndicales. Quelques rencontres ont eu lieu, des liens se tissent et les

possibilités de collaborations futures semblent s'étendre. Toutefois, nous avons peu d'échos de démarches similaires au niveau local... Il va sans dire que, comme pendant la grève, c'est au niveau local que la solidarité intersyndicale a le plus de sens et le plus de chances de s'exprimer. Encore faut-il la stimuler.

Des pistes de solution

Ainsi, il s'avère que des améliorations tangibles et, souhaitons-le, à long terme se dessinent mais il existe encore des lacunes auxquelles il faudrait pallier. Nous croyons qu'un élément important qui pourrait nous permettre de nous améliorer substantiellement tant à l'interne qu'à l'externe est une bonne communication. Nous entendons par là l'accroissement des appels entre associations membres pour se tenir au courant des derniers événements, pour développer notre solidarité et pour s'appuyer lorsque nécessaire. Ensuite, établir un dialogue permanent avec des associations non-membres aux orientations proches des nôtres pourrait aussi permettre des rapprochements et favoriser une plus grande participation à nos instances, qu'il s'agisse des Congrès ou des conseils régionaux. Au niveau local, il est clair que des rencontres avec les syndicats auraient un fort potentiel pour susciter la coopération avec d'autres intervenants sociaux et intervenantes sociales. C'est pourquoi nous vous proposons qu'une réunion se tienne le samedi soir afin que toutes les personnes intéressées puissent contribuer à la création de jumelages qui pourraient nous mener dans la bonne direction. De plus, nous proposons des objectifs d'affiliation qui pourraient nous encourager à les atteindre.

Il y a bien sûr d'autres solutions qui pourraient être apportées. Par exemple, des formations sur la préparation d'instance pourraient permettre de mieux faire face aux Congrès, CIR, conseils régionaux mais même les AGs, réunions d'exécutif ou vos instances intermédiaires. Quant à l'externe, mener une campagne d'affiliation nationale, appliquer une politique d'ouverture et d'effectuer un réel effort d'autocritique lors du Congrès d'orientation pourraient être des avenues à envisager. Bref, la parole est à vous, et espérons que ce point croissance et consolidation saura nous stimuler à nous doter d'orientations pouvant nous permettre de franchir les nouveaux obstacles auxquels nous nous heurtons et d'en ressortir grandi-e-s.

Propositions

Caucus sur les procédures

1. Le Conseil exécutif propose que le Congrès se divise en trois sous-groupe pour le caucus sur les procédures qui durera trente minutes.

États financiers 2005-2006

1. Le Conseil exécutif propose de présenter les états financiers 2005-2006. (Voir pages 25 à 27)

Prévisions budgétaires 2005-2006

1. Lors de son assemblée générale du 22 septembre 2005, l'AFESH s'est positionnée sur la dette contractée envers elle par la CASSÉE pour le paiement des autobus des manifestations des 3 et 24 mars 2005.

La proposition adoptée à majorité stipule :

"que l'AFESH annule la dette de l'ASSÉ et, advenant le cas où l'ASSÉ recevrait de l'argent de la CASSÉE, que cette dette retourne de droit à l'AFESH; que l'AFESH réclame l'argent aux associations de la CASSÉE qui ne l'ont pas encore payé; qu'advenant le cas où des associations membres de l'ASSÉ feraient un don pour rembourser la dette de la CASSÉE, que l'argent revienne à l'AFESH."

Avec les amendements suivants :

"que l'externe de l'AFESH soit mandaté d'harcéler les associations non-membres qui doivent de l'argent à la CASSÉE."

"de limiter les retours à l'AFESH à 40 000 \$."

"qu'une réflexion soit engagée à l'ASSÉ afin de tirer les conséquences de cette situation."

L'utilisation du terme "advenant" fait en sorte que cette proposition ne peut être interprétée de manière rétroactive. Elle implique donc que l'AFESH demande à l'ASSÉ de lui remettre toutes sommes (fonds de grève, instances etc.) provenant des membres de la CASSÉE reçues à partir du 22 septembre 2005 et ce jusqu'à concurrence de 40 000 \$. L'AFESH se montre aussi ouverte à recevoir des dons de la part des membres de l'ASSÉ pour combler une part de cette dépense considérable. Le reste de la dette sera ainsi épongé par l'AFESH. La proposition comprend également une demande adressée à l'ASSÉ. Celle-ci est priée de tenir une réflexion par rapport à cette situation récurrente dans l'histoire du mouvement étudiant, réflexion devant aboutir à des résultats concrets tel que le suggère l'utilisation du terme "conséquences" et non pas "conclusions".

2. Le Conseil exécutif propose l'adoption des modifications aux prévisions budgétaires 2005-2006. (Voir pages 30 et 31)

Permanence

1. Le Conseil exécutif propose de renouveler le contrat de permanence de Valérie Soly avec une bonification salariale de 0,50 \$/ heure et une augmentation de 5 heures de travail par semaine et ce,

jusqu'au 7 juin 2006.

2. Le Conseil exécutif propose de modifier au contrat l'article "4.4 Temps supplémentaire" comme suit : 31h à 40h : taux régulier, 41h à 50h : taux à 1 et demi (1 ^{1/2}), 51h et plus : taux double.

Cotisations

1. Le Conseil exécutif propose que les associations membres soient invitées à consulter leur assemblée générale sur les propositions suivantes :

- Que les cotisations des membres à l'ASSÉ soient augmentées de cinquante sous (0,50 \$) pour un total d'un dollar cinquante (1,50 \$) par membre par session. Un fonds d'entraide sera créé pour aider les associations étudiantes membres ayant peu de moyens financiers afin d'assumer prioritairement leurs frais de représentation et d'instances à l'ASSÉ. Cinq pour cent (5 %) des cotisations reçues de l'ASSÉ iront au fonds d'entraide.

- Que les associations étudiantes membres ayant peu de moyens financiers désirant bénéficier du fonds d'entraide en fassent la demande en Congrès en s'assurant d'annexer leur demande au cahier de Congrès. Ladite demande sera chiffrée. Le Congrès sera souverain de prendre la décision qu'il jugera pertinente en fonction du solde du fonds d'entraide et de la situation financière de l'association requérante, en gardant à l'esprit la nécessité d'une participation accrue de toutes et tous aux instances de l'ASSÉ. Le fonds d'entraide ne peut cumuler que la moitié des trop-perçus des années financières antérieures.

Congrès d'orientation

1. Le Conseil exécutif propose que l'ordre du jour du Congrès d'orientation soit :

Samedi

0.0 Ouverture (5 minutes)

1.0 Procédures (25 minutes)

1.1 Praesidium

1.2 Lecture et adoption de l'ordre du jour

1.3 Lecture et adoption du procès-verbal des 8 et 9 octobre 2005

2.0 Réception et présentation des rapports

Dîner

2.1 Élection d'un comité ad hoc à la production d'un rapport synthèse

2.2 Directives générales au comité ad hoc

3.0 Principes de base et revendications de l'ASSÉ

3.1 Plénière

3.2 Délibérante

Souper

4.0 Fonctionnement interne

4.1 Plénière

4.2 Délibérante

Dimanche

5.0 Campagnes, stratégies, mobilisations et informations

5.1 Plénière

5.2 Délibérantes

6.0 Perspectives d'avenir pour l'ASSÉ et le syndicalisme de combat

6.1 Plénière

6.2 Délibérante

Dîner

7.0 Adoption d'une politique de dépenses

8.0 Adoption d'un code de procédures révisé

9.0 Modification aux règlements et avis de motion

9.1 Traitement des avis de motion

9.2 Dépôt des avis de motion

10.0 Varia

11.0 Fermeture

2. Le Conseil exécutif propose qu'une plénière de 30 minutes ait lieu pour, entre autres, s'assurer de la réalisation des mémoires.

3. Le Conseil exécutif propose que le Congrès régulier soit saisi de la question : « Qui est invité-e au Congrès d'orientation? ».

4. Le Conseil exécutif propose que le Congrès évalue la possibilité de tenir le Congrès d'orientation sur 4 jours.

5. Le Conseil exécutif propose qu'une politique de dépenses soit sujette à adoption lors du Congrès d'orientation.

6. Le Conseil exécutif propose qu'un code de procédures révisé et définitif soit sujet à adoption lors du Congrès d'orientation.

Croissance et consolidation

1. Le Conseil exécutif propose qu'un caucus jumelage et un caucus pédagogique aient lieu le soir même pendant l'ajournement du Congrès.

2. Le Conseil exécutif propose que l'ASSÉ se fixe comme objectifs d'affiliations pour l'automne 2005, deux associations collégiales et une universitaire.

3. Le Conseil exécutif propose que le caucus jumelage envisage de jumeler des associations membres de l'ASSÉ entre elles dans le but de favoriser la consolidation d'associations plus fragiles. Que le caucus se penche également sur le jumelage d'associations membres avec des associations non-membres.

4. Le Conseil exécutif propose que François Desrochers soit délégué au 1^{er} Festival international de la solidarité étudiante à Dijon du 3 au 6 novembre 2005.

5. Le Conseil exécutif propose au Congrès que l'ASSÉ mandate Xavier Lafrance de la représenter à la Democratizing Education Convention qui se tiendra du 21 au 23 octobre prochain sur le campus de Madison de la University of Wisconsin.

6. Le Conseil exécutif propose que le Congrès évalue les mesures à prendre concernant la question référendaire des Services Collectifs Inc. relative à l'ASSÉ.

« L'Association pour une Solidarité Syndicale Étudiante, ASSÉ, est une centrale syndicale étudiante regroupant douze associations étudiantes. Elle s'est principalement fait connaître sous la bannière de la Coalition de l'ASSÉ Élargie lors de la grève du printemps dernier, la CASSÉÉ, son extension pour la période de la grève.

Attendu que le Conseil exécutif de l'Association étudiante du Cégep de Sainte-Foy est contre la violence, pour la représentation des étudiants et pour la démocratie dans le réseau étudiant.

Attendu que ces principes fondamentaux sont bafoués dans le mouvement étudiant, comme par exemple, ces faits que vous retrouverez intégralement dans les pates-formes des associations correspondantes :

- L'ASSÉ refuse de condamner les actions violentes et le syndicalisme de combat.
- L'ASSÉ prône les affiliations lors d'assemblée générale étudiante et non par référendum.
- L'ASSÉ a pour but de soutenir des petites forces locales afin d'affilier l'institution à l'ASSÉ.

Accordez-vous le mandat à l'Association étudiante du Cégep de Sainte-Foy de demander aux associations nationales de réviser leurs politiques sur ces points ou de les conserver si elles sont conformes aux visions de l'Association étudiante du Cégep de Sainte-Foy présentées ci-dessus. »

Source : Les Services Collectifs Inc., Info-asso, volume 10, numéro 1, sans date.

Manifeste

1. Le Conseil exécutif propose que soit reprise la proposition : 6.2.4.3 De mandater le Comité manifeste de produire le manifeste de l'ASSÉ selon le plan suivant :

Introduction : Histoire du mouvement étudiante et emphase sur l'histoire de l'ASSÉ.

Section I : Néo-libéralisme et éducation (ZLÉA, clientèle étudiante, PPP, coupures de poste, stages en entreprises privées, etc.)

Section II : Plate-forme de revendication de l'ASSÉ

Section III : Principes d'action et luttes en perspectives (syndicalisme de combat versus lobbying)

Conclusion : Retour sur la grève et l'importance d'une association nationale permanente indépendante, démocratique et combative!

2. Attendu la position du Conseil InterRégional : "Que ce manifeste soit écrit selon la politique de féminisation en vigueur à l'ASSÉ et que les autres modalités contractuelles ainsi que les échéances soient confiées au comité en charge du projet." et les derniers développements avec VLB :

Attendu le retard pris dans la rédaction du manifeste en fonction des échéanciers suggérés par VLB :

Le Conseil exécutif propose que dans la mesure du possible le contrat éventuel avec VLB soit ratifié et que sinon, le projet continue dans la perspective de trouver une autre maison d'édition ou d'éditer selon nos propres moyens.

Qu'une première version sous forme de synopsis soit présentée pour ratification ou amendement par les associations membres, au plus tard à la rentrée d'hiver 2006.

Que l'équipe de rédaction soit recontactée et que l'on s'adjoigne d'autres collaborateurs et collaboratrices si le besoin s'en fait sentir.

Femmes

1. Le Comité femmes propose qu'il y ait un caucus non-mixte d'une heure portant sur le congrès pro-vie et des actions que l'ASSÉ et le mouvement étudiant pourraient prendre.

2. Le Comité femmes propose que l'ASSÉ appuie les positions de la coalition Avortons leur congrès.

3. Le Comité femmes propose que l'ASSÉ encourage ses membres et l'ensemble du mouvement étudiant à participer aux actions de la coalition Avortons leurs congrès.

4. Le Comité femmes propose que l'ASSÉ encourage ses membres à faire des actions face au congrès pro-vie.

Revendications

1. Le Conseil exécutif propose que l'ASSÉ se positionne contre le dégel des frais de scolarité en Ontario et encourage les associations étudiantes de l'Ontario à lutter contre cette mesure.

2. Le Conseil exécutif propose que le Congrès évalue la pertinence de se doter de revendications concernant les transferts fédéraux en éducation.

Campagnes et mobilisation

1. Le Conseil exécutif propose que les associations membres soient invitées à faire la promotion massive du formulaire de consultation sur l'Aide financière aux études.

2. Le Conseil exécutif propose que pour la manifestation du 26 octobre la revendication suivante soit

ajoutée : "Pour un réinvestissement massif en éducation."

3. Attendu la décision du CIR du 31 août 2005 : "Que l'on reçoive la proposition d'ordre du jour de la FECQ et que l'on demande, au Congrès d'automne, aux associations membres si elles acceptent que l'exécutif de l'ASSÉ rencontre celui de la FECQ."

Le Conseil exécutif propose que l'exécutif de l'ASSÉ soit mandaté de participer à une rencontre exploratrice avec la FECQ.

Proposition d'ordre du jour d'une rencontre informelle entre la FECQ et l'ASSÉ, proposée par la FECQ :

1. Présentation, bienvenue
2. Plan d'action
 - 2.1. ASSÉ
 - 2.2. FECQ
 - 2.3. Option commune
3. Coopération
4. Fermeture

4. Le Conseil exécutif propose que l'exécutif de l'ASSÉ soit mandaté de participer à une rencontre exploratrice avec la Fédération des Cégeps.

5. L'AFESH-UQÀM propose que l'exécutif de l'ASSÉ soit mandaté de prendre contact avec la FCEE-Québec afin d'élaborer des perspectives de revendications et de mobilisations communes.

Forum sur le mouvement étudiant et le syndicalisme de combat

1. Le Conseil exécutif propose que le projet du Forum sur le mouvement étudiant et le syndicalisme de combat soit mis en suspend et réévalué au Congrès d'orientation.

Dépôt des avis de motion

1. Le Conseil exécutif dépose l'avis de motion suivant aux Statuts et règlements : Article 10 : Qu'"une (1) des publications" soit remplacée par "un des médias."

2. Le Conseil exécutif dépose l'avis de motion suivant aux Statuts et règlements : Article 11.17 : Que soit ajouté à la fin "11.17.1 Les candidatures éventuelles devront se conformer à l'un ou l'autre des articles suivants : article 30 ou article 38. 11.17.2 De plus, le Congrès peut se saisir d'entériner ou de rejeter les personnes déjà élues sur les Comités de travail."

3. Le Conseil exécutif dépose l'avis de motion suivant aux Statuts et règlements : Article 22.10 : Que soit ajouté entre "exécutif" et "jusqu'au", "ou des Comités femmes et journal."

4. Le Conseil exécutif dépose l'avis de motion suivant aux Statuts et règlements : Article 25 : Que "Le

Conseil InterRégional doit se réunir au moins une (1) fois par mois (pour un délai maximal de 45 jours entre chaque réunion)." soit remplacé par "Le Conseil InterRégional doit être convoqué pour se tenir au moins une (1) fois par mois (pour un délai maximal de 45 jours entre chaque date de réunion convoquée)."

5. Le Conseil exécutif dépose l'avis de motion suivant aux Statuts et règlements : Article 30 : Que cet article soit renommé "Éligibilité et durée des mandats" et que soit ajouté à la fin "Un mandat sur un Comité de travail ne peut excéder un an sans qu'il y ait de nouvelles élections. En cas de situations extraordinaires, le Conseil exécutif peut prolonger d'au maximum 45 jours un mandat si, et seulement si, durant ce délai aucun Conseil InterRégional ou Congrès ne sont convoqués."

6. Le Conseil exécutif dépose l'avis de motion suivant aux Statuts et règlements : Annexe A, Article 1 : Changer "ainsi qu'au Conseil InterRégional" parce que contredit l'Article 22.6, par : "Comité femmes."

7. Le Conseil exécutif dépose l'avis de motion suivant aux Statuts et règlements : Annexe A, Article 5 : Remplacer "une des publications" par "un des médias."

8. Le Conseil exécutif dépose l'avis de motion suivant aux Statuts et règlements : Annexe C, Article 15 : Remplacer "trois (3)" par "deux (2)", remplacer "deux (2)" par "un (1)" et ajouter "15.1 En cas d'impossibilité de se conformer aux présents délais, toutes propositions principales n'ayant pas été acheminées dans les délais pourront être mises en dépôt avec le tiers absolu des votes (33 % + 1 des votants)."

9. Le Conseil exécutif dépose l'avis de motion suivant aux Statuts et règlements : Annexe C, Article 16 : Abroger la dernière phrase et y ajouter "16.1 En cas d'impossibilité de se conformer aux présents délais, toutes propositions principales n'ayant pas été acheminées dans les délais pourront être mises en dépôt avec le tiers absolu des votes (33 % + 1 des votants). Si la proposition émane d'une association membre ou de toutes instances autres que le Conseil exécutif s'étant conformées à l'article 15 du présent annexe, la disposition 16.1 n'est pas applicable."

10. Le Conseil exécutif dépose l'avis de motion suivant aux Statuts et règlements : Article 5 : Que "Dans les universités où l'association de campus n'est pas membre de l'ASSÉ, les regroupements étudiants basés sur les programmes d'étude (module, département, faculté) peuvent y adhérer. Ces regroupements doivent alors se regrouper en caucus, par campus, sur la base du principe une association = un vote. Les droits de paroles et de propositions restent toutefois distincts. Dans les universités où il n'existe pas d'association générale unitaire, mais seulement des associations sectorielles, chacune de ces associations bénéficient d'un droit de vote distinct" soit remplacé par : "Pour les associations universitaires le droit de vote est défini en fonction des décisions du Congrès. Celui-ci est libre de permettre à chaque association membre de préserver un droit de vote distinct ou de jumeler les associations étudiantes universitaires membres de petites tailles en délégation au sein duquel lesdites associations partagent leur droit de vote. Toutes décisions de regrouper des associations universitaires membres de petites tailles au sein de délégation doivent être approuvées par les deux tiers (2/3) des membres votants. Par contre, les reconsidérations aux sujets des délégations ne nécessitent pas d'avis de motion lorsque celles-ci font suite à l'adhésion d'une ou de plusieurs nouvelles associations étudiantes universitaires de petites tailles, mais nécessitent tout de même la majorité des deux tiers (2/3) des membres votants."

Mises en candidature

Montréal, vendredi le 23 septembre 2005

Bonjour à tous et à toutes,

La présente lettre est pour soumettre ma candidature au comité des affaires académiques et pédagogiques collégiales de l'ASSÉ. Il s'agit pour moi de la suite logique des mes implications passées dans le mouvement étudiant et plus particulièrement dans l'ASSÉ.

Mais commençons d'abord par les présentations : je suis étudiante au cégep de Saint-Laurent, en technique d'assainissement de l'eau. J'en suis à ma quatrième (et dernière) année de cégep et donc ma quatrième année d'exploration du milieu collégial. Mes implications sont multiples et diverses : mobeuse, externe, interne, représentante sur la commission des études, sur le conseil d'administration du cégep, sur le comité Collège-Association (qui a négocié des nouvelles ententes entre le collège et l'association étudiante), et sur un comité de travail qui élaborait cette année-là le plan stratégique du cégep. Si je nomme toutes mes implications, ce n'est pas nécessairement par amour et fierté pour les postes que j'ai occupés mais plutôt pour vous donner une idée du bagage de connaissances que j'ai sur le monde collégial, sur son fonctionnement, sur la mentalité des administrateurs et administratrices en place, sur quelques courants idéologiques sous-jacents, etc. Enfin, j'étais sur le comité de négociation de la CASSÉE pendant la grève et j'ai rédigé, en collaboration avec Jérôme Charaoui, le document de réflexion *Décentralisation et arrimage au marché du réseau collégial : la mission éducative des cégeps en péril*.

Je suis rendue, dans mon cheminement personnel, à partager mon vécu et mon savoir avec les autres. J'en suis également rendue à mener des recherches plus approfondies et me pencher sur des thèmes plus ciblés. Je pense donc pouvoir contribuer à l'ASSÉ dans son rôle de soutien des associations locales et dans celui de suivi des enjeux locaux et nationaux (surtout en ce qui a trait au réseau collégial).

Dans l'espoir de rencontrer autant de personnes intéressantes qu'il m'a été donné d'en rencontrer à date, et au plaisir de collaborer avec les équipes actuelles de l'exécutif et du comité de recherche et réflexion;

À tous et toutes mes salutations militantes,

Ève Léger, membre de l'Association étudiante du Cégep de Saint-Laurent (AECSL)

Sherbrooke, le 30 septembre 2005

Bonjour à tous et toutes,

Cette lettre est pour vous informer que par la présente, je pose ma candidature au poste de secrétaire aux relations internes dans le conseil exécutif de l'ASSÉ. Je suis présentement étudiant au Collège de Sherbrooke en sciences humaines depuis bientôt trois ans et durant ce temps, j'ai pris part à l'activité militante de l'AÉCS dans le comité mobilisation, le comité journal, le conseil exécutif de l'AÉCS et celui de l'Association des profils humains du Collège de Sherbrooke. J'ai aussi participé à de nombreux Congrès, camps de formation, conseils régionaux et inter-régional, ce qui m'a permis de connaître les différentes revendications de l'ASSÉ. Durant la grève générale illimitée de l'année dernière, je me suis beaucoup impliqué dans le conseil de grève et j'ai aidé à l'organisation de diverses actions. Ainsi je crois avoir acquis une expérience qui pourrait être utile pour l'ASSÉ.

Alors c'est avec beaucoup de motivation que je pose ma candidature pour ce poste. La récente campagne de grève m'a donné le goût de participer aux instances de niveau national car selon moi le contact avec les diverses associations étudiantes membres et non-membres est essentiel à la consolidation des forces de l'ASSÉ. Car à cette époque, à la fin de la plus grande grève générale illimitée du mouvement étudiant, la consolidation est essentielle car rappelons nous que par le passé, c'est dans cette période critique que les associations nationales de combat se sont dissoutes au profit des fédérations étudiantes qui ne se soucient pas du bien-être des étudiantes et des étudiants. C'est avant tout pour défendre nos droits que je veux m'impliquer au niveau national et pouvoir me dire que j'aurai participé à l'atteinte de notre revendication première : LA GRATUITÉ SCOLAIRE!!!!!!

Au plaisir de combattre avec vous chers camarades,
Olivier Touzel membre de L'AECS

Candidature appuyée par l'Association étudiante du Collège de Sherbrooke

Extrait du procès-verbal, AECS, 26 septembre 2005 :

Marianita Hamel (appuyée par Alex Desrochers) propose d'appuyer la candidature de Olivier Touzel au poste de secrétaire aux relations internes de l'ASSÉ

Adoptée à l'unanimité

Démission

Montréal, jeudi le 6 octobre 2005

Lettre de démission de François Baillargeon, comité de formation

Par la présente lettre, j'annonce ma démission du comité de formation de l'ASSÉ. Cette décision fut prise il y a déjà bien des semaines et plusieurs personnes en ont depuis été averties. Toutefois, je tenais d'abord à mener à terme l'organisation du camp de formation, entreprise en début d'été, avant de la rendre effective.

Si je quitte aujourd'hui l'implication directe à l'ASSÉ avant la fin du mandat que j'ai sollicité en mai dernier, c'est que j'ai atteint un point de saturation. Bien que le syndicalisme étudiant incarné par l'ASSÉ conserve à mes yeux toute sa pertinence et sa nécessité, je ne me sens plus ni l'énergie ni la motivation d'en prendre la responsabilité comme dans les dernières années. Les raisons n'en sont pas d'abord personnelles, mais bien politiques. Dans la mesure où elles concernent la vie de notre organisation, je tenterai de les expliquer brièvement.

Chacune des années de militantisme à l'ASSÉ a charrié son lot de difficultés, de conflits et d'épuisement. Toutefois, aucune n'aura été aussi éprouvante que l'année dernière. Si l'on ne peut ni ne doit s'arrêter aux obstacles qui se dressent inévitablement devant la lutte sociale, je ne crois pas non plus qu'il faille s'impliquer à n'importe quel prix et dans n'importe quelles conditions. Personnellement, je ne suis plus prêt à travailler dans certaines conditions qui ont prévalu tout particulièrement l'année dernière à l'ASSÉ et à l'AFESH-UQAM, là à partir d'où mon implication s'est principalement effectuée. Des dynamiques de travail plus que pénibles avec des gens que je considérais à l'origine comme des alliés proches m'en ont passé l'envie.

Je partage entièrement l'analyse rendue par Marie-Michèle Whitlock des conflits qui ont « animé » l'année dernière (voir sa lettre de démission déposée au congrès du 20 août 2005). Il ne sert à rien de la reprendre ici dans le détail, je ne serais pas plus clair qu'elle l'a déjà été. Je vous y renvoie donc. Je soulignerai tout de même quelques éléments.

Le problème fondamental qui motive ma démission, à la suite d'autres, c'est la difficulté que nous avons connue à tenir sainement les nombreux débats nécessaires à la marche à la grève et notamment à gérer les inévitables désaccords qui devaient s'y faire jour. J'ai été partie prenante de la plupart de ces débats : plate-forme de revendications, constitution d'une coalition, place de l'ASSÉ dans ce mouvement, conditions de déclenchement de la grève et d'adhésion à la coalition, campagne d'affiliation à l'ASSÉ comme stratégie au sein de la grève, gestion des responsabilités financières du mouvement de grève, stratégie de « sortie » de grève, etc. Avec d'autres camarades, j'ai défendu généralement avec fermeté des positions qui m'apparaisaient donner à la fois le plus de chances de succès à la campagne de grève et le plus de chances à l'ASSÉ d'assurer la croissance du syndicalisme étudiant de combat à moyen et long terme.

Je déplorerai deux choses dans la tenue de ces débats. D'une part, il aura fallu affronter de façon répétée, de l'automne jusqu'au printemps, énormément d'émotivité et d'agressivité pour avoir le droit d'y tenir notre position. Plusieurs appels à une attitude plus posée n'y ont rien changé sur le long terme. D'autre part, et c'est l'élément le plus problématique à mes yeux, ce ne sont pas seulement nos positions et arguments qui furent attaqués, c'est l'honnêteté même de nos intentions qui fut mise en doute et même complètement déniée. Je conçois mal la possibilité de partager des responsabilités avec des gens qui me

soupçonnent et m'accusent ouvertement de comploter, de saboter, etc. Bref, trop de débats *entre alliés proches* ont été menés sous le signe de l'intimidation et de l'injure. Le plus déconcertant, c'est que certains de nos détracteurs se sont éventuellement rangés derrière à peu près toutes les positions que mes camarades et moi avions d'abord défendues, se faisant les chauds partisans d'idées pour lesquelles ils nous avaient d'abord insulté-e-s.

Certes, tout le monde n'a pas manifesté cette attitude dans les chauds débats stratégiques, et surtout pas au même degré ni avec le même acharnement. Les conflits que nous rapportons se sont particulièrement cristallisés et ont pris une forme particulièrement virulente entre un groupe relativement restreint de personnes. Toutefois, si je crois nécessaire d'en reparler officiellement, c'est pour éviter qu'ils ne soient réduits à une question de conflit de personnalités. Ils constituent avant tout des problèmes d'organisation – et de l'organisation – en ce qu'ils ont affecté des personnes dans la mesure où elles persévéraient à défendre des positions qui ne faisaient pas spontanément l'unanimité. Or malgré tout ce qu'elle a pu comporter d'imprévisible et d'improvisation, la grève ne s'est pas réalisée toute seule ni au hasard. À travers un long processus, il aura d'abord fallu préciser bien des questions et approfondir bien des débats pour y arriver (voir encore une fois la lettre de Marie-Michèle Whitlock ; voir aussi les textes du cahier de congrès du 29-30 janvier 2005). Dans cette mesure, on peut déplorer que plusieurs personnes, par un silence ou une certaine indifférence, aient cautionné ce mode de débats et aient laissé les conflits se solder à l'usure, à la faveur des attitudes les plus désagréables (les plus autoritaires diraient certain-e-s...).

En somme, même si la tension de la grève est retombée, je n'ai pas envie aujourd'hui de m'exposer à des dynamiques semblables. Par ailleurs, ces crises ont déjà causé la démobilisation de plusieurs camarades et avec eux et elles j'ai perdu les appuis moraux nécessaires pour assumer la charge de travail et passer au travers des conflits et des tensions. Ceci dit, je ne suis pas d'emblée fermé à toute contribution future. Je me donnerai la liberté d'en juger en temps et lieux, après un peu de recul. Ce qui est certain, c'est que je n'ai plus l'intention aujourd'hui de prendre envers le mouvement étudiant les engagements fermes et les responsabilités quotidiennes et continues des cinq dernières années.

Le conseil exécutif de l'ASSÉ a récemment fait savoir à quelques personnes qu'il était ouvert à entreprendre une réflexion sur les problèmes soulevés par Marie-Michèle Whitlock, auxquels je fais ici écho. C'est une initiative louable. Même si elle vient un peu tard, j'espère qu'on lui donnera suite dans les instances de l'ASSÉ. À défaut de faire revenir plusieurs personnes sur leur décision, cela pourrait éviter des conflits ruineux à l'avenir. Il faut arriver à s'opposer franchement dans le débat sans pour autant se détruire mutuellement. À l'heure actuelle, la situation de l'ASSÉ est paradoxale: elle présente à la fois beaucoup de potentiel et beaucoup de vulnérabilité. Ceux et celles qui prennent la relève devront faire preuve de beaucoup de rigueur et de détermination, avoir pleinement confiance (ce qui a parfois manqué) en nos revendications et ne pas se montrer tièdes dans la promotion du syndicalisme étudiant de combat et de son vecteur actuel, l'Association pour une Solidarité Syndicale Étudiante.

François Baillargeon

Responsable aux affaires externes puis Responsable général de la glorieuse AEMH (janvier 2001- avril 2002)

Secrétaire aux affaires universitaires de l'ASSÉ (2002-2003)

Secrétaire à la coordination puis trésorier de l'ASSÉ (2003-2004)

Secrétaire à la coordination de l'AFESH-UQAM (2004-2005)

Membre du comité de formation de l'ASSÉ (mai 2005 - octobre 2005)

Militant

Plans pour le manifeste

Plan 1 : Manifeste pour une éducation....

Plan de rédaction, manifeste de l'Association pour une Solidarité Syndicale Étudiante

Introduction

- L'ASSÉ, un syndicat combatif
- L'ASSÉ, un syndicat indépendant
- L'ASSÉ, un syndicat démocratique

Développement

1.0 ... pour une éducation publique

- 1.1 Pour assurer les services sur tout le territoire
- 1.2 Pour assurer une uniformité des établissements
- 1.3 Pour assurer la valeur de la diplomation

2.0 ... pour une éducation laïque

- 2.1 Pour assurer le processus de déconfessionnalisation
- 2.2 Pour contrer la discrimination religieuse
- 2.3 Pour assurer une scientificité de l'éducation

3.0 ... pour une éducation universelle

- 3.1 Pour assurer la diversité de l'enseignement
- 3.2 Pour contrer l'arrimage au marché
- 3.3 Pour assurer l'épanouissement personnel

4.0 ... pour une éducation accessible à tous et toutes

- 4.1 Pour assurer l'accessibilité des femmes
- 4.2 Pour assurer l'accessibilité des minorités
- 4.3 Pour assurer l'accessibilité de l'éducation en région

5.0 ... pour une éducation gratuite

- 5.1 Contre la discrimination socio-économique
- 5.2 Pour assurer l'accessibilité, l'universalité, le caractère publique et laïque
- 5.3 Pour assurer une meilleure répartition de la richesse et du savoir

Conclusion

- Tout cela pour assurer la qualité de l'éducation
- Les moyens d'y arriver...
- Apologie de la grève

Plan 2 :

1.0 Faire plus avec moins : pressions et compressions

-Vision gouvernementale globale, politiques et discours qu'on entend au quotidien, sans oublier la perspective de la mondialisation.

1.1 L'argent

→ Budget des institutions locales; évolution des budgets gouvernementaux sur l'éducation; évolution des budgets gouvernementaux en général (services sociaux, imposition des particuliers et des entreprises).

→ Toujours moins pour la population étudiante.

→ Où s'en va l'argent?

1.2 Réductions de personnels (local et gouvernemental); changements d'orientation; compressions dans les ressources.

1.3 Compétitivité

→ Cégep : transformation du réseau, concurrence due à la vision des subventions gouvernementales, publicité accrue sans vision de l'accessibilité, diplôme de différentes valeurs selon la région et selon la discipline.

→ Université : Le rôle des fondations, concurrence dans les Chaires de recherche et les subventions gouvernementales, centralisation vers les grandes universités (Montréal et Laval), publicité.

→ Vision non plus globale du réseau, mais clientéliste d'après son établissement.

→ Remettre le tout dans la cadre global de la mondialisation; éducation et libre-échange.

1.4 Efficience et rationalisation

Conclusion : Gérer l'école

-Vision et discours gestionnaires de l'éducation en tant que formation pour le marché du travail.

→ Performance (taux de diplômation, contrat de performance, AEC).

→ Calcul en terme de coûts et bénéfices

→ Vers la privatisation

→ Oubli du cadre citoyen

(Retrait graduel de disciplines comme philo et français au cégep; diminution des subventions en sciences humaines et culturelles, en recherche et en épistémologie lorsque ce n'est pas dans un cadre appliqué.)

2.0 Le rôle de l'entreprise : « Privé-nous! »

-Vision dominante sur ce à quoi serviraient les fonds privés dans l'éducation.

→ aide en terme de \$

→ maintien des services essentiels

→ retour d'\$ vers les étudiantes et les étudiants

→ emplois

2.1 Publicité, concours et Zoom média

2.2 Stage, AEC

2.3 Partenariat (Emploi Québec, services auxiliaires), fonds privés, renouvellement de l'équipement désuet.

2.4. Recherche (pour l'Université)

Conclusion : Les aléas cachés du privé

- Comment l'intrusion du privé affecte la neutralité de l'éducation (donc pourquoi il faut dire non à cette structure de l'éducation).

3.0 L'éducation, un besoin social

- Vision marchande de l'éducation; l'éducation comme privilège.

3.1 L'importance de l'éducation dans une démocratie libérale :

→ « Une démocratie sans éducation, un gouvernement pour pions. »

→ L'éducation comme pierre angulaire de la démocratie libérale

3.2 Production / reproduction de la société

→ moyen de socialisation

→ reproduction de l'idéologie

→ Orientations et avancements sociaux (par la recherche, le développement des régions, le côté culturel et social, etc.)

3.3 L'éducation : un droit

→ Pourquoi est-ce un droit?

→ Importance de l'accessibilité

Conclusion : L'éducation, un besoin vital

- L'éducation comme un droit à défendre.

- Lien avec les autres revendications sociales.

4.0 C'est assez!

- Importance d'une vision sociale dans les luttes (pour ne pas entrer dans la logique marchande et technocratique).

- Bref, vision globale de la lutte pour l'éducation de l'ASSÉ.

4.1 La plate-forme de l'ASSÉ (les revendications de base)

4.2 Utopie réaliste?

→ Éducation et mondialisation : est-ce possible d'avoir un système d'éducation différent de la logique mondiale?

→ Comment mettre en pratique ces revendications dès aujourd'hui et quelles sont les perspectives à long terme.

4.3 Défendre nos droits.

→ Défendre les acquis; en revendiquez d'autres.

→ L'ASSÉ ne gère pas de coupures

→ Qu'est-ce que le syndicalisme de lutte?

Conclusion : Action, réaction

→ La mobilisation

→ Réappropriation de l'espace politique par la démocratie participative

→ Comment et pourquoi s'organiser : structure égalitaire et non corporative